



**Fondazione Asilo Mariuccia**  
Dal 1902, persone, cura, futuro

# ANNUAL REPORT 2020

Le informazioni e i dati contenuti nel presente documento, laddove non diversamente indicato, sono riferiti all'anno sociale 2020, iniziato il 1° gennaio e concluso il 31 dicembre.

Il presente *Annual Report* è realizzato, su mandato del CdA, con il contributo della struttura della Fondazione, curato da Laura Bajardelli, Consigliere di Amministrazione con delega alla Sostenibilità e Bilancio Sociale.

Per tutelare la serenità e la privacy delle mamme, dei loro figli e dei ragazzi minorenni accolti e assistiti presso la nostra Fondazione, abbiamo scelto di non mostrare loro foto in primo piano.

Attenti all'ambiente e a evitare gli sprechi abbiamo scelto di utilizzare un carattere di stampa a basso consumo di inchiostro: il Roboto Light.

Progetto grafico a cura di Aragorn.



## INDICE

<b>Prefazione</b> .....	<b>4</b>
<b>Introduzione del Presidente</b> .....	<b>5</b>
<b>Chi Siamo</b> .....	<b>6</b>
<i>La nostra storia</i> .....	<b>6</b>
<i>La nostra missione</i> .....	<b>7</b>
<b>Cosa facciamo</b> .....	<b>8</b>
<i>Cosa facciamo</i> .....	<b>8</b>
<i>I fattori distintivi</i> .....	<b>10</b>
<i>Le nostre parole chiave</i> .....	<b>11</b>
<i>I nostri principi fondamentali</i> .....	<b>12</b>
<b>I nostri numeri</b> .....	<b>13</b>
<i>La permanenza e il raggiungimento dell'autonomia</i> .....	<b>13</b>
<i>I nostri ospiti</i> .....	<b>14</b>
<i>I nostri dipendenti</i> .....	<b>15</b>
<i>Rendiconto gestionale</i> .....	<b>18</b>
<b>I nostri progetti</b> .....	<b>20</b>
<b>I nostri sostenitori</b> .....	<b>24</b>
<b>Focus sostenibilità</b> .....	<b>26</b>
<b>Eventi</b> .....	<b>32</b>
<b>Il premio Asilo Mariuccia e il Calendario 2021</b> .....	<b>33</b>
<b>Network e gemellaggi</b> .....	<b>34</b>
<b>Organi istituzionali</b> .....	<b>35</b>
<b>I nostri riconoscimenti</b> .....	<b>36</b>
<b>Come sostenerci</b> .....	<b>37</b>

## PREFAZIONE



### Laura Bajardelli

Consigliere di Amministrazione della Fondazione Asilo Mariuccia con delega alla Sostenibilità e al Bilancio Sociale

In queste pagine leggerete la nostra storia di un anno particolare, il 2020: i protagonisti, le sfide, i traguardi e le prospettive.

Parliamo di un anno particolare, caratterizzato dalla pandemia e dalle sue conseguenze, ma anche di un anno fondamentale di attuazione dell'incisiva **Riforma del Terzo Settore**, che abbiamo vissuto come un'opportunità reale di miglioramento e sviluppo.

È la transizione dal nostro abituale "rapporto annuale", volontario e informale, al Bilancio Sociale, richiesto dalla Riforma, si è concretizzata in una **scelta strategica**, optando per il "**Bilancio Sociale e di Sostenibilità**": che va oltre l'obbligo normativo essendo uno **strumento unitario** in grado di **raccontare con i numeri** la nostra identità, i valori e il lavoro svolto sul territorio e nelle comunità di riferimento; e di dare ai numeri un senso più profondo: rendicontiamo, al di là dei risultati economici, **ragioni ed effetti della nostra attività**. Non solo, è anche sistema di **indirizzo, controllo e di programmazione**.

Il "Bilancio Sociale e di Sostenibilità" della Fondazione Asilo Mariuccia rendiconta i risultati economici, sociali e ambientali a tutti i nostri **portatori di interesse**, cioè a tutti coloro che a vario titolo hanno avuto motivo di relazionarsi con noi: i nostri dipendenti e collaboratori, gli Enti Gemelli, il Comitato dei Benemeriti, i partner, i volontari, i donatori e gli amici.

Ma il nostro obiettivo è più ampio, vorremmo condividere il "Bilancio Sociale e di Sostenibilità" anche con i cittadini della nostra **comunità** e in particolare con quelli che hanno percorso e percorreranno con noi un tratto di strada, con gli operatori sociali che con noi collaborano nella realizzazione e gestione dei nostri progetti, con gli amministratori pubblici, con i fornitori e comunque con tutti coloro che vorranno conoscerci meglio.

Il senso di questo bilancio è che possa servirci a riflettere sulle cose fatte e sulle scelte intraprese, sui valori che ci hanno guidato nelle nostre azioni, sulle relazioni che abbiamo creato, per comprendere il contesto nel quale siamo inseriti, ed interrogarci infine sulle ragioni del nostro essere e di **ciò che vogliamo essere in futuro**.

