



Fondazione  
Asilo Mariuccia

**DAL 1902**

**DIAMO FORZA**

**AL GESTO EDUCATIVO**

**BILANCIO  
SOCIALE**

**2024**

**DAL 1902** **DIAMO FORZA**

**AL GESTO EDUCATIVO**

**BILANCIO**  
**SOCIALE** | **2024**



Fondazione  
Asilo Mariuccia

“

Abbiamo in comune come donne doveri per i quali è utile prepararci insieme e diritti che lavorando insieme potremo facilmente conquistare.

– *Ersilia Bronzini Majno* –

**Elaborazione grafica:** Thyper studio

**Immagini:** Archivio Fondazione Asilo Mariuccia

**Contenuti e coordinamento:** Fondazione Asilo Mariuccia

# SOMMARIO

Il Bilancio Sociale della Speranza .....	4
Nota Metodologica .....	6
Carta d'identità .....	7
I principali numeri del 2024 .....	8
1 – Chi siamo .....	11
2 – Il nostro impegno .....	21
3 – Le grandi novità del 2024 .....	33
4 – I progetti e le iniziative .....	43
5 – Le nostre persone .....	59
6 – La nostra rete .....	73
7 – La comunicazione .....	79
8 – La visione sostenibile .....	85
9 – La dimensione economica di FAM .....	93

2024 | BILANCIO  
SOCIALE



**EMANUELA BAI0**

PRESIDENTE FAM

# 2024 IL BILANCIO SOCIALE DELLA SPERANZA



“

“Anche se avrò aiutato una sola persona a sperare, non avrò vissuto invano”

*Martin Luther King*

Un anno ricco di passione, entusiasmo e, a nostro giudizio, di efficacia, il 2024. Speriamo, soprattutto, di essere state capaci di fare memoria della nostra fondatrice, Ersilia Bronzini Majno, una donna lungimirante, femminista e rivoluzionaria, capace di sognare con tenace concretezza e di guardare oltre i confini temporali.

Numerosi sono stati i risultati conseguiti, ne voglio citare tre:

- 1) In tempi record siamo stati accreditati da Regione Lombardia come **Centro Antiviolenza** e abbiamo aperto, per ora, **2 Case rifugio segrete**;
- 2) È stato approvato, pochi giorni prima di Natale, un **Progetto Emblematico Maggiore sostenuto da Fondazione Cariplo e Regione Lombardia**, che ci permetterà, finalmente, di **ristrutturare la nostra sede di Porto Valtravaglia sul lago Maggiore, in provincia di Varese**;
- 3) Abbiamo aperto, grazie ad un accordo con il Comune di Corbetta, 5 appartamenti per l'housing sociale.

Quando il Presidente del Tribunale di Milano, Fabio Roia, uno dei massimi esperti d'antiviolenza ci ha calorosamente suggerito di entrare nella rete lombarda e milanese dei Centri antiviolenza, come Consiglio d'Amministrazione abbiamo accolto la proposta con convinzione riscontrando la condivisione di tutto il personale. Per Fondazione Asilo Mariuccia è stata una scelta naturale di coerenza con la volontà delle fondatrici. La storia della Fondazione Asilo Mariuccia, fin dalle origini, racconta di ragazze o donne vittime di violenza accolte e, mentre ai tempi di Ersilia Bronzini Majno si usava un linguaggio diverso, (negli archivi si leggono frasi come *“desiderio di ravvedimento”, “ricovero per causa traviamento”,* o ancora *“ricoverata perché trascinata da cattive compagnie era per cadere nella via del male”*) oggi, invece, si parla di violenza di genere. Un impegno difficile, ma vissuto con passione ed entusiasmo, avendo sempre come punto di riferimento le istituzioni come Regione Lombardia, la Rete Antiviolenza del Comune di Milano e il Tribunale di Milano, in cui spicca l'instancabile impegno del suo Presidente Fabio Roia. In questo contesto, inoltre si stanno portando avanti importanti progetti di collaborazione con consolati ed asso-

ciazioni riconosciute per coinvolgere nel contrasto alla violenza i referenti dei paesi dell'area del Maghreb.

**La vera grande sfida, iniziata nel 2024, è il Progetto emblematico di Cariplo e Regione "Un Porto Nuovo".** Il 20 dicembre abbiamo ricevuto la lettera a firma dal Presidente Giovanni Azzone che comunicava l'approvazione del Progetto. Un regalo di Natale stupendo, che ci sta permettendo di ristrutturare la sede di Porto Valtravaglia, dove ospitiamo minori in difficoltà. Ora ne possiamo accogliere 30, ma dopo la ristrutturazione passeremo a 90: minori non accompagnati o giovani provenienti dal circuito penale, ma anche NEET, che non lavorano e non studiano e vivono nei comuni vicino a Porto Valtravaglia. È un progetto di speranza che permetterà ai ragazzi di appassionarsi ad un lavoro e di poterlo iniziare. Una sfida difficile e coraggiosa, che ci fa ben sperare, perché in questo progetto partecipano molti attori: i Comuni del Piano di zona di Luino, le realtà economiche del territorio, l'Anffas di Luino, i Lions e i Rotary e la Fondazione Officine dell'Acqua con cui già collaboriamo per insegnare ai nostri ragazzi a ristrutturare barche d'epoca.

La presenza di Anffas di Luino è particolarmente importante perché permetterà di accogliere sia nei laboratori, sia nella palestra le persone disabili a loro associate: un bel segno tangibile di speranza.

Altrettanto significativa, quest'anno, è stata **l'apertura di 5 appartamenti per 15 mamme con bambini per housing sociale, grazie alla generosità del Comune di Corbetta**, il cui Sindaco, insieme a molti altri, è un nostro Benemerito. Queste case saranno un primo approdo verso l'autonomia per donne in uscita da servizi come Case Rifugio a indirizzo segreto o Comunità e non hanno ancora un lavoro stabile che consenta loro di pagare affitto e utenze in modo continuativo. Fondazione Asilo Mariuccia è un'istituzione storica, radicata a Milano e in Lombardia, pensata

e voluta da donne, animata da moltissime donne. I nostri dipendenti e dirigenti sono in prevalenza donne. Grazie a loro è possibile non solo continuare questa storia, ma innovarla e continuare a sognare, così come faceva Ersilia Bronzini Majno.

**Resta ancora molto da fare. Abbiamo molte idee: ciò che ci anima e ci muove è la Speranza.** Lo definiamo, infatti, il Bilancio Sociale della Speranza, perché pensiamo di aver declinato in questo impegnativo, ma stupendo, anno una massima di Emily Dickinson, una delle poetesse moderne, capace di descrivere amore e felicità in modo sublime:

*"La speranza è quella cosa piumata che si posa sull'anima, canta melodie senza parole e non smette mai".*

Buona lettura e ci auguriamo di avervi sempre vicini!



# NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale di Fondazione Asilo Mariuccia, alla sua quinta edizione, è riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, ed è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117. Il bilancio sociale è un importante strumento di trasparenza e di rendicontazione delle attività svolte dalla Fondazione nel 2024.

I destinatari del Bilancio Sociale sono gli stakeholders della Fondazione, individuati nel capitolo 6, ai quali vengono fornite informazioni sulle sue performances e sulla qualità delle attività svolte nel 2024.

Il Bilancio Sociale è redatto in osservanza delle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore" definite dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Per il calcolo del valore aggiunto viene adottata la metodologia prevista dalle Linee guida del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale del 2001, contenute nel documento "Principi di redazione del bilancio sociale".

Con il presente documento si intende rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione riguardanti le responsabilità, i comportamenti e i risultati sociali ed economici delle attività svolte dalla Fondazione al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Si sottolinea che, viste le attività di Fondazione Asilo Mariuccia specificatamente riconducibili a servizi sociali in favore degli ospiti, non vengono rendicontati nel presente Bilancio sociale i KPI di tipo ambientale, in quanto riconducibili esclusivamente ai consumi di energia e poco significativi nel bilancio complessivo della Fondazione.

---

# CARTA D'IDENTITÀ



**FORMA GIURIDICA** Fondazione Asilo Mariuccia ONLUS

**CODICE FISCALE:** 80102590157 **PARTITA IVA:** 04826300156 **FONDAZIONE:** 1902

**COSTITUZIONE COME ONLUS:** 2003 **COSTITUZIONE COME ENTE MORALE:** 1908

**SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA:** Via Giovanni Pacini, 20 - 20131 Milano

**SEDI OPERATIVE:** Milano, Sesto San Giovanni (MI), Porto Valtravaglia (VA)

## SCOPO STATUARIO

Protezione, accoglienza, reinserimento sociale e lavorativo per persone vittime di violenze, soprusi e maltrattamenti per recuperare dignità e libertà, di riscoprire una scala di valori, di ricevere i supporti e le risorse materiali, economiche e psicologiche. Studia, progetta, sperimenta ed eroga servizi a mamme con bambini e a minori non accompagnati, provenienti anche dal circuito penale. Opera sul territorio lombardo.

## UTENZA

Donne con bambini vittime di violenza, minori stranieri non accompagnati, minori in carico ai servizi sociali, minori provenienti dal sistema penale minorile.

## CONTATTI

**TELEFONO:** 0270634232

**FAX:** 0270635209

**E-MAIL:** [info@asilomariuccia.com](mailto:info@asilomariuccia.com)

**PEC:** [asilomariuccia@legalmail.it](mailto:asilomariuccia@legalmail.it)

**SITO WEB:** [www.asilomariuccia.com](http://www.asilomariuccia.com)

**C. C. POSTALE:** C/C 50374206

**IBAN:** IT0400306909606100000300328

 Fondazione Asilo Mariuccia Onlus

 [fondazione\\_asilo\\_mariuccia](https://www.instagram.com/fondazione_asilo_mariuccia)

 [FondazioneAsiloMariuccia](https://www.facebook.com/FondazioneAsiloMariuccia)

 [asilo\\_mariuccia](https://twitter.com/asilo_mariuccia)

 [FondazioneAsiloMariuccia](https://www.youtube.com/FondazioneAsiloMariuccia)

# IL 2024 IN NUMERI

## LE PERSONE



**70** COLLABORATORI

**14** VOLONTARI QUALIFICATI

**12** STUDENTI VOLONTARI

## I PRINCIPALI RICAVI



**3.848.444 €** DA ATTIVITÀ  
CON ENTI PUBBLICI

**173.553 €** DA CONTRIBUTI  
PRIVATI

**285.752 €** DA EROGAZIONI  
LIBERALI

**44.120 €** DA RACCOLTE  
FONDI DEDICATE



## LE STRUTTURE E GLI OSPITI

**5** COMUNITÁ

**21** ALLOGGI PER L'AUTONOMIA

**1** LABORATORIO DI EDUCAZIONE AL LAVORO

**207** OSPITI ACCOLTI NELL'ANNO

**55** DONNE CON BAMBINI

**103** BAMBINI

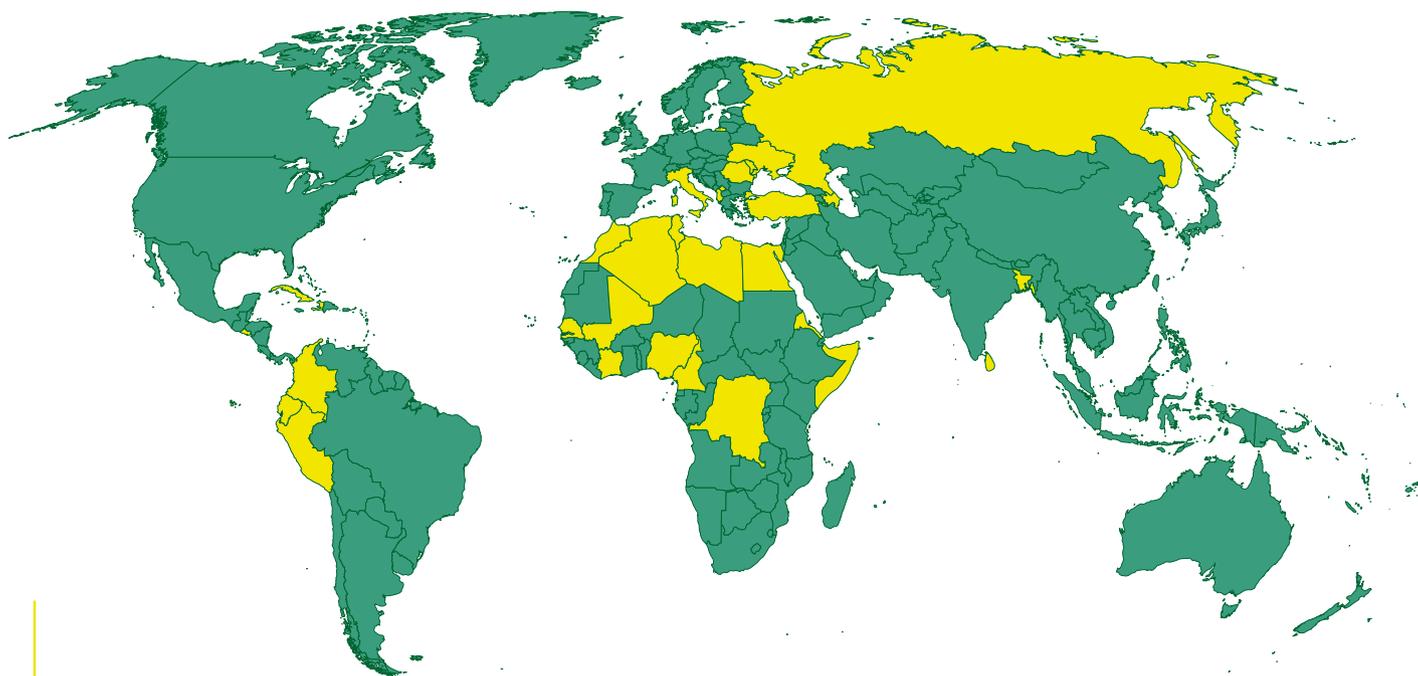
**49** MINORI NON ACCOMPAGNATI

**6** MINORI DEL PENALE

**74** DIMESSI NEL 2024

**32** DIVERSE NAZIONALITÁ ACCOLTE

## 32 NAZIONALITÀ ACCOLTE



Albania **5**, Algeria **2**, Azerbaigian **3**, Bangladesh **1**, Camerun **7**, Colombia **2**, Congo **2**, Costa d'Avorio **2**, Cuba **1**, Ecuador **4**, Egitto **41**, El Salvador **9**, Eritrea **2**, Gambia **4**, Haiti **2**, Italia **32**, Kosovo **2**, Libia **1**, Mali **1**, Marocco **8**, Moldavia **3**, Nigeria **15**, Perù **17**, Romania **2**, Russia **2**, Senegal **10**, Somalia **6**, Sri Lanka **10**, Tunisia **8**, Turchia **1**, Ucraina **2**.

2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 1

**FAM**

**CHI SIAMO**



## DAL 1902 DIAMO FORZA A CHI VUOLE LIBERARSI DALLA VIOLENZA



*Ogni giorno siamo accanto a donne sole e con bambini, e a minori che hanno subito diverse forme di violenza.*

*Li sosteniamo attraverso percorsi mirati a riconquistare l'autonomia personale e lavorativa, l'emancipazione, il riscatto e la libertà.*

Il **14 dicembre 1902**, nella villetta di via Monterosa 6 a Milano, prese vita un progetto di accoglienza e assistenza rivolto a bambine e adolescenti in condizioni di abbandono e miseria, grazie all'impegno di Ersilia Bronzini e di altre donne dirigenti dell'Unione Femminile e collaboratrici del Comitato contro la tratta delle bianche.

Asilo Mariuccia, questo il nome del progetto. **Un Asilo inteso come rifugio**, riparo, ricovero, ma non solo. L'Asilo Mariuccia doveva essere un luogo di "addestramento all'emancipazione" per bambine e adolescenti vittime di gravi violenze e abbandono. Non solo una struttura di accoglienza quindi, ma **un angolo di mondo in cui costruire un futuro solido**.

Oggi, a distanza di oltre **120 anni dalla sua nascita**, il cuore del progetto resta lo stesso: **accogliere, proteggere, sostenere** verso l'autonomia, donne e minori vittime di violenza con alle spalle esperienze gravemente traumatiche.

Le persone accolte negli appartamenti di Fondazione Asilo Mariuccia affrontano un percorso di rielaborazione e riparazione dei propri traumi in una cornice di **tutela e sostegno volta a recuperare la propria autostima** e a rientrare nel territorio in autonomia, sostenute da educatrici ed educatori professionali che lavorano nelle strutture residenziali 365 l'anno, 24 ore su 24.

**1899**

Nasce l'Unione femminile nazionale, associazione milanese per i diritti delle donne. Tra le fondatrici: Ersilia Bronzini Majno e Ada Negri.

**1902**

È ufficiale: il 14 dicembre viene inaugurato l'Asilo Mariuccia, dedicato alla figlia di Ersilia Bronzini e Luigi Majno, detta Mariuccia, morta a 13 anni di difterite..

**1901**

Viene costituita la Sezione milanese del Comitato contro la tratta delle bianche, con l'idea di creare un rifugio per giovani donne esposte al rischio di prostituzione.

**1908**

L'Asilo Mariuccia diventa Ente Morale.

**1920**

La natura dell'accoglienza all'Asilo Mariuccia evolve. Ersilia Bronzini comprende la maggiore efficacia di un intervento precoce su bambine e ragazze più giovani, privilegiando un'ottica di prevenzione della prostituzione, più che di riscatto di ragazze già vittime della tratta.

**1912**

Nasce il "Comitato di Propaganda" che aveva il compito di organizzare conferenze, concerti, spettacoli teatrali per sostenere le spese dell'Asilo e al tempo stesso diffondere informazioni sull'istituzione.

**1963**

Viene accolto il primo bambino di sesso maschile.

**1933**

Ersilia Bronzini Majno, Direttrice e Fondatrice dell'Asilo, muore il 17 febbraio.

