

OFFERTA FORMATIVA

Catalogo 2026 - **AZIENDE**

Centro Formativo e Servizi al Lavoro
Fondazione Asilo Mariuccia ETS

Chi siamo

Dal 1902 la formazione è parte integrante dei nostri percorsi verso l'autonomia e la fuoriuscita dalla violenza.

Nel 2025 il **Centro Formativo e Servizi al Lavoro** nasce per consolidare questo impegno e dividerlo con il territorio.

Ente accreditato presso Regione Lombardia, il Centro mette a disposizione le competenze maturate nei servizi educativi e sociali di Fondazione Asilo Mariuccia ETS. Più di 120 anni di esperienza nella prevenzione e cura della violenza, nella tutela dei minori, nel disagio giovanile, nell'accompagnamento verso l'autonomia, nell'innovazione sociale, nella sicurezza e benessere organizzativo.

Attingendo da questo bagaglio, progettiamo percorsi formativi basati su metodi interattivi esperienziali e radicati nella pratica quotidiana per:

- enti e professionisti del Terzo Settore
- enti e professionisti del comparto socio-sanitario
- le aziende e il loro personale interno

Sedi

MILANO

Via Jommelli 18/20

PORTO VALTRAVAGLIA

Via Altipiano 7

Contatti

SEGRETERIA

cfmilano@asilomariuccia.com

cfportovaltravaglia@asilomariuccia.com

REFERENTE CENTRO FORMATIVO

benjamin.cucchi@asilomariuccia.com

3355868052

Esplora l'offerta formativa per le aziende

Percorsi di
prevenzione e
consapevolezza su
violenza di genere
e disagio giovanile

Contrasto alla violenza di genere

Contrasto alla violenza di
genere: violenza domestica e
violenza assistita

Diversity, Equity & Inclusion:
dalla leadership all'azienda

Disagio giovanile: una storia
che riguarda tutti noi

Disagio giovanile e digitale: dal
cyberbullismo alle dipendenze
digitali

Contrasto alla violenza di genere

Modalità

Corso di **3-4 ore** in modalità **blended** articolato in:

- 2 ore in presenza presso sede cliente oppure in FAD sincrona online
- 4 pillole da 15 minuti in FAD asincrona di recap dei concetti principali
- 4 pillole da 15 minuti in FAD asincrona di approfondimento

Destinatari

Il corso è rivolto al **Personale interno di aziende private** *in particolare* a aziende medio-grandi che desiderano approfondire e affrontare un percorso di consapevolezza e prevenzione sul tema della violenza di genere coinvolgendo tutta la popolazione aziendale

Certificazione

Attestato di partecipazione, valido ai fini della
Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Obiettivi e risultati attesi:

- Contribuire al welfare dei dipendenti, offrendo strumenti di consapevolezza utili nella vita personale e professionale.
- Fornire a tutta l'azienda un linguaggio comune e strumenti per costruire un ambiente di lavoro più inclusivo
- Comprendere il fenomeno della violenza di genere, identificandola nelle sue diverse gradazioni e tipologie
- Distinguere tra violenza e conflitto, e conoscere i principali meccanismi psicologici dietro alla violenza di genere
- Conoscere i servizi (CAV) e le reti di supporto nel territorio lombardo e relativo accesso

Per approfondire

cfmilano@asilomariuccia.com | **33558680520** (Referente CF)

Tutti i percorsi formativi per le aziende sono fatti su misura, coinvolgendo tutta la popolazione aziendale o team specifici, con calendari personalizzati, modalità flessibili e la possibilità di adattare i contenuti alle esigenze e al contesto organizzativo.

Contrasto alla violenza di genere: violenza domestica e violenza assistita

Modalità

Corso di **5 ore** in modalità **blended** articolato in:

- 4 pillole da 15 minuti in FAD asincrona
- 2 ore in presenza presso sede cliente
- 2 ore di recupero in FAD sincrona online

Destinatari

Il corso è rivolto al **Personale interno di aziende private**
in particolare a aziende medio-grandi che hanno già avviato un percorso di consapevolezza e sensibilizzazione e vogliono rafforzare una competenza culturale già presente, approfondendo il fenomeno della violenza di genere nella sua complessità contemporanea.

Certificazione

Attestato di partecipazione, valido ai fini della
Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Obiettivi e risultati attesi:

- Contribuire al welfare dei dipendenti, offrendo strumenti di consapevolezza utili nella vita personale e professionale.
- Fornire a tutta l'azienda un linguaggio comune e strumenti per costruire un ambiente di lavoro più inclusivo
- Rafforzare una comprensione consapevole del fenomeno della violenza di genere come tema culturale e relazionale, connesso al benessere delle persone, e alla responsabilità dei contesti organizzativi
- Spostare lo sguardo su temi complessi e poco visibili come la violenza domestica e la violenza assistita, andando oltre le semplificazioni del racconto mediatico del fenomeno.