**1952**

Viene accolta la prima bambina dall'ENAOLI (Ente Nazionale di Assistenza agli Orfani dei Lavoratori). L'Asilo ottiene lo statuto giuridico di IPAB (Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza).

**2020**

Viene pubblicato il risultato del lavoro "Luoghi di accoglienza sostenibile" a cura di A. Bottoli, R. Fantuzzi, R. Giordanelli, E. Romano', S.L. Salati

**2023**

Il 17 febbraio viene inaugurata la "Passeggiata Ersilia Bronzini Majno" a Milano nel novantesimo anniversario della sua morte.

**2024**

Vengono aperti il Centro Antiviolenza Ersilia Bronzini e le 2 case rifugio a indirizzo segreto.

**2016**

Vengono aperti 6 nuovi appartamenti per l'autonomia.

**2012**

Viene istituito il Premio Asilo Mariuccia in onore di Ersilia Bronzini. Avvio dei gemellaggi con Enti del Terzo Settore.

**2004**

Fondazione Asilo Mariuccia diventa ONLUS.

**2015**

Ersilia Bronzini viene iscritta nel famedio del Cimitero Monumentale del Comune di Milano.

**2001**

Apertura terza Comunità mamma-bambino di Milano città metropolitana e apertura del Laboratorio di educazione al lavoro per i minori accolti a Porto Valtravaglia.

**1972**

Due grandi traguardi in questo anno: viene inaugurata la sede di Porto Valtravaglia sul Lago Maggiore e il Ministero della Sanità riconosce l'Asilo come Istituto Medico-Psico-Pedagogico.

**1992**

Viene accolto il primo nucleo mamma-bambino presso la comunità di Sesto S. Giovanni.

**1990**

L'Asilo Mariuccia, insieme ad altre organizzazioni francesi, inglesi e tedesche, dà vita all'IFCW (International Forum for Child Welfare).

**1996**

La Fondazione diventa Ente pubblico.

La **Fondazione Asilo Mariuccia** opera sul territorio di Milano Città Metropolitana e sul territorio del Verbano a Porto Valtravaglia (VA).

## A Milano

Nel polo di Milano Città Metropolitana, l'accoglienza è dedicata a donne sole o con minori in uscita dal circuito della violenza e si sviluppa su diversi livelli di tutela che rispondono a differenti necessità progettuali:

- 
**1 Centro Antiviolenza**  
 Nuova apertura / Nuovo servizio
- 
**2 Case Rifugio**  
 Nuova apertura / Nuovo servizio
- 
**3 Comunità educative mamma-bambino**  
 Accolgono e sostengono nel recupero delle condizioni di benessere psico-fisico
- 
**19 Appartamenti per la semi-autonomia mamma-bambino**  
 Accolgono donne con figli nella fase di reinserimento in autonomia nel tessuto cittadino con un supporto anche nella formazione e ricerca di un lavoro.

## A Porto Valtravaglia

Nel polo di Porto Valtravaglia (VA), l'accoglienza è dedicata a minori stranieri non accompagnati e minori provenienti dal circuito penale nella fascia di età 14-18 anni, con possibilità di estensione ai 21 anni su decisione del Tribunale. L'accoglienza si sviluppa su tre livelli che rispondono a tre diverse necessità progettuali.

- 
**2 Comunità educative**  
 Accoglienza per minori soli.
- 
**4 Alloggi per la semi-autonomia**  
 Accolgono ragazzi dai 17 anni in una fase di reinserimento in autonomia del tessuto cittadino.
- 
**1 Laboratorio di educazione al lavoro**  
 Attraverso percorsi di acquisizione di soft skills e competenze di orticoltura e florovivaismo, offre a ragazzi tra i 14 e i 21 la possibilità di prepararsi al mondo del lavoro.

## MISSIONE E VALORI

“

L'opera dell'Istituto sarà particolarmente indirizzata a costruire intorno alle fanciulle accolte un ambiente familiare, facendo loro sentire, coi principi della morale civile, i doveri e le responsabilità della vita e addestrandole in un mestiere.”

*Statuto Asilo Mariuccia  
approvato con Regio Decreto il 6 dicembre 1908*

Accogliamo e sosteniamo donne con bambini e minori soli o provenienti da contesti penali, che hanno subito violenza in ogni sua forma, fisica, psicologica, economica.

Per ognuno di loro, progettiamo percorsi mirati a riconquistare l'autonomia personale, economica e lavorativa, per noi strumento di emancipazione, riscatto e libertà. Crediamo nella solidarietà, per costruire comunità eque e coese, e nella bellezza, capace di restituire i sogni e alimentare i desideri.

### I nostri valori

#### ASCOLTO

Il punto di partenza di ogni accoglienza e relazione. L'attenzione che riserviamo a ogni persona ci consente di mettere davvero al centro le sue esigenze, costruendo percorsi personalizzati.

#### UGUAGLIANZA

Ogni persona ha pari diritti e dignità, per questo i servizi sono erogati secondo regole uguali per tutti e tutte, senza distinzione di sesso, razza, ceto, religione, opinione politica.

#### INDIPENDENZA

L'accoglienza è il punto di partenza, ma la piena emancipazione è l'obiettivo finale. Lavoriamo per restituire speranza, libertà e futuro alle persone che entrano in contatto con noi.

## I nostri valori

### CURA

Crediamo che il prendersi cura significhi anche offrire occasioni di incontro e scoperta attraverso il Bello, l'Arte e la Cultura.

### COLLABORAZIONE

Il nostro modo di intendere il lavoro e le relazioni con gli stakeholder. Collaboriamo in maniera positiva e armoniosa, promuovendo la partecipazione attiva, per ampliare le possibilità di ogni persona che accogliamo.

### INTEGRITÀ

Come scelta morale, l'unica possibile. Operiamo in modo chiaro e trasparente, raccontando come utilizziamo fondi e risorse.



### Ti raccontiamo chi siamo,

attraverso la voce di chi ogni giorno si prende cura di donne, bambini e minori soli: **gli educatori.**

## MODELLO ASILO MARIUCCIA

*Il "Modello Asilo Mariuccia" è molto più di un approccio operativo: è una filosofia che fonde il concetto di cura con il sostegno alla persona nella sua totalità e permea ogni aspetto del lavoro della Fondazione.*

*Questo modello pone al centro la persona e le sue esigenze, garantendo che ognuna venga accolta e riceva un trattamento rispettoso, personalizzato e dignitoso, in maniera attenta e continuativa.*

### I fattori distintivi del modello Asilo Mariuccia

#### SUPPORTO ALLA FUORIUSCITA DALLA VIOLENZA

Le donne sono accolte come persone e come madri, protagoniste nel percorso di uscita dalla violenza e riconquista dell'autonomia per sé e per i propri figli.

#### CENTRALITÀ DEL BAMBINO

Ogni fase del percorso di accoglienza mette al centro il benessere dei bambini e dei ragazzi, riconosciuti come soggetti portatori di diritti.

#### PERSONALIZZAZIONE

Il lavoro di accompagnamento delle donne garantisce un ascolto empatico e non giudicante in una cornice di transculturalità in cui la donna si senta libera di narrare la propria storia.

#### PROFESSIONALITÀ

Il percorso di accoglienza è frutto della riflessione pedagogica delle équipes educative, focalizzato sulle persone e sulle loro esigenze.

## AUTONOMIA ECONOMICA

L'organizzazione di percorsi formativi finalizzati all'inserimento lavorativo per il raggiungimento dell'autonomia.

## PROMOZIONE E DIVULGAZIONE DELLA CULTURA

L'impegno a creare occasioni di confronto con le comunità territoriali attraverso convegni ed eventi culturali.

## WELFARE DEI DIPENDENTI

L'investimento ad offrire percorsi specifici di formazione personalizzata per tutti i dipendenti, garantendo spazi di crescita professionale.

## SOSTENIBILITÀ

L'adozione di comportamenti virtuosi e la promozione degli obiettivi dell'agenda 2030, realizzando progetti sui temi della parità di genere, inclusione, pace e comunità sostenibili.

## PROMOZIONE DELLE RETI FUNZIONALI E DI VISIONE

La collaborazione con enti del Terzo Settore, imprese for profit e soggetti filantropici per sostenere lo sviluppo e le attività.



2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 2

**IL NOSTRO**

**IMPEGNO**

# PER UN FUTURO

# DI PERSONE LIBERE

“

La cura educativa nelle comunità per madri e bambini è uno spazio di possibilità: restituisce dignità alle storie ferite e genera futuro.

*-Maria Grazia Riva-*

*Professoressa ordinaria Università degli Studi Milano Bicocca  
"Interventi accademici su genitorialità e vulnerabilità sociale"*

## I percorsi verso l'autonomia delle mamme con bambini

La Fondazione Asilo Mariuccia nelle sue strutture di Milano, in risposta alle segnalazioni dei Servizi Sociali e dell'Autorità Giudiziaria, rappresenta un rifugio sicuro e l'inizio di un percorso di rinascita per le mamme e i bambini che vivono in contesti di maltrattamenti e di povertà educativa e sociale.



## Fasi del percorso delle donne sole con bambini

### RIATTIVAZIONE DI RISORSE E COMPETENZE

Promuoviamo un percorso riparativo e generativo per mamme e bambini in un luogo di accoglienza sicuro.

### FORMAZIONE LAVORATIVA

Studiamo percorsi di formazione su misura per il reinserimento nel mondo del lavoro.

### RICERCA ATTIVA DEL LAVORO

Supportiamo nella ricerca di un'occupazione per garantire stabilità economica e autonomia finanziaria.

Ogni percorso educativo è unico e personalizzato, condiviso con le donne per fornire loro competenze e strumenti per l'autonomia. Gli educatori sono presenti nelle comunità e negli alloggi tutto l'anno, per accompagnare le donne in questo viaggio. La Fondazione affronta le sfide di questo percorso con coraggio e determinazione, consapevole delle difficoltà che le mamme e i minori incontrano lungo il cammino. Dall'inevitabile paura e smarrimento dell'ingresso in comunità, alla fatica nella ricerca di un

lavoro, ogni passo è una conquista che viene valorizzata. La Fondazione è in grado di vedere e valorizzare ogni giorno il potenziale straordinario delle persone accolte. Il lavoro educativo del personale ha come obiettivo accompagnare le donne ospitate verso un progressivo recupero del loro ruolo di madre, forti e indipendenti e dei bambini che crescono con più fiducia nel proprio futuro.

**NEL 2024, SU 30 OSPITI IDONEE, 21 DONNE SONO STATE INSERITE NEL MONDO DEL LAVORO.**



**74%**

**INSERITE NEL MONDO DEL LAVORO**

#### SETTORI DI INSERIMENTO

ASSISTENZA PRIVATA E FAMILIARE

RISTORAZIONE E ACCOGLIENZA

COMMERCIO



# DI MADRE IN FIGLIA

La trasmissione intergenerazionale del coraggio.



Tratto dal racconto scritto da Sofia Leda Salati, pedagogista FAM e interpretato dalle attrici Veronica Rocca e Debora Zuin durante il convegno "Panchine Rosse" per il 12° Premio Asilo Mariuccia.

## "8 mesi e 14 giorni

Oggi mi guardo indietro, e mi rivedo, la prima sera quando sono entrata in comunità, accompagnata dalla polizia perché il padre di mia figlia mi aveva picchiata e per l'ennesima volta ero finita in ospedale.

Ennesima, ma ultima. I primi giorni qui dentro ho pensato di essermi fregata con le mie stesse mani. Ho pensato di aver finito di vivere già a 30 anni. Ho pensato che i peccati si pagano sulla terra, non all'inferno. E per me è stato un inferno. Ho pianto, ho pensato di scappare, ho odiato tutto, ho odiato me stessa. Non avevo il coraggio di guardarmi allo specchio. **Non Mi fidavo di nessuno anzi più mi dicevano di fidarmi, più non lo facevo.** "Sono estranei, chi li conosce. Non mi conoscono, mi giudicano. Io non sono quello che loro pensano". Queste cose mi assillavano e mi facevano vedere il marcio ovunque, ancora di più. Una mattina all'ennesima frase "fidati di me" sono scoppiata. Avevo deciso di mettere, la mia vita, nelle loro mani. E così ho fatto.

**Mi guardo ora e sono fiera di me stessa, di tutto il lavoro che sono riuscita a fare insieme a loro.** Ora riesco a guardare mia figlia negli occhi e non ho più paura che lei un giorno potrà odiarmi. Ti dicono di scegliere... Io ho scelto. Ho scelto la forza di andare avanti, la voglia di tornare a vivere, la voglia di amare me stessa e chi mi circonda.

## Ho scelto di cambiare il futuro di mia figlia e il mio.

Quella gente che chiamerete "rompicoglioni" sarà la luce che squarcerà le nuvole nere che vi hanno impedito di essere felici e di vivere, e che vi aiuterà ad attraversarle! Fidatevi! È vero, ogni progetto è a sé, ma la forza di volontà è necessaria per tutti. E quando pensate il male, fatevi aiutare da loro, che vi apriranno un'altra porta.

Buona fortuna a tutte le mamme e non smettete mai di credere in voi!!! Ma soprattutto fatelo per i vostri figli... Vi voglio bene Staff! Grazie"



Vittoria è tornata nel mondo, libera, con la sua bambina, con un lavoro e con la conferma che violenza e sopraffazione non devono far parte della famiglia, né di una relazione d'amore.

Vittoria, andando a vivere nella sua nuova casa, ci ha lasciato una lettera, cruda e vera, nella quale ha raccontato la sua fatica, per lasciare alle altre donne una testimonianza di coraggio e di speranza.

# INDICATORI DI IMPATTO

1

Comunità mamma-bambino

2

Comunità genitori-figli

19

Alloggi per la semi-autonomia

55

Donne ospitate

103

Bambini ospitati

19

Nuovi ingressi donne

31

Nuovi ingressi bambini

19

Percorsi terminati

21

Donne immesse nel mondo del lavoro su 30 idonee



**ROSANNA GIORDANELLI**

*Responsabile Servizi socio-educativi di Milano città metropolitana*



La violenza di genere è sempre più presente nelle vite delle nostre ospiti e soprattutto in quelle dei bambini che accogliamo, molto spesso vittime di violenza assistita.



“Fondazione asilo Mariuccia negli ultimi anni ha accolto all'interno delle proprie comunità e alloggi per l'autonomia per mamme e bambini sul territorio di Milano, situazioni sempre più complesse. Alla grande tematica della violenza di genere sempre più presente e sempre più nota e quindi anche sempre più presa in carico, si affianca il

tema dell'incontro, tra culture differenti e di giovani e bambini, che sempre più si ritrovano a vivere tra due realtà, la realtà della loro famiglia, la cultura di provenienza e la realtà nella quale vivono oggi ... Per questo il lavoro educativo nelle nostre comunità e nei nostri alloggi è diventato negli ultimi anni, ancora più complesso”.

**+30**  
ANNI DI  
ATTIVITÀ

**+100**  
BAMBINE E BAMBINI  
ACCOLTI OGNI ANNO

**+50**  
MAMME  
ACCOLTE OGNI ANNO



# LA TUTELA E LA CRESCITA DEI MINORI

“

*"Nel cammino verso l'età adulta, i ragazzi trasformano i sogni in realtà, dipingendo il loro destino con i colori audaci dell'esperienza".*

*Kahlil Gibran (poeta e scrittore di origine libanese)*

La Fondazione Asilo Mariuccia opera a Porto Valtravaglia sul Lago Maggiore in provincia di Varese accogliendo e sostenendo minori dai 14 ai 18 anni con problematiche familiari, minori stranieri non accompagnati su richiesta dei Servizi Sociali e ragazzi provenienti dal circuito penale. L'obiettivo è accogliere minori attualmente fuori dal sistema e strutturare percorsi personalizzati per la crescita personale, l'assunzione di responsabilità, il superamento dei traumi e il raggiungimento dell'autonomia. Non solo offriamo un rifugio sicuro, ma miriamo anche a dotare i giovani degli strumenti necessari per costruire un futuro migliore.

Affrontiamo le sfide dell'accoglienza e del sostegno ai minori, italiani e stranieri, combattendo pregiudizi e instaurando rapporti di fiducia. Grazie al supporto della Fondazione e alla determinazione personale, molti minori accolti hanno raggiunto importanti traguardi, come l'inserimento nel mondo del lavoro e l'ottenimento della cittadinanza italiana, costruendo così una nuova vita significativa nel nostro paese.



## Fasi del percorso dei minori

### ACCOGLIENZA IN COMUNITÀ

Creazione di un ambiente sicuro e supportivo, introduzione alle norme sociali e scolarizzazione.

### LABORATORI DI EDUCAZIONE AL LAVORO

Partecipazione a laboratori educativi per sviluppare competenze pratiche e manuali e comprensione del contesto lavorativo.

### GRUPPO APPARTAMENTO/ALLOGGI PER L'AUTONOMIA

Supporto nella transizione verso una maggiore autonomia, gestione delle responsabilità quotidiane e preparazione all'indipendenza.

Affrontiamo le sfide dell'accoglienza e del sostegno ai minori, italiani e stranieri, combattendo pregiudizi e instaurando rapporti di fiducia. Grazie al supporto della Fondazione e alla determinazione personale, molti minori accolti hanno raggiunto importanti traguardi, come l'inserimento nel mondo del lavoro e l'ottenimento della cittadinanza italiana, costruendo così una nuova vita significativa nel nostro paese.

# 2024

# 32

Ragazzi che hanno frequentato il laboratorio di educazione al lavoro.

21 | hanno terminato il percorso

13 | inseriti in tirocinio

5 | hanno ottenuto un contratto a tempo determinato

### SETTORI DI MAGGIORE INSERIMENTO

MANUTENZIONE DEL VERDE

RISTORAZIONE

# 86%

Percentuale di ragazzi con lavoro o tirocinio dopo aver completato il percorso in Fondazione.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



5 PARITÀ DI GENERE



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



# LA STORIA DI AMEN

Il coraggio di inseguire un sogno.



**Sono Amen, ho 22 anni e vengo dalla Tunisia.** Lavoro e vivo a Luino. Sono addetto di ortofrutta, ho un contratto a tempo indeterminato e ho anche un secondo lavoro alla reception del Campeggio di Maccagno. Un lavoro bello perché a me piace stare in mezzo alla gente, conosco nuova gente. "Good vibes a manetta"! Ho lasciato la Tunisia, sei anni fa...mi manca la Tunisia, è casa, quindi manca la gente, il cibo, la famiglia. Però mi rendo conto che comunque sono via perché sto cercando di migliorarmi. È quella mancanza che ti spinge a fare di più...

**Il viaggio:**

Dopo aver fatto 9 ore in acqua, toccare terra è stato un sentimento che oggi ricordo bene e poi dopo siamo stati in Sicilia per un po' di tempo, dopo un passo alla volta abbiamo chiesto di essere trasferiti qui su al Nord con un po' di difficoltà. Poi, una volta arrivati a Milano io e mio fratello siamo stati mandati qui all'Asilo Mariuccia a Porto Valtravaglia. Avevo 16 anni. ...

“Adesso da maturo posso dire che sono stati anni molto importanti per costruire anche la mia personalità... Sono riuscito a sistemare un po' i miei difetti e a evitare anche litigi con i ragazzi o discussioni con gli educatori. Però sono contento perché sono riuscito a capire dove ho sbagliato in quei momenti. Grazie anche agli anni all'Asilo Mariuccia per la persona che sono oggi. “



**Il mio sogno nel cassetto:**

“Lanciare un mio progetto di abbigliamento è la cosa più sensata: ho unito la mia voglia di fare, la mia passione e anche la mia storia. Sto cercando di costruire su quello che ho vissuto in modo ovviamente positivo. Perché? Perché se tu fai il tuo ce la fai, senza troppe scuse perché sennò il resto sono tutte scuse. Secondo me devi essere lucido, ce la fai... ce la fai”.

# INDICATORI DI IMPATTO

2

Comunità di accoglienza per minori con 10 posti.

4

Alloggi per la semi-autonomia

1

Laboratorio di educazione al lavoro

22

Nuovi ingressi

21

Percorsi terminati

49

Ragazzi ospitati

6

Ragazzi del penale accolti

18

Ragazzi avviati al mondo del lavoro



**EMIDIO MUSACCHIO** *Responsabile dei Servizi socio-educativi di Porto Valtravaglia*



Da vent'anni, il nostro Laboratorio di educazione al lavoro a Porto Valtravaglia accompagna i ragazzi nel loro percorso di crescita.



**+500**  
RAGAZZI  
COINVOLTI

**+300**  
INSERIMENTI NEL  
MONDO DEL LAVORO

**+20**  
ANNI DI  
ATTIVITÀ

**+30**  
PERCORSI FORMATIVI  
ALL'ANNO



# UNA STORIA

## DI RICONOSCIMENTI

Grazie al suo impegno costante e alla sua dedizione, la Fondazione Asilo Mariuccia ha ottenuto numerosi riconoscimenti e premi per il contributo costante al benessere della comunità.

Questi includono:

la Medaglia del Presidente della Repubblica

la Benemerenza Civica "Ambrogino"

l'iscrizione al Famedio di Milano di Ersilia Bronzini Majno

il Premio Grandi Guglie della città di Milano

il Premio Isimbardi

la Targa della Presidenza del Consiglio dei ministri

Il premio Rosa Camuna

Alto riconoscimento della Medaglia del Presidente della Repubblica\*

*\*conferito in occasione dell'evento "Cena a Palazzo. Libertà alle donne vittime di violenza", lunedì 11 novembre 2024, presso il Palazzo Reale a Milano.*

2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 3

**LE GRANDI**

**NOVITÀ 2024**



# IL CENTRO ANTIVIOLENZA

## “ERSILIA BRONZINI”



*"Non possiamo avere successo se metà di noi è in catene"*

*Malala Yousaf Zai - attivista Premio Nobel per la Pace*

Il Centro Antiviolenza “Ersilia Bronzini” inaugurato nel 2024 è **un nuovo servizio rivolto alle donne vittime di violenza** di genere, in particolare coloro che stanno **vivendo situazioni di violenza domestica, violenza sessuale, violenza psicologica ed economica**. Gli interventi sono progettati per supportare le donne che si trovano in una condizione di vulnerabilità, ma anche per aiutare quelle che hanno già intrapreso un percorso di uscita dalla violenza.

**L'ascolto empatico e non giudicante** ha la funzione di dare vita a uno spazio in cui la donna si senta libera di narrare la propria storia e di esprimere ogni suo sentimento. Il lavoro di sostegno alla donna vittima di violenza tiene conto dell'**approccio transculturale** e del conseguente **decentramento culturale**, funzionale alla

comprensione del mondo di ognuna e alla ricerca di chiavi di intervento che proteggano la donna e se presenti i suoi bambini.

Il CAV Ersilia Bronzini lavora in collaborazione con altre istituzioni, come scuole, ospedali, forze dell'ordine e altri enti sociali, per sensibilizzare la comunità sulla violenza di genere e per creare una rete di supporto che arrivi a chiunque abbia bisogno di aiuto.

Tutti i servizi offerti dal centro sono completamente gratuiti per le donne vittima di violenza.

***Il Centro Antiviolenza “Ersilia Bronzini” è collegato alla rete del 1522 e assicura un'apertura a Milano 5 giorni su 5.***





### I nostri servizi

Tutti i servizi offerti dal centro sono completamente gratuiti per le donne vittime di violenza.

**Per poter raggiungere le donne di diverse nazionalità, il materiale di comunicazione è realizzato in 10 lingue.**

- Sportello di accoglienza e ascolto
- Valutazione del rischio e percorsi di protezione
- Costruzione di percorsi di fuoriuscita dalla violenza
- Sostegno legale penale, civile e minorile
- Sostegno psicologico
- Orientamento al lavoro e alla formazione
- Orientamento e invio ai servizi territoriali
- Invio per ospitalità in strutture di accoglienza
- Attività di prevenzione e sensibilizzazione
- Mediazione culturale
- Gruppo di auto-mutuo-aiuto



**Mariadele Tavola,**  
operatrice FAM racconta  
il Centro Antiviolenza.



# IL SOGNO DI MARIUCCIA

## “LA CASA RIFUGIO”

“

*“devi dire alla mamma...di realizzare quel sogno...che ha in mente..”  
 “quale sogno?” “La casa rifugio ... per tutte le fanciulle a rischio.  
 Un asilo... è da tempo che ci pensa, deve farlo.. servirà ad aiutare  
 le ragazze che... finiscono schiave”*

*dal libro “Genere” di Tiziana Ferrario.  
 Ed Fuoriscena*

### Casa Ersilia 1 e 2

**Per dare inizio ad un percorso di libertà dalla violenza di genere.**

Le nostre **2 Case rifugio**, Casa Ersilia 1 e 2, sono **alloggi gratuiti a indirizzo segreto** sul territorio lombardo, nati per ospitare donne sole o con i loro figli che fuggono dalla violenza domestica. Le case rifugio ospitano le donne che si sono rivolte a una rete dell'antiviolenza in quanto soggette a diverse forme di maltrattamenti, di natura psicologica, fisica o economica. Attraverso la collaborazione con i centri antiviolenza, operatrici specializzate valutano la pericolosità del rientro nel domicilio abituale e concordano con le donne il collocamento in un luogo protetto.

Casa Ersilia è un luogo sicuro di protezione che **garantisce un'accoglienza h 24, 365 giorni** l'anno.

Prevediamo **percorsi di supporto educativo, formativo e lavorativo** alle donne e un **percorso scolastico e ludico ricreativo** ai loro figli per tutto il tempo di permanenza, con l'obiettivo di proteggerli e supportarli. In queste strutture garantiamo **un servizio di primo livello** (per un massimo di 180 giorni), per il quale si impone l'**indirizzo segreto**.

Il progetto intende rispondere alla domanda di accoglienza delle donne in pericolo di vita.

Il percorso di accoglienza e protezione viene portato avanti attraverso il **lavoro di rete con il numero di emergenza unico 1522**, i centri antiviolenza presenti sul territorio italiano e i servizi territoriali locali.

## Casa Ersilia 1

Può accogliere **1 NUCLEO FAMILIARE** in protezione.

## Casa Ersilia 2

Può accogliere **2 NUCLEI FAMILIARI** in protezione.

In 1 anno siamo in grado di:

**accogliere, proteggere e sostenere nel recupero dell'autonomia lavorativa e abitativa fino a 10 donne.**

**accogliere, proteggere, sostenere nel percorso scolastico e sportivo e ludico-ricreativo fino a 20 bambini.**

Possiamo così potenziare il servizio che la rete dell'antiviolenza mette a disposizione delle donne che necessitano di allontanarsi dal domicilio abituale perché a rischio.



# HOUSING SOCIALE

## “APTA MIHI”

Il 3 marzo 2024 a Corbetta abbiamo inaugurato le prime 5 unità abitative del progetto di housing sociale “Apta Mihi” (“una casa adatta a me”) per offrire sostegno alle donne con bambini vittime di violenza, in uscita dai percorsi di accoglienza residenziale educativa.

In collaborazione con il **Comune di Corbetta**, la Fondazione Asilo Mariuccia rende disponibili:

**cinque appartamenti in comodato d’uso gratuito**, che accolgono **fino a 15 persone**, per offrire una concreta opportunità di autonomia e stabilità alle donne vittime di violenza e ai loro figli, rappresentando un passaggio essenziale verso **una vita indipendente**.

Gli appartamenti sono stati ristrutturati grazie al supporto di aziende locali e agli investimenti della Fondazione. Apta Mihi non si limita a offrire un alloggio temporaneo, ma rappresenta un percorso di crescita e autonomia:

**la Fondazione si occupa della manutenzione e delle utenze degli appartamenti** per alleviare il peso dei costi, mentre le donne possono concentrarsi sul loro percorso di indipendenza economica e personale.

Al termine del percorso, hanno la possibilità di accedere ad alloggi ALER a canone agevolato e di uscire definitivamente dal circuito dell’assistenza.

La sostenibilità del progetto è garantita dal suo accreditamento presso la città metropolitana di Milano e dal monitoraggio costante delle assegnazioni per assicurare una rotazione equa delle risorse abitative.

**5**  
ALLOGGI

FINO A **15**  
BENEFICIARI



## TESTIMONIANZE



### Emanuela Baio | Presidente FAM

"Nonostante una leggera flessione in alcune tipologie di reato, la violenza di genere continua a rappresentare una tragedia quotidiana. Il dato che più ci colpisce è che ben il **91% delle vittime di violenza sessuale, il 75% delle vittime di stalking e l'81% delle persone maltrattate sono donne.** Questi numeri sono la testimonianza di una realtà dolorosa che dobbiamo affrontare con forza. La violenza contro le donne non è solo un problema individuale, ma una questione che riguarda tutta la società. Ogni segnalazione, ogni denuncia e ogni passo verso il cambiamento sono un segnale di speranza e un invito a non fermarsi.

**Essere un Centro Antiviolenza significa essere sempre pronti ad accogliere, 24 ore su 24, 7 giorni su 7, le chiamate di donne in cerca di aiuto,** protezione e tutela per sé e per i propri figli. Significa saper rispondere a domande

complesse e dolorose in tutte le lingue, offrendo consulenza legale e sostegno psicologico, aiutando nella riconquista dell'autonomia lavorativa e abitativa. Significa anche disporre di personale educativo formato per accogliere e sostenere bambini vittime di violenza, sia essa fisica o psicologica, e accompagnarli, insieme alle loro madri, verso un futuro più sereno. **Nonostante i fondi spesso insufficienti, il Centro Ersilia Bronzini continua a offrire i suoi servizi grazie anche al sostegno di donazioni e contributi volontari.**

Vogliamo dire a tutte le donne che vivono situazioni di violenza di chiedere aiuto, perché è impossibile salvarsi da sole. Noi ci siamo".

### Lucia Annibali | Avvocata, politica, premio Asilo Mariuccia 2024



*"Per contrastare la violenza c'è tanto da fare. Dalla prevenzione per esempio coinvolgere i più giovani e trasferire loro modelli positivi di relazione, ma anche una maggiore protezione e ascolto delle donne. Un maggiore investimento di risorse economiche per dare gambe agli strumenti che ci sono".*



# LOTTA AL DISAGIO GIOVANILE

## “UN PORTO NUOVO”

La Fondazione ha avviato un ambizioso progetto triennale per la riqualificazione, lo sviluppo e l'ampliamento dei servizi della storica struttura di Porto Valtravaglia dal valore di 3,1 milioni di euro.

Il 2024 ha visto i lavori di progettazione del nuovo polo, la partecipazione ai bandi per finanziare questo ambizioso progetto.

**Fondazione Cariplo, grazie al progetto Emblematico Maggiore, Regione Lombardia hanno validato un finanziamento di 1,5 milioni di euro**, sarà così possibile avviare i lavori di ristrutturazione prima dell'estate del 2025.

Il restante finanziamento di 1,6 milioni sarà reperito da attività di raccolta fondi.

Questo intervento rappresenta una risposta coraggiosa e necessaria non solo per il recupero e l'utilizzo dell'intera struttura esistente (oggi occupata per il 50% della struttura), ma anche per dare nuove risposte al disagio giovanile di minori non accompagnati, ragazzi provenienti dal circuito penale, adolescenti del territorio (cosiddetti NEET - not in education, Employment or Training) che hanno abbandonato il sistema scolastico e necessitano di un periodo di affiancamento per il recupero delle competenze e per un reinserimento nella società attraverso la conquista di un lavoro.



## Il progetto "Un Porto Nuovo" prevede l'apertura nei prossimi due anni:

Grazie alla collaborazione con enti del territorio:

*l'Ambito di Luino (24 comuni), ANFFAS e Fondazione Officine dell'Acqua.*

Accoglieremo fino a 90 ragazzi al giorno

**1** Centro diurno **14 POSTI**

**2** Comunità **20 POSTI LETTO**

**5** Laboratori **PER 26 GIOVANI**

*Laboratori di cucina, panetteria, barberia e taglia capelli, informatica e manutenzioni e saranno avviati grazie al potenziamento della rete territoriale composta da aziende (Confindustria), enti formativi ed enti preposti alla gestione del lavoro.*

**1** Polo Sportivo

*Consentirà l'organizzazione di attività sportive, ricreative, motorie e riabilitative; l'accoglienza delle associazioni sportive dilettantistiche del territorio, dei gruppi scout, degli oratori e delle attività che organizzano ginnastica dolce per anziani.*



# TESTIMONIANZE

**Claudia Sorlini** Vice Presidente - Fondazione Cariplo



*“La Fondazione Asilo Mariuccia svolge un ruolo cruciale nel supporto e nell'accoglienza di donne e bambini vittime di violenza, nonché di minori in difficoltà. Oltre ad offrire un rifugio sicuro, promuove l'emancipazione personale e sociale dei suoi ospiti.*”

La collaborazione con la Fondazione Asilo Mariuccia è importante per Fondazione Cariplo. **Organizzazioni come queste agiscono su problemi di grande rilevanza sociale, rivolgendosi spesso agli ultimi, quelli di cui nessuno si occupa. Lo fa operando sul territorio, offrendo risposte concrete ai bisogni che emergono.** Certo sappiamo quante necessità e quante risorse occorrerebbero per tendere una mano a tutti coloro che si trovano in stato di bisogno. Realtà come Asilo Mariuccia mostrano anche l'efficienza e l'impatto che un'organizzazione non profit può generare, con grande attenzione e sensibilità verso le persone di cui si occupa e con una rilevante attenzione all'uso delle risorse economiche. Anche per questo motivo, recentemente Fondazione Cariplo ha scelto di accogliere una proposta di progetto da parte della Fondazione Asilo Mariuccia. **Grazie a un finanziamento di 1,5 milioni di euro da parte di Fondazione Cariplo, Asilo Mariuccia ha potuto avviare il progetto "Un Porto Nuovo"**: l'idea è di ristrutturare la sede storica di Porto Valtravaglia. Questo progetto prevede la creazione di due nuove comunità educative, un centro diurno, cinque laboratori educativi al lavoro e un polo sportivo. L'obiettivo è di accogliere **fino a 90 ragazzi**, offrendo loro un ambiente sicuro e stimolante per il loro sviluppo personale e sociale. 90 ragazzi, 90 persone: possono sembrare numeri piccoli di fronte alle

necessità; ma sono iniziative come queste che danno concretezza e speranza. E che danno il senso dell'accoglienza verso chi rischia di essere abbandonato da tutti. La sinergia tra Fondazione Asilo Mariuccia e Fondazione Cariplo rappresenta un esempio virtuoso di come la collaborazione tra enti possa generare un **impatto positivo e duraturo** sul territorio, contribuendo a combattere il disagio giovanile e a promuovere l'inclusione sociale. L'obiettivo è di contrastare le disuguaglianze in aumento. Il terzo settore da questo punto di vista può fare molto, perché dispone di quel supplemento d'anima necessario per far sì che l'accoglienza non sia solo un tetto sopra la testa (pur importante), ma la considerazione verso la persona che chiede aiuto.”



2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 4

**I PROGETTI**

**E LE INIZIATIVE 2024**



L'impegno appassionato di Fondazione Asilo Mariuccia nel portare avanti la propria missione sociale, si realizza anche attraverso le progettualità, che danno voce all'importanza di adattarsi alle mutevoli esigenze del contesto e che rappresentano un elemento fondamentale della sua visione di sviluppo. I progetti nascono sempre dall'intercettazione di un bisogno e offrono una risposta pratica, concreta e sostenibile nel tempo. Nel corso del 2024, FAM ha intensificato le collaborazioni implementando nuovi progetti pensati su misura non solo per le persone accolte nei servizi di Milano e Porto Valtravaglia, ma anche per tutti i cittadini dei territori limitrofi. Le progettualità consolidano l'impegno della Fondazione nel campo dell'assistenza sociale, ma soprattutto rendono tangibile e fruibile per la

cittadinanza le esperienze e le conoscenze sviluppate sul campo generando impatto positivo per tutto l'ecosistema in cui è inserita.