Per approfondire

cfmilano@asilomariuccia.com | **33558680520** (Referente CF)

Tutti i percorsi formativi per le aziende sono fatti su misura, coinvolgendo tutta la popolazione aziendale o team specifici, con calendari personalizzati, modalità flessibili e la possibilità di adattare i contenuti alle esigenze e al contesto organizzativo.

Diversity, Equity & Inclusion: dalla leadership all'azienda

Modalità

Corso di **6 ore e mezza** in modalità **blended** articolato in:

- 3 ore e mezza in presenza presso sede cliente oppure sede di Milano con il gruppo di management e leadership dell'azienda
- 6 pillole da 15 minuti in FAD asincrona + 1 ora di Q&A in FAD sincrona online per tutta la popolazione aziendale

Destinatari

Il corso è rivolto al **Leadership e personale interno di aziende private** *in particolare* a aziende medio-grandi che desiderano introdurre i temi della DE&I attraverso un approccio di cascading down, coinvolgendo prima la leadership e poi tutta la popolazione aziendale.

Certificazione

Attestato di partecipazione, valido ai fini della
Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Obiettivi e risultati attesi:

- Contribuire al welfare dei dipendenti, offrendo strumenti di consapevolezza utili nella vita personale e professionale.
- Fornire a tutta l'azienda un linguaggio comune e strumenti per costruire un ambiente di lavoro più inclusivo
- Allineare la leadership, creare una visione comune e rendere i dirigenti i primi "ambasciatori culturali"
- Promuovere una cultura aziendale inclusiva, consapevole e orientata al benessere
- Conoscere, gestire e valorizzare sul luogo di lavoro le diverse forme di diversità

Per approfondire

cfmilano@asilomariuccia.com | **33558680520** (Referente CF)

Tutti i percorsi formativi per le aziende sono fatti su misura, coinvolgendo tutta la popolazione aziendale o team specifici, con calendari personalizzati, modalità flessibili e la possibilità di adattare i contenuti alle esigenze e al contesto organizzativo.

Disagio giovanile: una storia che riguarda tutti noi

Modalità

Corso di **3 ore** in modalità blended articolato in:

- 2 ore in presenza presso sede cliente oppure in FAD sincrona online
- 4 pillole da 15 minuti in FAD asincrona di recap dei concetti principali

Destinatari

Il corso è rivolto al **Personale interno di aziende private** *in particolare* a aziende medio-grandi che desiderano muovere i primi passi in un percorso di consapevolezza e prevenzione sul tema del disagio giovanile coinvolgendo tutta la popolazione aziendale

Certificazione

Attestato di partecipazione

Obiettivi e risultati attesi:

- Contribuire al welfare dei dipendenti, offrendo strumenti di consapevolezza utili nella vita personale e professionale.
- Avere un inquadramento generale del fenomeno del disagio giovanile e come è connesso a quello dei NEET
- Saper osservare e riconoscere i segnali di un potenziale disagio del giovane nella delicata fase della crescita
- Analizzare casi di studio realistici in ambito scolastico e familiare
- Comprendere il proprio ruolo in quanto adulto significativo e conoscere i servizi di supporto disponibili sul territorio

Per approfondire

cfmilano@asilomariuccia.com | **33558680520** (Referente CF)

Tutti i percorsi formativi per le aziende sono fatti su misura, coinvolgendo tutta la popolazione aziendale o team specifici, con calendari personalizzati, modalità flessibili e la possibilità di adattare i contenuti alle esigenze e al contesto organizzativo.

Disagio giovanile e digitale: dal cyberbullismo alle dipendenze digitali

Modalità

Corso di **6 ore** in modalità blended articolato in:

- 2 incontri da 2 ore in presenza presso sede cliente oppure in FAD sincrona online
- 8 pillole da 15 minuti in FAD asincrona di recap dei concetti principali

Destinatari

Il corso è rivolto al **Personale interno di aziende private** *in particolare* a aziende medio-grandi che desiderano muovere i primi passi in un percorso di consapevolezza e prevenzione sul tema del disagio giovanile coinvolgendo tutta la popolazione aziendale

Certificazione

Attestato di partecipazione

Obiettivi e risultati attesi:

- Contribuire al welfare dei dipendenti, offrendo strumenti di consapevolezza utili nella vita personale e professionale.
- Avere un inquadramento generale del fenomeno del disagio giovanile e come è connesso al digitale
- Saper osservare e riconoscere i segnali di un potenziale disagio del giovane nella delicata fase della crescita
- Comprendere il proprio ruolo in quanto adulto significativo e conoscere i servizi di supporti disponibili sul territorio per poterlo gestire
- Analizzare casi di studio realistici in ambito scolastico e familiare

Per approfondire

cfmilano@asilomariuccia.com | 33558680520 (Referente CF)

Tutti i percorsi formativi per le aziende sono fatti su misura, coinvolgendo tutta la popolazione aziendale o team specifici, con calendari personalizzati, modalità flessibili e la possibilità di adattare i contenuti alle esigenze e al contesto organizzativo.