Il dialogo con il territorio è la base per l'ideazione e la realizzazione di innovazioni efficaci che siano un ponte fra il dentro ricco di competenze e un fuori che manifesta bisogni e necessità in continua evoluzione.

Fondazione Asilo Mariuccia quindi rafforza il tessuto sociale, promuovendo l'inclusione, l'equità e la solidarietà all'interno delle comunità in cui opera. Il successo di questi progetti non è solo misurato in termini di risultati numerici, ma anche nella trasformazione tangibile delle vite delle persone coinvolte.

## Milano

PROGETTO	ENTE EROGATORE	RUOLO FAM	PARTNER/COLLABORAZIONI	RISULTATI
<i><b>Intergenerazioni - Mobilità sicura in città</b></i>	Auser insieme di Milano	PARTNER	ADA; Auser; Anteas; FIAB Ciclobby; Massa Marmocchi	>130 bambini+80 tra educatori, volontari e caregiver
<i><b>Electra: Empowerment, Lavoro e Educazione per la Crescita, il Talento e la Ripartenza</b></i>	Regione Lombardia	CAPOFILA	Bes Cooperativa Sociale, Eureka!, Fondazione Welfare Ambrosiano, Rete Italiana Microfinanza	In corso
<i><b>Pianetiamo</b></i>	Comune di Milano	UNICI	Eicom su edizioni speciali+Intergenerazioni, Paola Gianotti, Gigio	11 eventi coinvolti 150 bambini e loro caregiver, educatori e volontari.
<i><b>Convegno Fondazione CARIPLO - 30 novembre - Come una panchina rossa</b></i>	Patrocini Regione e Comune	CAPOFILA	Lions Milano città metropolitana, Fondazione Cariplo, Ordine degli Avvocati di Milano, Media partner VITA e Radio Millennium	160 iscritti, oltre 13.000 persone raggiunte dalla campagna di comunicazione
<i><b>Doposcuola al Museo</b></i>	Paco design collaborative	PARTNER	Paco Design Collaborative; Fondazione Libellula Impresa Sociale	25 bambini coinvolti, 11 della Fondazione, 15 incontri, 7 musei visitati, 8 laboratori svolti

## Electra *Empowerment per le donne vittime di violenza*

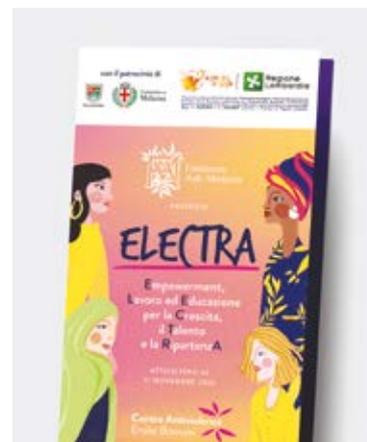
### OBIETTIVI

Il progetto Electra è destinato a donne in carico ad un Centro Antiviolenza e alle donne con un recente passato di violenza, ma in via d'uscita dalla situazione di bisogno. Electra mira a favorire l'empowerment femminile attraverso la co-costruzione di percorsi personalizzati di orientamento, supporto, formazione di base e professionalizzante, l'inserimento in tirocinio e l'accesso al micro-credito. L'obiettivo del progetto è accompagnare le destinatarie verso concrete opportunità di accesso al lavoro e verso il raggiungimento dell'autonomia lavorativa ed economica, in base alle esigenze individuali di ciascuna.

### STRATEGIA

Ogni beneficiaria può costruire il proprio percorso personalizzato di crescita personale e professionale, supportata dall'assistente sociale che costituirà un punto di riferimento costante per tutta la durata del progetto. Il progetto ha una durata di 24 mesi ed è destinato a circa 40 donne che risiedono nel territorio di Regione Lombardia.

# ELECTRA



## Fantamuseo *Il bello a misura di bambino*

### OBIETTIVI

Offrire a bambini e bambine delle comunità di FAM tra i 6 e gli 11 anni nuovi strumenti per interpretare la realtà attraverso le competenze progettuali del design, immaginare il futuro e per integrarsi nella comunità in cui vivono.

### STRATEGIA

Il percorso ha incluso visite a luoghi del design e della cultura milanese, abbinate a laboratori presso il Junior Lab dell'ADI Design Museum. L'evento finale ha messo in luce il valore educativo dell'iniziativa con una tavola rotonda tra i partner. Paola Zucchelli, educatrice della Fondazione Asilo Mariuccia, ha raccontato l'esperienza del "Fantamuseo": un'attività ispirata al fantacalcio che assegnava punti per collaborazione, rispetto e curiosità, favorendo amicizie, apprendimento e momenti di condivisione sereni.

*"Questa semplice idea ha avuto un impatto straordinario: ha favorito la nascita di nuove amicizie, incentivato l'apprendimento e reso più sereni i momenti di spostamento tra una sede e l'altra."*



## Pianetiamo

Il nostro impegno sul territorio

## PianeTiamo

## OBIETTIVI

Il progetto PianeTiamo, attivato oltre 3 anni fa, è stato sviluppato in collaborazione con il Municipio III e il Comune di Milano. L'obiettivo principale è creare un luogo di incontro volto a promuovere nei più piccoli consapevolezza e curiosità verso i comportamenti utili alla sopravvivenza del pianeta e alla mobilità cittadina in sicurezza.

## STRATEGIA

La Fondazione organizza un evento al mese destinato in particolare alle bambine e ai bambini dai 3 agli 8 anni e alle loro famiglie e caregiver del quartiere Lambrate-Piola di Milano. Ogni evento nel format PianeTiamo è aperto a tutti, con letture, giochi e laboratori creativi tematici per tutte le fasce d'età, e con un focus specifico sulla sostenibilità e sugli obiettivi dell'agenda Onu 2030.

Durante le attività gli educatori e i volontari della Fondazione sono sempre disponibili a promuovere anche per gli adulti la partecipazione alla vita sociale del quartiere.

*Per ogni evento sono stati coinvolti fino a 50 bambine e bambini e nelle edizioni speciali fino a 150 tra bambini e caregiver (nonni, genitori, amici, fratelli e sorelle).*



## Novità 2024 le "special edition"



**Mobilità sostenibile** con il supporto di Eicom Energia.



**Natale**, con addobbi speciali realizzati dai bambini.

### Special edition 1: La mobilità sostenibile

L'edizione speciale dedicata alla mobilità sostenibile è stata realizzata in collaborazione con Eicom Energia, con il patrocinio del Municipio 3 e del Comune di Milano - Direzione Sicurezza Urbana - Area Affari Generali del progetto 'INTERGENERAZIONI per una Milano sostenibile'.

Ospiti dell'evento **Paola Gianotti**, ciclista di endurance, attivista ambientale che ha battuto 4 Guinness World Record, tra cui la donna più veloce al mondo ad aver circumnavigato il globo in bici in 144 giorni, e **Luigi Aliverti in arte Gigio**, illustratore appassionato di bicicletta. Per questa edizione speciale FAM ha realizzato un libro di fumetti con l'illustratore GIGIO dal titolo "**Bici + Amici= che bella avventura! La Milano dei bambini e delle bambine**". Il pomeriggio ha previsto inoltre giochi e laboratori creativi sul tema della sicurezza stradale in città. Ogni partecipante alla fine del laboratorio ha ricevuto una copia del libro.



### Special edition 2: Natale

Durante l'edizione speciale natalizia di PianeTiamo, con il Supporto di Eicom Energia, le famiglie del quartiere, insieme agli educatori di Fondazione Asilo Mariuccia e con il supporto di educatrici volontarie, hanno decorato un grande albero di Natale utilizzando addobbi realizzati dai bambini con materiali riciclati.



Guarda il video

## Castelli di sabbia *Serenità lontano dalla città*

### OBIETTIVI

Il progetto “Castelli di sabbia” ha l’obiettivo di regalare alcuni giorni di serenità e di vacanza al mare a tutte le mamme con bambini ospiti delle strutture della Fondazione e ai ragazzi ospiti a Porto Valtravaglia. È rivolto sia a chi vive in comunità, sia a chi si trova negli appartamenti per l’autonomia.

### STRATEGIA

I periodi di soggiorno al mare prevedono un trasferimento delle singole comunità nei luoghi di villeggiatura, garantendo il presidio educativo grazie alla compresenza di due educatori per ogni servizio, sia durante le ore diurne che notturne.

Le proposte educative e organizzative ruotano intorno ai bisogni dei minori, in base alle loro età e specifiche necessità. Le strutture di accoglienza garantiscono a ogni nucleo familiare la sistemazione in camera privata con bagno ad uso esclusivo, il servizio di pensione completa, l’accesso a una grande spiaggia privata, un giardino con spazi gioco e una piscina riservata agli ospiti della struttura.

Le vacanze rappresentano giorni sereni e un’occasione per stringere una relazione ancora più intensa con gli educatori che li accompagnano e che vivono con loro le esperienze del primo bagno in mare o del primo castello di sabbia.



## Porto Valtravaglia

PROGETTO	ENTE EROGATORE	RUOLO FAM	PARTNER/COLLABORAZIONI	RISULTATI
<i>Con i Bambini sul Lago</i>	Impresa sociale Con i Bambini	CAPOFILA	Coop Eureka!, Consorzio Nazionale CGM, Cooperativa sociale BoscoVERDE onlus, Associazione HORTUS, Comunità montana Valli del Verbano, Associazione Casa Paolo, Teseo Centro di Consulenza per la Famiglia, 11 comuni (Germignaga, Luino, Laveno Mombello, Cunardo, Porto Valtravaglia, Besozzo, Cocquio Trevisago, Cuveglio, Castelveccana, Brezzo di Bedero).	135 minori coinvolti, 186 genitori coinvolti, 247 insegnanti e educatori coinvolti, 39 minori di famiglie fragili, 10 minori stranieri, 99 minori che hanno praticato attività sportive.
<i>IntegrAzione 8x1000</i>	Presidenza del Consiglio dei Ministri	UNICI	Fondazione Officine dell'Acqua	30 minori stranieri formati
<i>Valli al Lavoro</i>	Comunità Montana Valli del Verbano	PARTNER	Anffas Luino, Costa Sorriso, Comunità montana Valli del Verbano, Comune di Luino, Solidarietà 90 e Eureka.	5 ragazzi con disabilità hanno seguito la formazione presso il laboratorio di educazione al lavoro in ambito florovivaistico di FAM
<i>Coltivare Inclusione - Emblematico provinciale PVT - minore</i>	Fondazione Cariplo	CAPOFILA	Consorzio dei Castanicoltori di Brinzio	A novembre 2024 è partito il primo ciclo di formazione per 12 ragazzi, che si è concluso ad aprile 2025.

### Laboratori di educazione al lavoro

### L'esperienza che forma

#### OBIETTIVI

Avviato nel 2001, il progetto si rivolge ai giovani ospiti di Porto Valtravaglia e mira a offrire delle opportunità di crescita personale e professionale in un ambiente lavorativo protetto, per fornire ai giovani ospiti accolti la possibilità di sperimentarsi per interiorizzare le regole, sviluppare capacità manuali, incentivare la capacità organizzativa e rafforzare l'autostima.

#### STRATEGIA

I laboratori si ispirano alla metodologia del Learning By Doing, perché è l'esperienza concreta il vero cuore pulsante.

I beneficiari sono i ragazzi, accolti nelle nostre strutture o residenti nel territorio limitrofo, di età compresa fra i 16 e i 18 anni che si trovano in condizioni di fragilità (non impegnati in attività scolastiche o formative) e cosiddetti neet e drop out. Le attività, svolte in gruppo, non solo promuovono competenze trasversali, ma offrono ai ragazzi anche conoscenze professionali specifiche, facilitando il loro inserimento in tirocini esterni e la loro transizione nel mondo del lavoro fondamentali per qualsiasi percorso lavorativo.

**Oltre 550 i ragazzi sono stati formati fino ad oggi.**

**Nuovi laboratori si sono aggiunti nell'ultimo anno integrando ambiti formativi funzionali alle caratteristiche del territorio: la Carpenteria navale, il florovivaismo e la ciclofficina.**

## Integr-Azione *Partire per ritornare*

Nel 2024 è stato portato avanti uno dei progetti più entusiasmanti del Polo di Porto Valtravaglia: Integr-Azione. Un progetto di educazione al lavoro, rivolto a minori stranieri non accompagnati residenti nelle comunità dell'alto varesotto e realizzato con il contributo dell'8x1000 grazie alla collaborazione con Fondazione Officine dell'acqua.



### OBIETTIVI

Fornire la formazione di base per avviare un percorso di inserimento lavorativo rivolto a 30 giovani minori stranieri del territorio.

### STRATEGIA

Attraverso lo strumento del laboratorio di carpenteria navale per il restauro delle imbarcazioni d'epoca, il progetto ha permesso ai ragazzi di avvicinarsi a un mondo sconosciuto; allo stesso tempo, Integr-Azione ha permesso agli operatori del settore di conoscere da vicino questi ragazzi.

## Accademia a due ruote *La meccanica come motore di inserimento sociale*

### OBIETTIVI

In coerenza con la metodologia dei laboratori di educazione al lavoro fornire le competenze della meccanica di base e preparare i ragazzi ai tirocini nelle aziende.



### STRATEGIA

Il progetto, **in partnership con Rotary Club International**, ha dato vita a **una scuola per giovani meccanici di moto e motocicli** che grazie alla competenza e passione di Massimo Businato, meccanico nel settore dei motori anche a livello agonistico, ha formato 4 ragazzi ospiti delle strutture di Porto Valtravaglia. 4 mesi di corso teorico-pratico sulla meccanica delle moto, seguito da un tirocinio presso officine del territorio.

Attività pratiche e teoriche che preparano i ragazzi a entrare nel mondo del lavoro con competenze trasversali utili a conoscere gli aspetti tecnici del lavoro e ad acquisire le regole base di comportamento: puntualità, rispetto, attenzione per la sicurezza propria e degli altri operatori.

## Coltivare inclusione *Il nostro impegno "ZERO NEET"*

### OBIETTIVI

Nel 2024, in collaborazione con l'Università degli Studi dell'Insubria e il Consorzio dei Castanicoltori di Brinzio, è stato attivato il progetto "Coltivare inclusione" rivolto ai giovani italiani e stranieri del territorio del Verbano NEET e DROP OUT, in situazione di abbandono scolastico o difficoltà di inserimento lavorativo, che devono affrontare non solo problemi di apprendimento ma anche di motivazione e resilienza. Il progetto è stato finanziato da Fondazione Cariplo nell'ambito dei Bandi Emblematici Provinciali.

### STRATEGIA

Per riattivare le loro competenze il progetto prevede l'inserimento in corsi pratici, dove l'apprendimento d'aula frontale è ridotto al minimo. I ragazzi coltivano

le competenze di base comuni a tutte le professioni, come la puntualità, il rispetto delle gerarchie, l'attenzione alla propria sicurezza e a quella degli altri, acquisendo senso di efficienza e nuova motivazione. Per Fondazione Asilo Mariuccia la formazione al lavoro è utile solo se si fonde con il territorio entro cui gli interventi vengono posti in essere. Il Verbano è un territorio d'acqua e boschi, dove le ricchezze del lago si fondono a una natura generosa e a un sapere agricolo e florovivaistico all'avanguardia. I ragazzi inseriti nel percorso (che arriverà a formarne fino a trentasei nel 2025) partecipano a momenti formativi e gite di istruzione ma soprattutto vengono accompagnati in un percorso di ricerca attiva del lavoro. Ogni percorso, personalizzato e valutato da educatori esperti, prevede l'attivazione di un tirocinio, per consentire ai ragazzi un'efficace rientro nella vita sociale e lavorativa.



Guarda  
il video





# I PRINCIPALI EVENTI DEL 2024

Gli eventi sul territorio sono parte integrante dell'impegno di FAM, in coerenza con la vocazione di affiancare e sostenere le comunità, svolgere un ruolo di integrazione dei propri beneficiari con il contesto sociale in cui si trovano e stimolare il confronto e l'aggiornamento continuo tra esperti sui temi della violenza di genere e del contrasto al disagio minorile. Il 2024 ha visto una forte accelerazione di quest'area totalizzando oltre 30 attivazioni da parte della Fondazione tra convegni, eventi, testimonianze e scambi di competenze. Qui di seguito alcune delle principali iniziative.

## CONVEGNI

### Oltre le sbarre la vera libertà

Un convegno realizzato con il patrocinio della Regione Lombardia, di Uneba e dell'Ordine degli avvocati di Milano e con la partecipazione del Ministro della Giustizia Onorevole Carlo Nordio, ha proposto un confronto sui temi della giustizia minorile in Italia e sul ruolo delle comunità penali per una funzione educativa e realmente reintegrativa nella società. Hanno preso parte al dibattito, oltre al Ministro Nordio, al Presidente di Regione Lombardia Attilio Fontana e alla Presidente FAM Emanuela Baio, altri importanti protagonisti della lotta al disagio giovanile: Don Gino Rigoldi, don Claudio Burgio, il Presidente del Tribunale di Milano Fabio Roia e la dott.ssa Roberta Ghidelli. Oltre 200 persone coinvolte in presenza, circa 50.000 persone raggiunte dalla campagna.



## Il Salone CSR

La Fondazione ha preso parte a diversi tavoli di lavoro nel corso della settimana del Salone della CSR. Valentina Boccia, è intervenuta in una panel sui modelli sostenibili in grado di garantire una costante qualità dei servizi in risposta ai bisogni di una società in costante evoluzione.

La Fondazione è stata chiamata ad intervenire su temi molto importanti.

Per FAM una delle sfide è fornire alle donne ospiti con i loro bambini e ai minori stranieri non accompagnati strumenti educativi, formativi ed economici personalizzati per consentire loro una vera integrazione sociale e una progressiva autonomia.



## Mostra fotografica "Dopo il buio" di Stefano Battistelli

Nel 2024 la Fondazione ha collaborato alla realizzazione della mostra fotografica "Dopo il buio" realizzata da Stefano Battistelli, direttore creativo e fotografo.

Il lavoro di Battistelli ha coinvolto le mamme e i bambini delle Comunità di Milano e documenta, con un senso di riserbo e delicatezza, momenti del lavoro educativo che la Fondazione svolge accanto a donne con i loro figli che riemergono da un passato di violenza.

Una testimonianza della forza del lavoro educativo tra l'ombra del passato e la luce del presente.



## Premio Asilo Mariuccia: Panchine Rosse

La dodicesima edizione del Premio Asilo Mariuccia con il supporto di #panchinerosse, in collaborazione con Lions della città metropolitana di Milano, il patrocinio di Regione Lombardia, Comune di Milano e Fondazione Cariplo ha visto il confronto tra autorevoli esperti su come alcuni modelli socio-culturali contribuiscano agli stereotipi di genere e su come si possa trasmettere alle nuove generazioni una cultura basata sul rispetto e sulla non violenza. Nel corso della mattinata è stato assegnato il premio Asilo Mariuccia 2024 a Lucia Annibaldi perché la sua testimonianza pubblica, i suoi libri e il suo impegno per il Dipartimento per le pari Opportunità, ha contribuito a mettere in luce l'importanza di un supporto qualificato e tempestivo alle vittime di violenza, la necessità di un cambiamento di paradigma culturale attraverso la formazione e il dialogo con le giovani generazioni, e la possibilità per le vittime, **“di fronte all’odio di scegliere ancora una volta l’amore”**.

Il premio, una panchina rossa in porcellana, è una scultura realizzata da Aldo Bottoli, color & perception designer e “Benemerito” della Fondazione.

Oltre 130 persone coinvolte nella mattinata e circa 40.000 persone raggiunte dalla campagna radio, social, newsletter.



## SCAMBI CULTURALI

### California Baptist University

A Febbraio la Fondazione ha accolto gli studenti della California Baptist University.

All'interno del WorldStrides Higher Ed Custom Programs studenti e insegnanti hanno dedicato il loro tempo per conoscere la Fondazione aiutando a preparare il giardino con piante di mirtillo, fragole di bosco e aromatiche.



### Università Statale di Milano - FAM incontra la Generazione Z

La testimonianza all'interno del corso di Comunicazione Istituzionale della Professoressa Rossella Sobrero presso la Facoltà di Scienze Politiche Economiche e Sociali dell'Università Statale di Milano ha previsto il lancio di un business case la cui sfida era quella di avvicinare i temi sociali della Fondazione alle giovani generazioni che non conoscono la storia e la mission della Fondazione. Gli studenti hanno presentato il loro progetto di comunicazione, si è parlato del framework strategico, delle opportunità e degli obiettivi di comunicazione per coinvolgere le generazioni Y e Z che non conoscono l'operato di FAM. Tra le idee proposte, la collaborazione con Milano Says (canale che racconta Milano e i Milanesi) è diventato un video virale che ha superato il milione di visualizzazioni un vero successo per il canale e per la visibilità della Fondazione tra le giovani generazioni!



Guarda  
il video di  
"milano says"



## Delegazione della Nippon Foundation

Dietro segnalazione del Comune di Milano, è stata accolta una delegazione dal Giappone di rappresentanti della Nippon Foundation, la divisione progetti del servizio pubblico e di supporto ai Bambini, di 2 ricercatrici della Seed Planning. La delegazione, in visita in alcuni paesi europei, ha voluto esplorare le strategie di welfare messe in campo sul tema dell'affidamento familiare e degli altri sistemi di assistenza all'infanzia. Si è potuto creare un confronto tra esperti su un sistema di welfare che agisce sul sostegno alla genitorialità fragile, puntando sul rafforzamento dei fattori di protezione e sul cambiamento dei fattori di rischio. Un modello lontano da quello giapponese dove la tutela dei bambini è gestita con i soli strumenti di affido e adozione.

L'incontro è stato di grande interesse per loro perché ha aperto una finestra su una organizzazione di welfare molto distante da quella italiana. Il welfare italiano si basa sul principio che il superiore interesse del minore sia rappresentato dal vivere nel proprio contesto familiare e che quindi, per tutelare il minore, si debba lavorare sulla famiglia, o elementi di essa, affinché raggiunga le competenze necessarie a garantire la tutela, il benessere e la crescita armonica dei propri figli.



## La Human Week

All'interno del progetto della Human zone, una visione del territorio e una rete di associazioni, scuole, cittadine e cittadini che promuovono comunità non violente, FAM ha aderito agli eventi della Human week promossi dal Municipio 3 con una tavola rotonda "I chiaroscuri del dialogo" con il Prof. Sergio Tramma e alcuni educatori della Fondazione per affrontare il tema delle #asimmetrie educative all'interno del dialogo.

Riflessioni sui fondamentali del dialogo per andare oltre la superficie e riconoscere le sue complessità. Per una completa parità dei soggetti coinvolti il dialogo va coltivato, alimentato e interrogato.



## Presentazione del libro "Cenerè" di Tiziana Ferrario - Coltivare la memoria delle origini.

Nella bellissima cornice del giardino di via Jommelli è stato organizzato l'evento culturale "La Milano del 1900, la forza delle sue donne" in collaborazione con la Fondazione Anna Kuliscioff e l'Unione Femminile Nazionale ed ha riaperto una pagina importante della storia di Milano rievocando le conquiste di donne straordinarie attraverso il racconto dell'autrice, Tiziana Ferrario e delle Presidenti che oggi incarnano l'impegno e i valori di queste tre realtà visionarie ancora attive con progetti e servizi a sostegno dei più fragili e con il loro impegno nel mantenere viva la memoria.

Alla serata hanno partecipato con la loro testimonianza anche le pronipoti di Anna Kuliscioff, Camilla Cerletti e Teresa Gavazzi e il pronipote di Ersilia Bronzini e Luigi Majno, Edoardo Majno. La Presidente Emanuela Baio ha parlato del corposo Archivio storico della Fondazione. E' stata infatti completata la prima fase di studio e mappatura dei documenti originali che ha prodotto un elenco di consistenza. Da qui la Fondazione si impegnerà, in stretta collaborazione con la Sovrintendenza per i Beni Culturali, affinché l'Archivio possa diventare Patrimonio condiviso accessibile alla cittadinanza e a tutti coloro interessati ai fenomeni socio-culturali ed economici dell'Italia e di Milano dal 1900 ad oggi.



## ESPERIENZE PER I NOSTRI OSPITI

Le festività rappresentano importanti occasioni di incontro tra mamme con bambini delle diverse comunità, educatori e volontari in un clima di convivialità e spensieratezza. Nelle feste si respira aria di multiculturalità e spesso le mamme cucinano piatti tipici dei loro paesi di origine in una logica di scambio e condivisione.

### Una Festa della Mamma unica da PizzAut

Il 10 maggio le mamme con i loro bambini, gli educatori e parte del personale della Fondazione hanno trascorso una serata all'insegna dell'amicizia e dell'integrazione come parte del viaggio verso la riconquista dell'autonomia.

PizzAut a Cassina de' Pecchi ha accolto oltre 120 persone, con più di 70 bambini che hanno reso unica la serata delle loro mamme. Una serata che ha reso tangibile la forza della prossimità e collaborazione.



### Un Natale speciale con Fondazione Fiera Milano

Fondazione Fiera Milano, con otto organizzazioni del Terzo settore tra cui le fondazioni Fondazione Asilo Mariuccia, Fondazione Don Gnocchi, Dynamo Camp, Fondazione Ronald McDonald e Fondazione Progetto Arca Onlus, ha organizzato nel giorno di Sant'Ambrogio un appuntamento benefico cui hanno partecipato oltre 600 persone fragili, di cui oltre 200 ragazzi e bambini. I bambini della Fondazione con le loro mamme hanno partecipato a questa giornata ricca di intrattenimento. Questo evento benefico è stato possibile realizzarlo anche grazie alla generosità di associazioni e aziende, per una giornata dallo spirito tipicamente milanese, di restituzione alla città e in particolare alle persone che più hanno bisogno di aiuto.



2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 5

# LE NOSTRE PERSONE



# LA GOVERNANCE DELLA FONDAZIONE

## Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione della Fondazione è composto da cinque membri: il Presidente e quattro Consiglieri, nominati in parte dalla Regione Lombardia e in parte dal Comune di Milano. Tutti i componenti del Consiglio di amministrazione, incluso il Presidente, rimangono in carica per cinque esercizi, a partire dalla data di insediamento dell'organo fino all'approvazione

del bilancio relativo al quinto esercizio di mandato. Anche dopo la scadenza del mandato, i membri restano in carica fino all'insediamento del nuovo Consiglio. L'attuale Consiglio è stato nominato tra il 28 e il 30 dicembre 2022 e terminerà l'incarico il 31 dicembre 2027.

NOME	CARICA	NOMINATA/O DA
<b>EMANUELA BAIO</b>	Presidente	Regione Lombardia
<b>SILVIA LILLIA GARDINO</b>	Consigliere	Comune di Milano
<b>ROSSELLA VITALI</b>	Consigliere	Comune di Milano
<b>CAROLINA PELLEGRINI</b>	Consigliere	Regione Lombardia
<b>LUIGI SANTONASTASO</b>	Consigliere	Regione Lombardia



## Direzione Generale

---

Il 1° gennaio 2024 il Consiglio d'Amministrazione ha nominato come Direttrice Generale della Fondazione Valentina Boccia.

## Revisore legale dei conti

---

Nominato dal Comune di Milano in accordo con la Regione Lombardia, Francesco Migliarese Caputi ricopre il ruolo di Revisore legale dei Conti dal 30 agosto 2022.

## Organismo di vigilanza

---

I membri dell'Organismo di Vigilanza sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione il 21 aprile 2023 e resteranno in carica fino al 2028. L'organismo è così composto: Presidente Anna Maria Magro, membri Daniela Barindelli ed Edgardo Zilioli.

## Il comitato dei Benemeriti

---

Il Comitato dei Benemeriti è composto da persone fisiche e giuridiche che si sono distinte nel sostenere la Fondazione attraverso donazioni o atti di grande utilità. I componenti del Comitato sono suddivisi in tre categorie: di diritto, sostenitori perpetui e ordinari.

# LA STRUTTURA

## ORGANIZZATIVA

La macrostruttura e la microstruttura organizzativa sono proposte dalla direzione generale e deliberate dal Consiglio di Amministrazione. Attualmente la struttura è articolata come segue:



# GENDER EQUALITY

## DAL 1902

Fondazione Asilo Mariuccia sin dalle sue origini, grazie alle fondatrici Ersilia Bronzini Majno e le attiviste dell'Unione Femminile, ha promosso la cultura dell'inclusione e delle pari opportunità.

Ogni giorno lavorano nelle strutture e nei progetti 70 persone assunte, di cui ben il 73% è di genere femminile.

L'85% dei componenti dell'organo direttivo sono donne.

*Oggi le quote rosa superano gli standard europei anche nel Consiglio di amministrazione, che conta 4 donne su 5 componenti, compresa la Presidente. Una composizione che va ben oltre gli obiettivi fissati dall'UE del 40% di donne nei Consigli di amministrazione entro il 2026 per le grandi aziende.*

73%

**DONNE ASSUNTE**

51 su 70 dipendenti

57%

**DONNE IN POSIZIONI MANAGERIALI**

4 su 7

85%

**DONNE NEL CDA**

4 su 5

# IL CAPITALE

## UMANO

Le nostre persone sono l'asse portante di tutte le attività della Fondazione Asilo Mariuccia. La preparazione, la competenza e l'esperienza permettono di svolgere un lavoro di accompagnamento degli ospiti che hanno alle spalle traumi e sofferenze, permettendo così un avviamento verso la vita autonoma.

La dedizione e la continuità del personale sono fondamentali per garantire la qualità dei servizi offerti e per sostenere gli ospiti nel loro percorso verso una vita migliore.

**NEL 2024 LA FONDAZIONE HA IMPIEGATO 70 DIPENDENTI.**



51 DONNE

**73%**



19 UOMINI

**27%**

La maggior parte di essi (83%) è assunta con contratti a tempo indeterminato (CCNL), garantendo stabilità e continuità nei servizi offerti. Questo alto tasso di contratti stabili riflette l'impegno della Fondazione verso i propri collaboratori e l'importanza di mantenere un team coeso e dedicato.



## Età dei dipendenti

Le persone che lavorano presso la Fondazione appartengono a diverse fasce d'età, ciascuna portando il proprio contributo unico:



La fedeltà dei nostri dipendenti è una delle principali risorse della Fondazione

Il 52% lavora per la Fondazione da molti anni

**23%**

**10/25 anni di anzianità**  
16 persone

**16%**

**5/10 anni di anzianità**  
11 persone

**13%**

**+25 anni di anzianità**  
9 persone

La Fondazione inoltre crede nelle contaminazioni tra esperienze diverse per questo continua ad integrare nuove competenze.

**48%**

**<5 anni di anzianità**  
34 persone

## Formazione

Un aspetto cruciale, strettamente legato al miglioramento delle competenze, riguarda il percorso formativo offerto al personale educativo.

Oltre ai programmi di formazione obbligatori richiesti dalla normativa sui temi della sicurezza e aggiornamento professionale, la Fondazione seleziona con cura gli enti formativi e le tematiche.

Nel corso del 2024, il nostro staff educativo ha partecipato attivamente a una **serie di corsi volti a potenziare le competenze e abilità in relazione alle specifiche necessità educative delle e degli ospiti**.

I progetti formativi sono calibrati in funzione di ogni singolo educatore secondo le valutazioni dei responsabili di area.

### MILANO OLTRE 100 ORE DI FORMAZIONE

Tutti gli educatori e educatrici hanno approfondito il **modello pedagogico nei servizi di accoglienza mamma-bambino** e le coordinatrici hanno seguito un percorso formativo con il Professor Sergio Tramma, già professore di Bicocca, attraverso la lettura di testi letterari evocativi e simbolici. Le operatrici del Centro Antiviolenza e delle case Rifugio hanno seguito una **formazione specifica da parte di un CAV accreditato in Regione Lombardia** per un totale di 37 ore. Inoltre, tutti hanno avuto la possibilità di partecipare alla formazione sul contrasto alla violenza di genere, e 17 educatori hanno preso parte a corsi sui temi dell'approccio riparativo. Circa 10 hanno anche fruito di una formazione on line per 18 ore finalizzata al sostegno di minori vittime di violenza assistita nei contesti familiari di migrazione.



### PORTO VALTRAVAGLIA OLTRE 100 ORE DI FORMAZIONE

Tutti gli educatori di Porto Valtravaglia (21) hanno seguito complessivamente 20 ore di formazione alternando momenti di lezione in aula e momenti di esercitazione in gruppo.

Inoltre hanno seguito un corso teorico-pratico con l'Università dell'Insubria.

#### 20 ore di formazione teorico-pratiche:

- Specificità del Penale minorile
- Intrecci tra antisocialità, procedimenti penali ed utilizzo di sostanze.

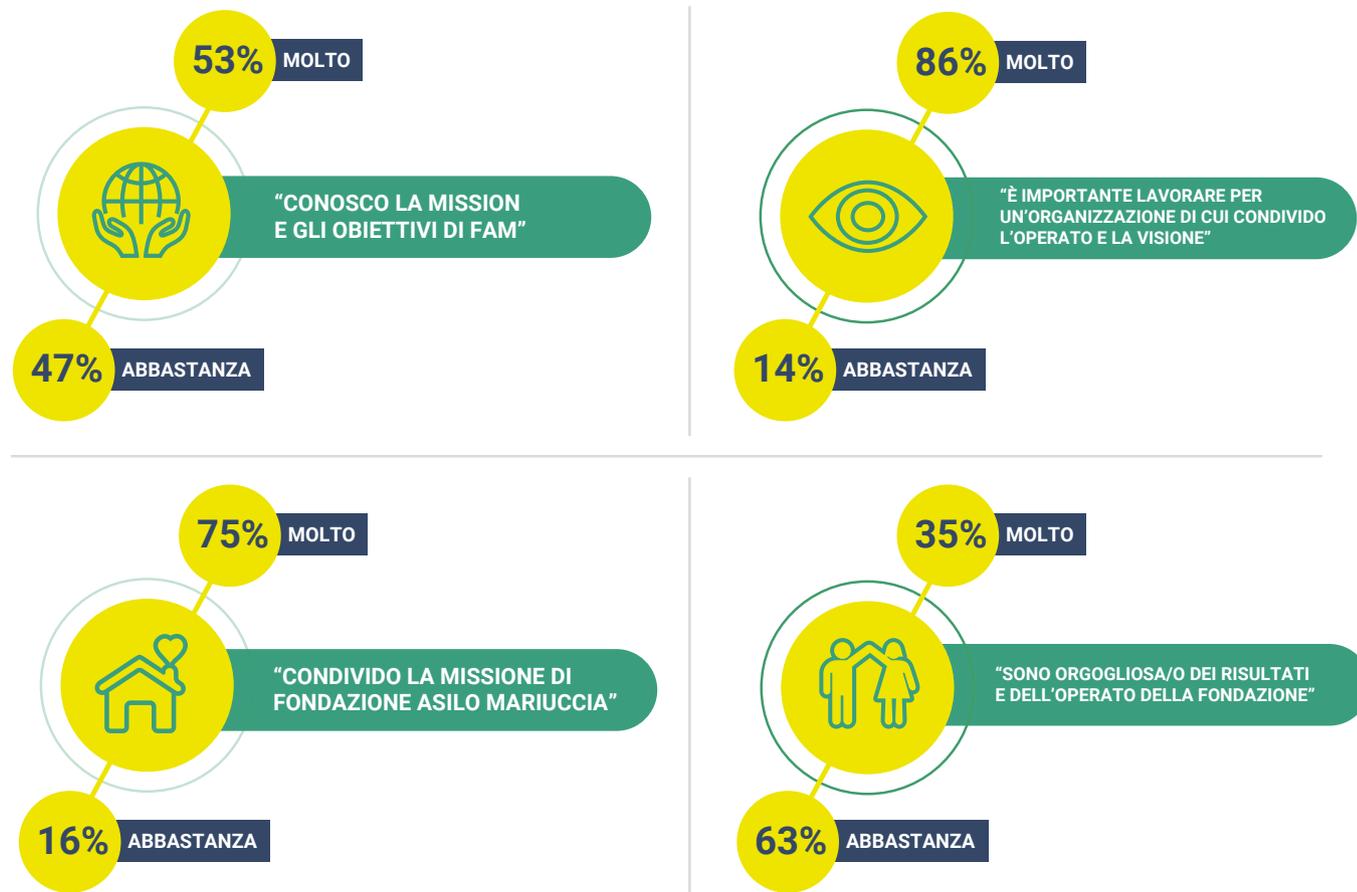
*A cura di Minotauro*



## Survey interna

A inizio del 2025 è stato veicolato un questionario per valutare l'opinione dei dipendenti su alcune tematiche inerenti alle attività di Fondazione Asilo Mariuccia e l'esperienza vissuta nel 2024, le domande sono le stesse dell'anno precedente per poter osservare le risposte in trend. I risultati denotano una crescita del forte senso di appartenenza, della condivisione degli obiettivi e della consapevolezza della mission aziendale.

**ALLA SURVEY HANNO RISPOSTO 51 DEI 72 DIPENDENTI (71%).**



I risultati riportati evidenziano l'adesione ai valori della Fondazione e l'impegno nel raggiungerli. Inoltre questi risultati sono confermati anche dall'impatto che il loro lavoro ha sulle persone e sulla comunità:



Interessanti anche i seguenti dati:

- il 94% di chi ha risposto ritiene che ci sia sensibilità e comprensione rispetto ai momenti di difficoltà nel conciliare vita lavorativa e vita personale, questo item cresce molto rispetto al 2023 (+9 punti%).
- il 96% ritiene che la propria disponibilità venga apprezzata dal responsabile e dai colleghi.
- il 98% ritiene che i rapporti con i colleghi siano costruttivi.

Queste risposte evidenziano un clima collaborativo molto positivo. Anche **dal punto di vista retributivo si registra un miglioramento del sentiment** (59% ritiene che la retribuzione sia allineata agli standard del terzo settore con +13punti rispetto al 2023 e il 22% ritiene che sia superiore con +10punti rispetto al 2023)

Le possibili risposte alle domande erano quattro; Molto, Abbastanza, Poco, Per niente.

## PAROLA ALLE EDUCATRICI

### *Cosa significa per un giovane educatore lavorare in Fondazione Asilo Mariuccia?*

**Chiara Zamella**

**Educatrice FAM**

*"La Fondazione Asilo Mariuccia offre un'esperienza lavorativa che permette ai giovani educatori di esplorare e sperimentare i chiaroscuri del lavoro educativo, da sempre pregno di complessità operative, simboliche e relazionali. FAM consente di affrontare queste complessità attraverso il continuo confronto con l'équipe di riferimento, con la quale si costruisce il senso del progetto e le possibilità di lavoro.*

*Per un giovane educatore entrare in FAM significa sperimentare il vero lavoro educativo in un ambiente tutelante e prossimo all'ascolto, che permette al giovane educatore di conoscere e esplorare le proprie risorse e lavorare sulle proprie difficoltà."*

*Fondazione Asilo Mariuccia offre una formazione continua, contestualizzata e coerente con il lavoro degli educatori che vi lavorano, offrendo diverse opportunità di apprendimento e numerosi stimoli che permettono di*

*affinare il proprio senso critico e acquisire nuove utili competenze, sia pratiche che teoriche.*

*Inoltre, sono promosse iniziative in collaborazione col Comune di Milano, le quali riescono a creare un'ambiente di mutuo aiuto e scambio tra diverse realtà territoriali che si fondono e danno vita a momenti di svago, dialogo e ascolto.*



## Maria Carlotta Padovani

### Educatrice FAM

*Ho approcciato la Fondazione Asilo Mariuccia in un momento di forte crisi professionale. Venivo da un'esperienza di comunità molto forte e tutt'altro che strutturata, che mi ha obbligato a prendermi dei mesi di riflessione circa la mia strada lavorativa. Non conoscevo la Fondazione, dal primo colloquio conoscitivo mi è stato evidente l'impostazione positiva e l'attenzione per gli operatori e per le ospiti. Un modo di colloquiare, di porre domande e di ascolto che non ho trovato in altri colloqui d'assunzione.*

*I primi mesi sono stati complessi, ma non me ne sono accorta: l'équipe in cui sono stata inserita è riuscita a rispondere a domande che non riuscivo a formulare, né sapevo di avere. Me ne rendo conto ad anni di distanza. L'esperienza delle colleghe, la struttura della Fondazione, l'organizzazione del lavoro, la metodicità del quotidiano e la costante interrogazione sul proprio operato mi hanno permesso di comprendere come lavorare con un'utenza a me, fino a quel momento, sconosciuta. La triangolazione educatrice-mamma-bambin\* è di una delicatezza indescrivibile. È evidente che l'esperienza sul campo sia di fondamentale importanza, ma è altrettanto evidente che, all'interno di FAM, questa sia accompagnata da una dedizione agli interrogativi veramente esemplare. La formazione è continua, è interessante, sfidante, provocatoria e faticosa, perché richiede sempre nuove rielaborazioni del vissuto, personale e professionale.*

*Sono 3 anni che lavoro in FAM. Prima, ho sempre e solo lavorato in comunità e mai ho trovato un rispetto dei dipendenti così forte: il rispetto degli orari, il sincero interessamento al nostro benessere, la puntualità dello stipendio, le proposte fatte, il coinvolgimento nelle attività varie -esterne al "mero lavoro di comunità", dovrebbe-*

*ro essere elementi basilari, ma per esperienza dico che, purtroppo, non lo sono. FAM si distingue per la storia che ha. Essere una Fondazione ultracentenaria implica aver attraversato periodi storici molto differenti fra loro, essersi evoluti -volenti o nolenti-, aver rappresentato le donne nella società, essere stati al passo coi tempi e a volte pure precursori. Tutto ciò passa, si sente, si respira nel non verbale, nelle attenzioni così naturali, ma lungi dall'essere banali e scontate, nelle premure che ci sono per gli operatori che, a loro volta, le riflettono sulle ospiti. Punti di vista sui casi che fanno emergere occhi clinici, osservazioni sottili, pensieri fini che portano a una progettazione specifica per ogni nucleo accolto, ben lontana dall'assistenzialismo.*

*Sono estremamente grata di aver letto l'annuncio di ricerca "educatrice di comunità". Arrivata per caso, rimasta per scelta.*



## I volontari

All'interno delle strutture della Fondazione Asilo Mariuccia, i volontari rappresentano una componente di valore del capitale umano, contribuendo alla messa a terra di diverse attività. Attualmente, la Fondazione beneficia dell'impegno di 20 volontari qualificati (educatori/educatrici, Leva civica Lombarda e Servizio civile). Questi volontari collaborano strettamente con gli educatori, dedicando il loro tempo e le loro competenze per migliorare la qualità dei servizi offerti.

Le principali aree di supporto riguardano su Milano gli eventi sul territorio come Pianetiamo, le attività di sostegno ai compiti e tempo libero per i bambini e gli accompagnamenti sul territorio delle donne.

Nel polo di Porto Valtravaglia i volontari svolgono compiti di affiancamento educativo, di sostegno scolastico ai ragazzi, di accompagnamenti e recuperi per tutti gli aspetti legati agli impegni dei ragazzi che non prevedono

la presenza educativa (vaccinazioni, rinnovo documenti, tempo libero...).

Inoltre nel corso del 2024 abbiamo creato un gruppo di 13 volontari tra studenti di liceo e universitari, questi ragazzi ci hanno supportati con tutta la loro energia e entusiasmo nel corso degli eventi organizzati dalla Fondazione.

La presenza di figure di riferimento aggiuntive consente di fornire un'attenzione più personalizzata e di creare un ambiente più stimolante per i bambini e i ragazzi. Grazie all'impegno dei volontari, le attività quotidiane della Fondazione si arricchiscono di nuove energie, contribuendo al benessere e alla crescita dei giovani ospiti.



20

**Volontari qualificati**

*Educatori, Servizio Civile e Leva Civica*

12

**Volontari**

*Tra studenti del liceo e universitari*



2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 6

**LA NOSTRA**

**RETE**



# I NOSTRI STAKEHOLDER

*Gli stakeholder rappresentano un elemento essenziale per le attività e per il raggiungimento degli obiettivi di Fondazione Asilo Mariuccia. Partendo dalle nostre attività statutarie sono state individuate 6 categorie di stakeholder che, a vario titolo, sono direttamente coinvolte o influenzate dalle attività della Fondazione.*

## GLI OSPITI

Le persone a cui vengono rivolte le attività della Fondazione.

## I DIPENDENTI E I VOLONTARI

I dipendenti e i volontari. Sono il cuore di Fondazione Asilo Mariuccia dal momento che l'accoglienza e l'assistenza agli ospiti nel loro percorso verso l'autonomia sono la funzione cardine del lavoro degli educatori. I volontari supportano gli educatori in diverse attività di cura.

## ISTITUZIONI PUBBLICHE

La Regione, i Comuni (Milano città metropolitana/Municipio 3, Corbetta, Varese, Porto Valtravaglia, Luino), i tribunali e i servizi sociali, che affidano a Fondazione Asilo Mariuccia gli ospiti e che contribuiscono economicamente all'esistenza stessa della Fondazione.

## ASSOCIAZIONI, ENTI DEL TERRITORIO E TAVOLI DI LAVORO

Si tratta di soggetti che a Milano e a Porto Valtravaglia collaborano con la Fondazione per lo sviluppo di progetti sempre più focalizzati al sostegno di donne e minori in uscita da un passato di violenza. I principali partner di progetto sono: ADA, Anffas Luino, Anteas, Associazione Casa Paolo, Associazione HORTUS, Auser, Bes, Camera di Commercio, Cascina Biblioteca, Centro PENC, Consorzio dei Castanicoltori di Brinzio, Consorzio Nazionale CGM, Cooperativa Eureka, Cooperativa sociale BoscoVERDE onlus, Costa Sorriso, FIAB Ciclobby, Fondazione Cariplo, Eureka, Fondazione Fiera Milano, Fondazione Libellula, Fondazione Officine dell'Acqua, Fondazione Rava, Fondazione Welfare Ambrosiano, Junior Lab, Massa Marmocchi, Paco Design Collaborative, Rete Italiana Microfinanza, Rete Qubì Municipio 3, Solidarietà 90, Tavolo della non-violenza del Municipio 3, Teseo Centro di Consulenza per la Famiglia, Una casa per l'Uomo.

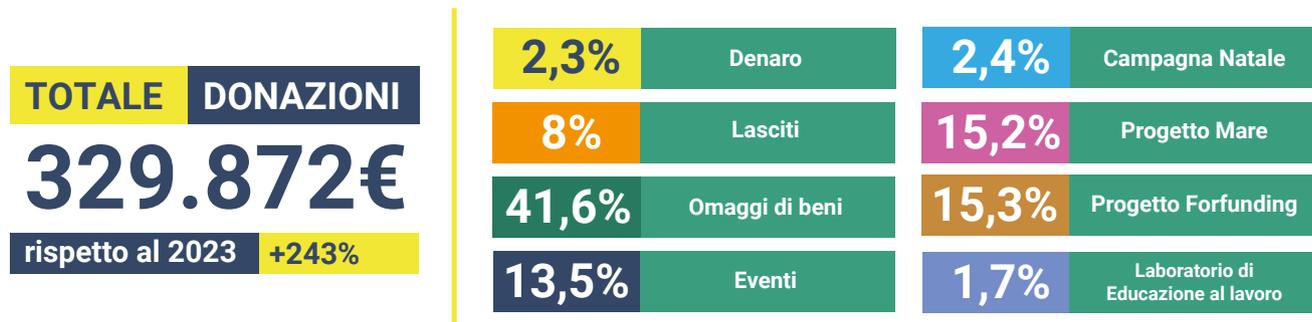
## MEDIA

Rappresentano un veicolo determinante per diffondere le iniziative di Fondazione Asilo Mariuccia e per sensibilizzare l'opinione pubblica sulle tematiche della violenza su donne e minori e del disagio giovanile. Attraverso collaborazioni e partnership editoriali siamo in grado di dare voce e far conoscere la Fondazione, la Mission e i progetti.

## CITTADINI

Il target più ampio che entra in contatto a vario titolo con la Fondazione e che può contribuire donando il proprio tempo, partecipando agli eventi della Fondazione, promuovendone l'operato nelle proprie reti o **contribuendo con donazioni alla realizzazione dei progetti**.

Fondazione Asilo Mariuccia opera all'interno di una complessa rete di soggetti che contribuiscono a vario titolo alle sue attività. Un'attenzione particolare è dedicata ai donatori che ne sostengono, con differenti modalità, il lavoro e le progettualità. Le donazioni possono consistere in lasciti di immobili, in denaro, in prodotti o in opere/servizi.



### Alcuni dei nostri sostenitori



# LE INIZIATIVE

## DI RACCOLTA FONDI 2024

**“Cena a Palazzo. Libertà alle donne vittime di violenza” - Comune di Milano**

L’11 novembre, nella splendida “Sala Otto Colonne” di Palazzo Reale con il supporto di importanti aziende partner sono stati raccolti 50.000 euro.



**Crowdfunding per l’apertura di 2 case rifugio a indirizzo segreto per donne vittime di violenza a Milano città metropolitana.**

Il progetto promosso sulla piattaforma “Forfunding” di Intesa San Paolo e sostenuto dalla Divisione IMI Corporate & Investment Banking di Intesa Sanpaolo con una propria donazione, ha raccolto oltre 130.000 euro che hanno finanziato la ristrutturazione di due appartamenti, di proprietà della Fondazione. Le case rifugio sono già operative e hanno accolto in pochi mesi 10 donne con figli che hanno intrapreso un percorso di fuoriuscita dalla violenza

Fondazione Asilo Maruècia

### CASA ERSILIA

Un rifugio a indirizzo segreto sul territorio lombardo per donne maltrattate.

Forfunding | INTESA SANPAOLO IMI

The advertisement features a photograph of a woman holding a young child, with another child visible in the background. The text is overlaid on the right side of the image. At the bottom, there are logos for Forfunding, Intesa Sanpaolo, and IMI.

## LE PROGETTUALITÀ CONDIVISE

La Fondazione ha creato nel tempo una rete di partner di settore per la co-progettazione educativa e dei nuovi servizi.

### POLO DI MILANO

1

#### La tutela dei minori e il loro benessere psicofisico

FAM, infatti, è nella rete municipale di contrasto alla povertà minorile (QUBI') e gestisce progettazioni finalizzate a offrire ai bambini accolti nelle strutture, momenti di scoperta, gioco e integrazione. Un esempio è **'PianeTiamo'**, un ciclo di incontri per bambini, aperti alla cittadinanza, che offrono letture e laboratori creativi nella cornice tematica della sostenibilità. Inoltre **"Doposcuola al Museo"**, un percorso di acquisizione delle competenze progettuali tipiche del design, per dare ai bambini e alle bambine nuovi strumenti per interpretare la realtà e immaginare il futuro. Il percorso prevede una serie di visite in luoghi della cultura e del design di Milano e dintorni e laboratori collegati alle visite.

2

#### Il sostegno alle donne in uscita dal circuito della violenza

FAM è capofila del progetto ELECTRA a sostegno dell'empowerment femminile dedicato alle donne in carico a un CAV e in uscita dal circuito della violenza, seguite in questo percorso complesso, gestendo il loro ritorno alla vita e l'autonomia.

### POLO DI PORTO VALTRAVAGLIA

Le progettazioni si sviluppano principalmente nella cornice della formazione e dell'accompagnamento alla ricerca del lavoro di ragazzi tra i 17 e i 21 anni, sia accolti nelle strutture educative sia residenti nel territorio limitrofo. La Fondazione lavora in sinergia con altre realtà, offrendo sostegno per rispondere in modo più efficace e tempestivo alle esigenze di questi giovani.

1

#### Laboratorio per l'inserimento lavorativo

Una serie di laboratori in materia di florovivaismo, carpenteria navale, meccanica per introdurre i ragazzi alle dinamiche del mondo del lavoro e prepararli a tirocini presso aziende del territorio.

2

#### Un nuovo polo al servizio dei giovani

Un progetto molto ambizioso per estendere i servizi di FAM ai ragazzi del territorio grazie alla collaborazione con diversi enti locali.

# TESTIMONIANZE



**Elena Lucchini**

**Assessore alla Famiglia, Solidarietà sociale,  
Disabilità e Pari opportunità Regione Lombardia**

“

*Una realtà che ha solide radici storiche e che dimostra di essere capace di innovarsi e crescere per sostenere e accogliere mamme e minori garantendo continuità nell'assistenza anche dopo la loro dimissione dalle loro strutture: quelle di Milano, Sesto San Giovanni Porto Valtravaglia (Va).*

“Quando ho avuto modo di visitare la struttura di Villa Ersilia - Fondazione Asilo Mariuccia - a Milano, non ho solo visitato un immobile nel quale sono in esercizio alloggi per l'autonomia mamma-bambino. Ho visitato un modo di essere e di prendersi cura.

Ho incontrato una straordinaria realtà della quale la nostra Regione è fiera, un luogo nel quale con competenza e dedizione si tutelano la maternità e l'infanzia, un esempio materiale e immateriale di quanto si possa incidere nella prevenzione e nella cura della fragilità e delle marginalità sociali e familiari.

Da oltre 120 anni, l'Asilo Mariuccia si distingue per la sua capacità di accogliere le sfide della complessità sociale attraverso i suoi pilastri etici e sociali: accoglienza, solidarietà, autonomia, formazione e reinserimento sociale.

E la storia della fondatrice ERSILIA BRONZINI MAJNO è una storia che va raccontata, perché è la storia di una donna che ha contribuito a rendere grande la nostra Lombardia, una regione che vanta primati ed eccellenze economiche e produttive ma che si è sempre distinta per l'attenzione all'impegno sociale riconoscendo

un valore etico – laico o religioso che sia - alla solidarietà, autentico fondamento della nostra comunità.

La scelta poi di sottoscrivere protocolli di collaborazione per la formazione professionale e supporto nell'inserimento lavorativo con altre istituzioni ed enti associativi dimostra il valore dei percorsi della Fondazione, capace di cogliere l'importanza di operare in rete con le infrastrutture sociali lombarde.

Grazie a Ersilia Bronzini Majno che con il suo lavoro continua a ispirarci e grazie a chi testimonia ogni giorno il valore universale del suo impegno”



2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 7

# LA COMUNICAZIONE

## DI FAM

Dal 1902 diamo forza  
a chi vuole liberarsi dalla violenza.



Fondazione  
Asilo Mariuccia



# TESTIMONIANZA



## Stefania Savona | Direttore Comunicazione e Relazioni Esterne

Per il triennio 2024-2026 il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Asilo Mariuccia ha validato una **nuova strategia di comunicazione** che si pone obiettivi prioritari di notorietà e di raccolta fondi.

1

Incrementare la notorietà di FAM presso un pubblico più ampio di stakeholder. (enti, aziende, donatori e nuove generazioni)

Accrescere la conoscenza dei servizi e dei progetti.

2

3

Rendere contemporaneo e vivo l'operato della fondazione posizionandola come Ente di riferimento nel contrasto alla violenza di genere e nella lotta al disagio giovanile.

Non da ultimo l'obiettivo ambizioso di accrescere la base donatori, **umentando fan & follower sui social** di riferimento, incrementando il traffico verso il sito e gli iscritti al database.

Il 2024 è stato un anno importante per la quantità e la qualità di iniziative volte a **far conoscere la ricchezza e il valore dell'operato di FAM** ad un pubblico sempre più ampio.



## Abbiamo lavorato su diversi ambiti.

### L'identità in primis

Una Fondazione con una storia così importante deve curare la memoria del proprio passato adeguandola ad una società in forte evoluzione. Per questo si è deciso di **recuperare il logo storico dell'Asilo Mariuccia, ideato dal pittore Mentessi**, tra i fondatori dell'Unione Femminile e uno dei sostenitori e amici più attivi dell'Asilo Mariuccia.

Il nuovo logo integra nel monogramma la lettera "F" di Fondazione, il tratto è più contemporaneo stilizzando lo storico rametto di ulivo, simbolo di pace. Una palette di colori più ampia consente di creare un'identità più articolata in risposta alla varietà dei nuovi servizi e progetti della Fondazione.



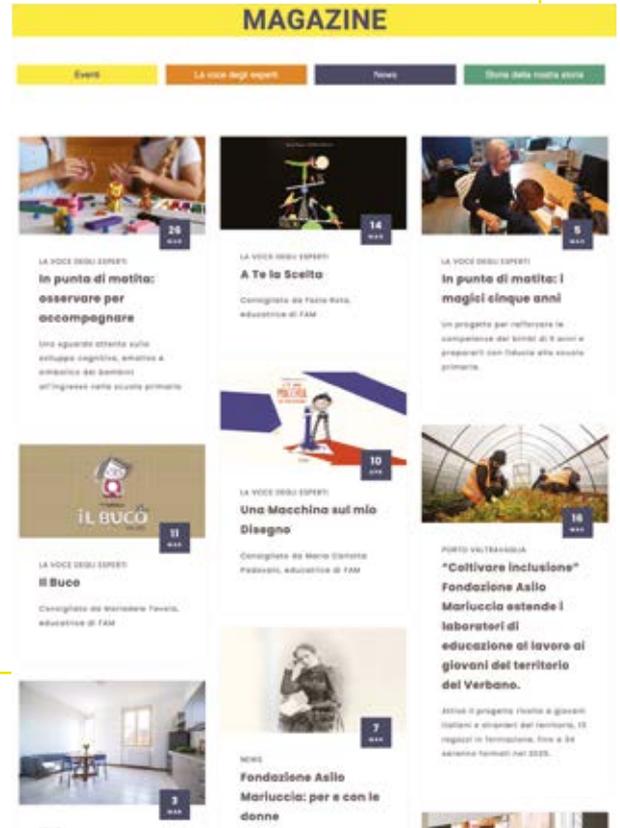
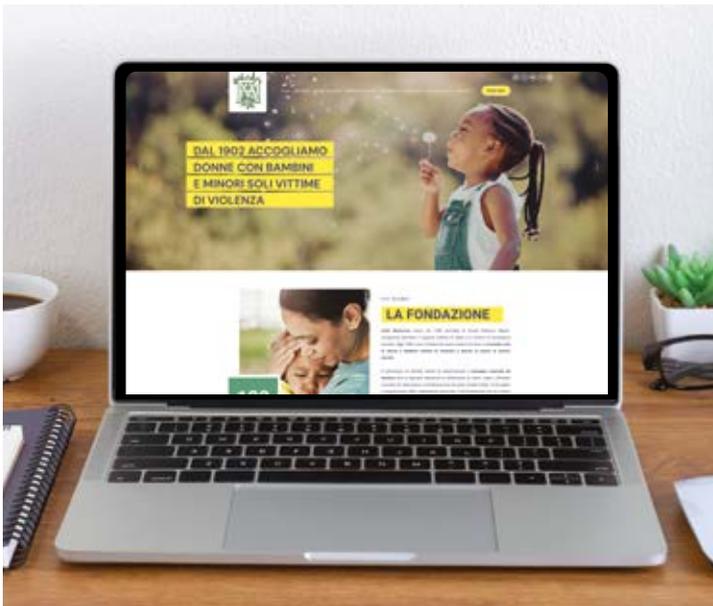
Azioni nella comunicazione digitale

Abbiamo inoltre creato **contenuti istituzionali per raccontare la nostra realtà** (video, brochure e presentazioni ufficiali), dando più forza, impatto e chiarezza alla comunicazione con **l'obiettivo di aggiornare i nostri stakeholder e ingaggiarne di nuovi.**

Il 2024 ha visto inoltre un lavoro corposo per la realizzazione di un **nuovo sito con un'alberatura di navigazione più semplice e una razionalizzazione del menu e dei contenuti.** Per esempio abbiamo creato un magazine con una linea editoriale volta a valorizzare gli eventi, i nuovi progetti, la storia di FAM e soprattutto il lavoro

educativo di grande impatto sociale che i nostri educatori svolgono ogni giorno. Il sito, realizzato in collaborazione con l'agenzia Deliverti, è stato pensato per essere gestito anche internamente in autonomia con conseguente ottimizzazione dei costi.

**Una nuova logica di piano editoriale** è stata pensata per creare un ecosistema di contenuti progettati mensilmente per alimentare il nostro magazine, i canali social e le newsletter agli stakeholder. **Oltre 350 contenuti prodotti e pubblicati nel 2024.**



## Alcuni risultati dell'attività digital



PERSONE RAGGIUNTE	1.388.972	N° DI CAMPAGNE ATTIVE	54
IMPRESSIONS	2.646.739	CRESCITA FOLLOWER NETTA	1.230
THRUPLAY (visualizzazioni video)	20.020	CLICK SUL LINK	11.449
TASSO DI COINVOLGIMENTO	12,47%		



## Pianificazione eventi FAM

Un piano eventi che risponde all'obiettivo di promuovere convegni che, aggregando esperti autorevoli, portino avanti proposte per un contrasto sempre più incisivo alla violenza di genere e al disagio giovanile. Ma anche far conoscere l'attività della fondazione prendendo parte ai **tavoli di lavoro** dove l'esperienza di FAM può contribuire ad approfondire le **tematiche legate alla cura e al sostegno** di donne e minori vittime di forme di violenza.

**FAM si è impegnata nel 2024 per un totale di 30 eventi** che rispondono agli obiettivi di "Attivarsi" sui temi della propria Mission ed "Esserci" sui tavoli e nei contesti affini ai propri obiettivi.

Media relations

In collaborazione con l'agenzia Imprese di Talento abbiamo potenziato la comunicazione dell'operato della Fondazione, raggiungendo diversi media locali e nazionali attraverso interviste, testimonianze, partnership editoriali.

In particolare FAM è entrata nel comitato editoriale del magazine del terzo settore VITA, contribuendo ai tavoli di lavoro sulle tematiche legate ai temi della violenza di genere e al disagio minorile.



Alcuni risultati dell'attività di media relations

37 REDAZIONI COINVOLTE

282 uscite tra testate italiane nazionali e locali on e offline.

8

Lanci di agenzie di stampa  
Ansa più riprese, Agenzia Nova, Agenparl

34

Articoli cartacei pubblicati

88

Articoli on-line

12

Servizi in radio e televisione

2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 8

**LA VISIONE**

**SOSTENIBILE**



La Fondazione Asilo Mariuccia si è da tempo impegnata a promuovere una visione sostenibile che abbracci tutti gli aspetti legati alla **sostenibilità, sociale e ambientale**.



Formalizzato nel

## CODICE ETICO

dove sono stati adottati i principi e i valori fondamentali della sostenibilità.

Concretamente, ciò si traduce in una strategia che integra gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) in ogni aspetto delle operazioni quotidiane e dei processi operativi, coinvolgendo tutti gli attori coinvolti, dai dipendenti agli ospiti, dai fornitori ai sostenitori.

### GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Gli SDGs, noti come Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, rappresentano una serie di 17 obiettivi globali definiti dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015 all'interno dell'Agenda 2030. Questi obiettivi puntano ad affrontare sfide cruciali come la povertà, l'uguaglianza di genere, la salute, l'istruzione, la sostenibilità ambientale e la pace. Essi costituiscono un quadro condiviso per orientare gli sforzi di sviluppo sostenibile di tutti gli attori sociali a livello mondiale, con l'obiettivo di costruire un futuro migliore per tutti, senza lasciare nessuno indietro.



## Gli SDGs per Fondazione Asilo Mariuccia

Fondazione Asilo Mariuccia ha individuato tra i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dall'agenda 2030 dell'ONU, 6 obiettivi di primo livello come parte integrante della propria Mission (3 - Salute e benessere, 4 - Istruzione di qualità, 5 - Parità di genere, 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica, 10 - Ridurre le disuguaglianze, 17 - Partnership per gli obiettivi) e 3 obiettivi di secondo livello (1 - Sconfiggere la povertà, 2 - Sconfiggere la fame, 11- Città e comunità sostenibili) ad essi correlati.

Alle azioni messe in campo ogni giorno per generare impatto rispetto agli obiettivi di primo livello, si interconnettono azioni che hanno ricadute anche sui target dei tre obiettivi di secondo livello. Di seguito una tabella che riporta le attività prioritarie e i relativi risultati.



### 3 - SALUTE E BENESSERE

Impegni triennio 2022/ 2024	Risultati 2024
Garantire l'accesso a visite mediche anche specialistiche.	100% ospiti+28 screening senologici+50 screening visivo bambini +1 dietologa+1 genetista
Garantire percorsi di psicodiagnosi.	14 psicomotricità/logopedia/psicodiagnosi + 40% minori stranieri
Garantire percorsi di sostegno psicologico.	4 privato con convenzione+40% minori stranieri con Uompia e Terre nuove
Garantire accesso a cure odontoiatriche.	100% ospiti con SSN+ 2 con canali più urgenti
Garantire l'accesso a interventi chirurgici, protesi, percorsi riabilitativi.	1 percorso di potenziamento cognitivo
<b>Totale interventi a tutela della salute e benessere: 416</b>	

### 4 - ISTRUZIONE E QUALITÀ

Impegni triennio 2022/ 2024	Risultati 2024
Garantire l'accesso a nidi e scuole per bambini 0-6 anni	100% bambini+ 3 con attivazione ad hoc
Garantire accesso all'acquisto di materiale scolastico e tecnico ragazzi 11-21 anni	100%
Garantire strumenti dispensativi e compensativi per bisogni speciali 0-21 anni	100%+20 corso serale
Garantire adeguato sostegno individuale allo studio	100% minori + insegnanti volontari per lezioni individuali di potenziamento
Garantire l'accesso a laboratori di educazione al lavoro 14-21 anni	30 minori (100% minori non accompagnati)
Offrire ai dipendenti percorsi di formazione	100%
Offrire percorsi formativi per la conquista dell'autonomia 18+ (lingua, educazione finanziaria, informatica)	2 donne + 100% minori stranieri corsi italiano/1 progetto su competenze lavorative /2 tirocini bollani/8 corso interno di edufin/20 tirocini attivati per minori stranieri

## 5 - PARITÀ DI GENERE

Impegni triennio 2022/ 2024	Risultati 2024
Offrire sostegno all'autonomia delle donne, ragazze e bambine anche dopo le dimissioni dalla Fondazione	coinvolgimento donne e bambini dimessi nei progetti attivati da FAM (es: pomeriggi ai musei anche per i dimessi)
Offrire strumenti di tutela legale alle donne vittime di violenza	Accompagniamo all'attivazione del gratuito patrocinio
Offrire percorsi di gruppo volti alla riconquista della consapevolezza e autostima	Lavoro sul gruppo di donne presenti in comunità
organizzare eventi culturali, convegni sul tema violenza di genere	Panchine rosse 150 persone coinvolte+diffusione atti convegno
Progettare iniziative ed eventi per bambini a tema Parità di genere	50 bambini Pianetiamo
Mantenere il numero di quote rosa nei ruoli manageriali	72% donne nel CDA

## 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Impegni triennio 2022/ 2024	Risultati 2024
Investire nella formazione dei ragazzi e delle donne ospiti per maggiori possibilità di accesso a un lavoro dignitoso.	obiettivo 2025
Sostenere i ragazzi e le donne nel percorso di ricerca di opportunità lavorative	progetto patenti in corso/area lavoro e centro formativo per il 2025
Fornire consulenza su misura sui temi contrattuali per le donne e minori	al bisogno gestione interna+80%minori stranieri rimane in contatto con la Fondazione
Garantire per il personale contratti a tempo indeterminato	71,5% contratto a tempo indeterminato
Promuovere politiche welfare aziendale	55% personale coperto da assicurazione sanitaria integrativa + smart working per 40% del tempo per il 22% del personale
Prevedere assunzioni di giovani con contratti stabili	12 (sotto 30 anni)

## 10 - RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

### Impegni triennio 2022/ 2024

Implementare progettazioni che prevedano servizi di welfare e di contrasto alla povertà

Garantire accoglienza residenziale anche a persone diversamente abili o con patologie invalidanti (no barriere architettoniche)

Garantire accessibilità ai servizi legati alle progettazioni territoriali anche a persone diversamente abili o con patologie invalidanti

### Risultati 2024

progetto Electra rivolto a 40 donne in uscita dalla violenza

6 persone con invalidità certificata (Mi)

100% ospiti

## 17 - PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

### Impegni triennio 2022/ 2024

Implementare e consolidare collaborazioni con amministrazioni pubbliche e locali tramite progetti integrati

Rafforzare partnership esistenti con enti del non profit

27 enti del territorio+ 9 municipi comune di Milano + 2piani di zona territoriali ambito Luino e Cittiglio

30 associazioni, onlus tra Milano città metropolitana e Varese

## INTERVISTA

**Valentina Boccia** Direttore Generale FAM



L'innovazione sociale è la grande sfida dei nostri tempi. Ora che il velo del miracolo economico e il mito della crescita eterna è svanito, dobbiamo necessariamente tornare ad azioni pratiche che hanno un impatto sul territorio. Lo dobbiamo fare seguendo schemi nuovi, aprendo strade inesplorate, cercando opportunità laddove sembrano esserci solo problemi.

**È per me il secondo anno di stesura di questo bilancio sociale, il racconto di un'istituzione sempre fedele a se stessa, ma in grande evoluzione.** Le iniziative, i progetti, i nuovi servizi, seppur ideati e sviluppati da menti diverse, in tempi profondamente cambiati, sembrano ricalcare un disegno scritto più di cent'anni fa dalle madri fondatrici. Questa è la grande forza della Fondazione Asilo Mariuccia, questo è il motivo per cui tutti noi che per un periodo più o meno lungo abitiamo questi spazi dobbiamo cercare di essere i migliori condottieri possibili di una nave che non ci appartiene. Le nostre azioni e le iniziative devono sempre essere caratterizzate dalla maggior serietà possibile, è importante mettere a servizio diverse sensibilità e professionalità in un'ottica di partecipazione, contribuendo meglio possibile alla continuità di questa meravigliosa opera che è l'Asilo Mariuccia. Stiamo assistendo ad un cambiamento radicale della prospettiva imprenditoriale: il significato, la motivazione che anima l'operato anche delle imprese profit non può più essere un elemento secondario, ma diventa il motore fondante di tutte le declinazioni produttive e comunicative che ne discendono. Deve necessariamente essere esplicitato, condiviso e continuamente verificato con tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Allo stesso modo,

l'impresa sociale, al di là del riconoscimento giuridico, e nel suo più ampio significato, deve dare egual importanza ad entrambi gli elementi del suo nome - "impresa" - "sociale". Le caratteristiche organizzative della Fondazione Asilo Mariuccia, la visione di medio e lungo periodo, le logiche che regolano i rapporti con i dipendenti e i fornitori non hanno alcuna differenza rispetto alla tradizionale gestione d'impresa. In quest'ottica anche l'efficacia delle attività quotidiane si deve poter misurare, nell'immediato e nel lungo periodo, la credibilità deve avere solide basi di fiducia: le azioni portate avanti dalla Fondazione devono creare **un cambiamento, una trasformazione visibile e duratura nell'ambiente in cui opera e nella vita delle persone** che incrociano i nostri servizi. Per tanto tempo il non profit è stato caratterizzato da azioni con altissime componenti motivazionali, ma con bassa efficacia e scarsa copertura economica, basate su poche o molte elargizioni volontarie, in ogni caso difficilmente prevedibili e quindi non pianificabili. Oggi il nostro operato deve muoversi utilizzando le conoscenze e gli strumenti di controllo di gestione e business planning tipici dell'attività economica classica, ma utili e "prestati" all'iniziativa sociale. Questo mix è la chiave per il futuro di Fondazione Asilo Mariuccia e di tutto il terzo settore.





2024 | BILANCIO  
SOCIALE

CAPITOLO 9

# LA DIMENSIONE ECONOMICA

# LE FONTI DI FINANZIAMENTO

La principale fonte di finanziamento (circa il 90% del totale) di Fondazione Asilo Mariuccia è legata ai contratti con gli enti pubblici (essenzialmente i Comuni che affidano alla Fondazione gli ospiti in difficoltà) che ha raggiunto nel 2024 i 3.625.098 €, con un aumento del 6% circa sull'anno precedente.

**3.625.098 €**

Finanziamento da Enti pubblici

**+6%**

Rispetto al 2023

## Le donazioni

Le erogazioni liberali rappresentano un pilastro fondamentale nel sostegno alle attività della Fondazione Asilo Mariuccia. Nel corso dell'ultimo esercizio, grazie all'intensa attività di fundraising, la Fondazione ha raggiunto la cifra record di 329.872 € sotto forma di donazioni spontanee. Questi contributi, sia in denaro che in natura, sono stati fondamentali per il proseguimento delle attività della Fondazione e per il supporto agli ospiti in situazioni di vulnerabilità.

Le erogazioni liberali ricevute sono stati contributi finanziari diretti da parte di istituzioni come la Fondazione Fiera Milano e la Confcommercio, lasciti e donazioni di beni da parte di privati e di organizzazioni profit e non profit, come Eicom, NovaCoop e varie farmacie che hanno contribuito con la donazione di giochi, materiali scolastico e beni alimentari.

Anche le donazioni di importo residuo rappresentano un contributo prezioso, dimostrando che ogni contributo, indipendentemente dalla sua dimensione, è apprezzato e utilizzato per sostenere le attività della Fondazione.

## Record donazioni

**329.872 €**

Sotto forma di donazioni spontanee

Risorse fondamentali per:

Attività della  
Fondazione

Supporto  
agli ospiti



## Le attività di fundraising

Nel corso del 2024, sono state organizzate più attività strutturate di raccolta fondi, la Cena di Gala svoltasi il 2024. Questo evento ha raccolto fondi per un totale di 44.120 €, evidenziando ulteriormente l'importanza della solidarietà e della generosità della comunità nel sostenere coloro che si trovano in situazioni di bisogno.

**CENA DI GALA**

**44.120 €**

Quest'anno, per il primo anno, è stata realizzata una campagna di raccolta fondi natalizia, grazie alla collaborazione con Bollani 1930, che ha realizzato un Panettone speciale per la Fondazione e dalla quale sono stati raccolti 8.185 €.

**BOLLANI 1930**

**8.185 €**

Grazie al supporto di Banca Intesa, tramite il portale For Funding, la Fondazione ha raccolto 50.482 € per le attività di avviamento delle Case Rifugio per le donne vittime di violenza. Complessivamente per far fronte alle esigenze delle due nuove case rifugio, contando anche i primi mesi del 2025, sono stati raccolti oltre 130.000€.

**FOR FUNDING**

**50.482 €**

## IL VALORE AGGIUNTO

### Prospetto di determinazione del valore aggiunto

Si riporta nel seguito la riclassificazione del bilancio economico degli anni 2023 e 2024, in modo che il lettore possa osservare in dettaglio quale valore aggiunto sia stato creato da Fondazione Asilo Mariuccia in entrambe le annualità, e quali variazioni siano intercorse fra di esse.

Il calcolo del valore generato da FAM e di come viene distribuito agli stakeholder è infatti una metodologia che permette di quantificare in un primo momento quanta ricchezza è stata prodotta dall'organizzazione e come è stata prodotta, e di conseguenza in che modo viene distribuita ai soggetti cui si riconosce la qualità di portatori di interesse.

Il valore aggiunto è stato calcolato, seguendo le linee guida

emanate dal Gruppo studio per il Bilancio Sociale (GBS), come differenza tra i ricavi (principalmente i benefici derivanti dai propri servizi) e i costi intermedi della produzione, cioè quelli determinati da elementi diversi dal lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo, ma una delle voci di redistribuzione del valore aggiunto

	2024	2023
Valore di produzione realizzata	3.780.814€	3.596.533€
Valore restituito ai dipendenti	2.237.217€	2.219.923€
Saldo da attività straordinaria	365.520€	9.875€

	2024 BILANCIO	2023 BILANCIO
<b>Servizi residenziali comunità alloggi</b>	<b>3.652.133</b>	<b>3.523.630</b>
Ricavi da attività Antiviolenza	20.647	0
Ricavi da Housing	34.804	0
Ricavi da laboratorio educazione al lavoro	73.230	72.903
<b>Valore produzione realizzata</b>	<b>3.780.814</b>	<b>3.596.533</b>
Costi attività Antiviolenza	-33.109	0
Costi Housing	-85.758	0
Costi da attività di laboratorio	-162.050	-184.320
Costi Comunicazione	-203.013	-70.436
Costi materie prime e di consumo	-587.556	-437.135
Costi operativi esterni	-726.824	-731.155
<b>Valore aggiunto</b>	<b>1.982.504</b>	<b>2.173.137</b>
Personale dipendente	-2.237.217	-2.219.923
Personale non dipendente	-93.366	-36.569
<b>MOL</b>	<b>-348.079</b>	<b>-83.355</b>
Ammortamenti e perdite di valore	-54.778	-58.866
Accantonamenti	-17.300	-10.154
Accantonamenti rischi oneri straordinari	-16.380	0
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	<b>-436.537</b>	<b>-152.374</b>
<b>+/- saldo attività finanziaria</b>	<b>168.488</b>	<b>197.107</b>
Ricavi da attività finanziaria	181.326	217.326
Costi da attività finanziaria	-12.838	-20.219
<b>+/- saldo attività accessoria</b>	<b>-54.516</b>	<b>-18.563</b>
Ricavi da attività accessoria	1.408	4.454
Costi da attività accessoria	-55.924	-23.016
<b>+/- saldo attività straordinaria</b>	<b>365.520</b>	<b>9.875</b>
Ricavi da attività straordinaria	74.938	52.944
Ricavi da attività straordinaria - Progetti	175.614	36.382
Ricavi da attività straordinaria - Raccolta fondi	326.033	88.220
Costi da attività straordinaria	-31.531	-124.113
Costi attività straordinaria - Progetti	-156.661	-34.653
Costi attività straordinaria - Raccolta fondi	-22.873	-8.906
<b>Imposte</b>	<b>-33.352</b>	<b>-36.885</b>
<b>RISULTATO ECONOMICO</b>	<b>9.603</b>	<b>-490</b>

# IL BILANCIO DI ESERCIZIO 2024

ATTIVO	31/12/2024	31/12/2023
<b>A. Quote associative o apporti ancora dovuti</b>	0 €	0 €
<b>TOTALE QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
<b>B. Immobilizzazioni</b>		
<b>I. Immobilizzazioni immateriali</b>		
1. Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	12.194 €	15.434 €
2. Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	4.063 €	4.350 €
<b>Totale Immobilizzazioni immateriali</b>	<b>16.257 €</b>	<b>19.784 €</b>
<b>II. Immobilizzazioni materiali</b>		
1. Terreni e fabbricati	7.358.932 €	7.371.724 €
2. Impianti e macchinari	38.985 €	41.121 €
3. Attrezzature	29.657 €	19.149 €
4. Altri beni	112.289 €	99.557 €
5. immobilizzazioni in corso e acconti	110.182 €	0 €
<b>Totale Immobilizzazioni materiali</b>	<b>7.650.045 €</b>	<b>7.531.552 €</b>
<b>III. Immobilizzazioni finanziarie</b>		
1. Partecipazioni	0 €	0 €
2. Crediti	0 €	0 €
3. Altri titoli	20.000 €	20.000 €
<b>Totale Immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>20.000 €</b>	<b>20.000 €</b>
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>7.686.302 €</b>	<b>7.571.336 €</b>
<b>C. Attivo Circolante</b>		
<b>I. Rimanenze</b>		
1. materie prime, sussidiarie e di consumo	0 €	0 €
<b>Totale rimanenze</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
<b>II. Crediti</b>		
1. verso enti pubblici esigibili entro l'esercizio successivo	476.452 €	736.225 €
2. verso altri enti terzo settore esigibili entro l'esercizio successivo	637.334 €	492.258 €
3. crediti tributari esigibili entro l'esercizio successivo	6.216 €	6.739 €
4. verso altri esigibili entro l'esercizio	136.439 €	86.272 €
<b>Totale crediti</b>	<b>1.256.441 €</b>	<b>1.321.494 €</b>
<b>III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		
1. partecipazioni in imprese controllate	0 €	0 €
2. partecipazioni in imprese collegate	0 €	0 €
3. Altri titoli	2.278.236 €	2.223.583 €
<b>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>	<b>2.278.236 €</b>	<b>2.223.583 €</b>
<b>IV. Disponibilità liquide</b>		
1. depositi bancari e postali	756.174 €	546.944 €
2. assegni	0 €	0 €
3. danaro e valori in cassa	3.322 €	2.232 €
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>759.496 €</b>	<b>549.176 €</b>
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>4.294.173 €</b>	<b>4.094.253 €</b>
<b>D. Ratei e risconti attivi</b>	104.492 €	56.548 €
<b>TOTALE RATEI E RISCOTRI ATTIVI</b>	<b>104.492 €</b>	<b>56.548 €</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>12.084.967 €</b>	<b>11.722.137 €</b>

## IL BILANCIO DI ESERCIZIO 2024

PASSIVO	31/12/2024	31/12/2023
<b>A. Patrimonio netto</b>		
<b>I. Fondo di dotazione dell'ente</b>	11.176.354 €	11.176.354 €
<b>II. Patrimonio vincolato</b>		
1. Riserve statutarie	0 €	0 €
2. Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	2.792 €	2.792 €
3. Riserve vincolate destinate da terzi	0 €	0 €
<b>III. Patrimonio libero</b>		
1. Riserve di utili o avanzi di gestione (o perdite)	-589.896 €	-589.406 €
2. Altre riserve	0 €	0 €
<b>IV. Avanzo/disavanzo di esercizio</b>	9.603 €	-490 €
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>10.598.853 €</b>	<b>10.589.250 €</b>
<b>B. Fondi per rischi ed oneri</b>		
1. per imposte, anche differite	0 €	0 €
2. altri	8.667 €	0 €
<b>TOTALE PER RISCHI ED ONERI</b>	<b>8.667 €</b>	<b>0 €</b>
<b>C. Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	152.478 €	149.598 €
<b>TOTALE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO</b>	<b>152.478 €</b>	<b>149.598 €</b>
<b>D. Debiti</b>		
1. debiti verso fornitori esigibili entro l'esercizio successivo	321.981 €	111.970 €
2. debiti tributari esigibili entro l'esercizio successivo	59.826 €	55.604 €
3. debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale esigibili entro l'esercizio successivo		
4. debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale esigibili oltre l'esercizio successivo	90.818 €	91.427 €
5. debiti verso dipendenti e collaboratori esigibili entro l'esercizio successivo		
6. debiti verso dipendenti e collaboratori esigibili oltre l'esercizio successivo	61.069 €	70.382 €
7. altri debiti esigibili entro l'esercizio successivo	189.719 €	199.314 €
8. altri debiti esigibili oltre l'esercizio successivo	0 €	0 €
	427.294 €	370.760 €
	3.014 €	3.014 €
<b>TOTALE DEBITI</b>	<b>1.153.721 €</b>	<b>902.471 €</b>
<b>C. Ratei e risconti</b>	171.248 €	80.818 €
<b>TOTALE RATEI E RISCONTI</b>	<b>171.248 €</b>	<b>80.818 €</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>12.084.967 €</b>	<b>11.722.137 €</b>

# IL BILANCIO DI ESERCIZIO 2024

ONERI E COSTI		
	31/12/2024	31/12/2023
<b>A. Costi e oneri da attività di interesse generale</b>	<b>3.276.978 €</b>	<b>2.867.425 €</b>
1. Materie Prime, sussidiarie, di consumo e di merci	297.394 €	152.858 €
2. Servizi	493.172 €	528.043 €
3. Godimento beni di terzi	10.587 €	1.873 €
4. Personale	1.830.707 €	1.763.801 €
5. Ammortamenti	29.382 €	34.594 €
6. Accantonamenti per Rischi e Oneri	0 €	0 €
7. Oneri diversi di gestione	615.736 €	386.256 €
i. Erogazioni v/Enti Terzi	0 €	0 €
ii. Accantonamenti Fondi vincolati	0 €	0 €
8. Rimanenze Iniziali	0 €	0 €
<b>Avanzo / Disavanzo attività di interesse generale</b>		
<b>B. Costi e Oneri da Attività Diverse</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
1. Materie Prima, sussidiarie, di consumo e di merci	0 €	0 €
2. Servizi	0 €	0 €
3. Godimento beni di terzi	0 €	0 €
4. Personale	0 €	0 €
5. Ammortamenti	0 €	0 €
6. Accantonamenti per Rischi e Oneri	0 €	0 €
7. Oneri diversi di gestione	0 €	0 €
8. Rimanenze Iniziali	0 €	0 €
<b>Avanzo / Disavanzo attività diverse</b>		
<b>C. Costi e Oneri da attività di raccolta Fondi</b>	<b>53.330 €</b>	<b>30.162 €</b>
1. Oneri per raccolte fondi abituali	22.873 €	0 €
2. Oneri per raccolte fondi occasionali	30.457 €	8.906 €
3. Altri Oneri	0 €	21.256 €
<b>Avanzo / Disavanzo attività di raccolta Fondi</b>		
<b>D. Costi e oneri da att. finanziarie e patrimoniali</b>	<b>39.467 €</b>	<b>48.116 €</b>
1. Su rapporti bancari	4.690 €	4.596 €
2. Su altri prestiti	0 €	0 €
3. Da patrimonio edilizio	23.575 €	27.862 €
4. Da altri beni patrimoniali	0 €	0 €
5. Accantonamenti per rischi e Oneri	0 €	0 €
6. Altri Oneri	11.202 €	15.658 €

ONERI E COSTI		
	31/12/2024	31/12/2023
<b>Avanzo / Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali</b>		
<b>E. Costi e oneri di supporto generale</b>	<b>1.151.821 €</b>	<b>1.036.059 €</b>
1. Materia prime, sussidiarie, di consumo e merci	8.474 €	20.420 €
2. Servizi	402.027 €	268.447 €
3. Godimento beni di terzi	5.746 €	3.434 €
4. Personale	555.520 €	577.005 €
5. Ammortamenti	25.396 €	24.272 €
i. Svalutazione delle imm. Mat. ed Immat.		0 €
6. Accantonamenti per rischi ed oneri	40.735 €	10.154 €
7. Altri oneri	113.923 €	132.327 €
8. Acc.to a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0 €	0 €
9. Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0 €	0 €
<b>Avanzo / Disavanzo attività di supporto generale</b>		
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>4.521.596 €</b>	<b>3.981.762 €</b>

## IL BILANCIO DI ESERCIZIO 2024

PROVENTI E RICAVI		
	31/12/2024	31/12/2023
<b>A. Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale</b>	<b>4.021.997 €</b>	<b>3.661.497 €</b>
1. Proventi da quote associative	0 €	0 €
2. Proventi dagli associati per attività mutuali	0 €	0 €
3. Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati	0 €	0 €
4. Erogazioni liberali	0 €	0 €
5. Proventi del 5 per mille	3.240 €	3.423 €
6. Contributi da soggetti privati	133.747 €	49.261 €
7. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0 €	0 €
8. Contributi da enti pubblici	223.346 €	196.220 €
9. Proventi progetti con enti pubblici	3.625.098 €	3.412.185 €
10. Altri ricavi, rendite e proventi	36.566 €	408 €
11. Rimanenze finali	0 €	0 €
	<b>745.019 €</b>	<b>794.072 €</b>
<b>B. Ricavi, rendite e proventi da attività diverse</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
1. Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati	0 €	0 €
2. Contributi da soggetti privati	0 €	0 €
3. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0 €	0 €
4. Contributi da enti pubblici	0 €	0 €
5. Proventi da contratti con enti pubblici	0 €	0 €
6. Altri ricavi, rendite e proventi	0 €	0 €
7. Rimanenze finali	0 €	0 €
	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
<b>C. Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi</b>	<b>329.872 €</b>	<b>96.027 €</b>
1. Proventi da raccolte abituali	0 €	0 €
2. Proventi da raccolte occasionali	44.120 €	12.250 €
3. Altri proventi	285.752 €	83.777 €
	<b>276.542 €</b>	<b>65.865 €</b>
<b>D. Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>195.494 €</b>	<b>226.922 €</b>
1. Da rapporti bancari	4.147 €	1.807 €
2. Da altri investimenti finanziari	74.661 €	115.880 €
3. Da patrimonio edilizio	111.906 €	105.587 €
4. Da altri beni patrimoniali	0 €	0 €
5. Altri proventi	4.780 €	3.648 €

PROVENTI E RICAVI		
	31/12/2024	31/12/2023
	<b>156.027 €</b>	<b>178.806 €</b>
<b>E. Proventi di supporto generale</b>	<b>0 €</b>	<b>12.752 €</b>
1. Proventi da distacco del personale	0 €	0 €
2. Altri proventi di supporto generale	0 €	0 €
	<b>-1.151.821 €</b>	<b>-1.023.307 €</b>
<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>4.547.362 €</b>	<b>3.997.198 €</b>
	<b>25.766 €</b>	<b>15.436 €</b>
	<b>-16.163 €</b>	<b>-15.926 €</b>
<b>AVANZO / DISAVANZO DI ESERCIZIO</b>	<b>9.603 €</b>	<b>-490 €</b>



Fondazione  
Asilo Mariuccia

[www.asilomariuccia.com](http://www.asilomariuccia.com)



**BILANCIO**  
SOCIALE | **2024**