Gli accadimenti di questi ultimi anni rendono evidente la necessità di intraprendere un percorso consapevole di **sviluppo sostenibile** e seguire la rotta tracciata dall'**Agenda2030 dell'ONU**. Per la sua attuazione è necessario un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società. Il Terzo Settore si trova di fronte una **sfida: investire su tutte e tre le dimensioni della sostenibilità**, economica, sociale e ambientale, e non solo su quelle che sono al centro del proprio operato istituzionale e della propria mission. Questo implica **ripensare tutta la catena del valore**, tutti i processi e le relazioni con gli stakeholder per creare **valore condiviso** e aumentare il **contributo positivo alla collettività**.

*Laura Bajardelli*

## INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE



### Camillo de Milato

Presidente Fondazione Asilo Mariuccia

È ormai passato più di un anno da quando la pandemia da Covid-19 ha iniziato a condizionare le nostre vite, le nostre scelte, il nostro modo di fare, i nostri comportamenti e le nostre azioni che sono state stravolte. In questo anno abbiamo imparato, purtroppo, a non dare nulla per scontato, la nostra salute, gli affetti e persino le strette di mano.

Con la pandemia, oltre alle risorse sanitarie e naturali, anche quelle economiche hanno subito rallentamenti, mettendo in difficoltà innanzitutto le componenti più fragili della società: il sistema socioeconomico globale ha mostrato la sua fragilità, evidenziando come lo squilibrio di una dimensione si possa trasmettere a tutte le altre e la crisi di un paese e area geografica si rifletta sugli altri.

Per la Fondazione Asilo Mariuccia ONLUS si è chiuso un anno denso di attività nel quale ci siamo dovuti impegnare ancora di più per far fronte a situazioni di emergenza e riprogrammare molte delle attività previste o per riprogettarle in modo nuovo, compatibile con il mutato scenario.

È stato un anno di sofferenza ma la Fondazione ha reagito mettendo in capo la propria capacità di fare rete, creare sinergie anche attraverso le donazioni che ha condiviso con altre realtà del Terzo Settore per ampliare la risposta alle fragilità.

**Al termine di quest'anno desidero ringraziare i nostri gli operatori, donne e uomini che continuano ad operare sul campo tutti i giorni con coraggio e tenacia.** Un sentito ringraziamento agli Amministratori, gli enti Gemelli, i partner, gli amici e i volontari della Fondazione, per il loro sostegno e per il lavoro svolto insieme e siamo pronti a continuare tutti insieme nella nostra opera.

**Non smetteremo mai di avere l'ambizioso desiderio di raccogliere le tante sfide che ci troviamo a fronteggiare ogni anno.**

*Grazie!*

*Camillo de Milato*

## CHI SIAMO

### LA NOSTRA STORIA

L'Asilo Mariuccia viene inaugurato il 14 dicembre 1902 come "casa di deposito e di osservazione per il recupero delle bambine e delle adolescenti *traviate*", vittime cioè di violenze sessuali, o già avviate sulla strada della prostituzione.

Non un'opera meramente filantropica, ma un'iniziativa per **"l'addestramento all'emancipazione"** di quei soggetti per storia, condizione e cultura esclusi da ogni reale possibilità di riscatto che fino ad oggi, con oltre un secolo di storia alle spalle, si è presa cura di **oltre 5.500 persone**.



Ritratto di Mariuccia Majno, Milano 1895 - 1901

### 1899

Nascita **dell'Unione femminile nazionale**, tra le fondatrici Ersilia Bronzini Majno, Ada Negri e Nina Rignano Sullam

### 1902

**Apertura delle porte dell'Asilo Mariuccia** fondato da Ersilia e Luigi Majno e intitolato a loro figlia Mariuccia, morta a 13 anni di difterite

### 1952

Convenzione con **Ente Nazionale di Assistenza agli Orfani dei lavoratori (ENAOLI)**. Per la prima volta un ente pubblico si convenziona con l'Asilo Mariuccia e gli offre dei contributi economici per l'erogazione di un determinato servizio. L'Asilo ottiene lo statuto giuridico di IPAB (Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza) per garantire la qualità richiesta dall'ENAOLI

### 1972

Acquisto della villa ex Rocchetti di Porto Valtravaglia e riconoscimento da parte del Ministero della Sanità di **istituto medico-psico-pedagogico**

### 2004

Trasformazione da I.P.A.B. in Fondazione Asilo Mariuccia Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale - **ONLUS**

### 1901

Costituzione della **Sezione milanese del Comitato contro la tratta delle bianche** che si batte contro la prostituzione e idea di creare un rifugio per accogliere in generale tutte le giovani donne e fanciulle che si trovino a vivere in ambienti moralmente e fisicamente "malsani" ed esposte al rischio di essere introdotte alla prostituzione

### 1908

Regio decreto istituisce come Ente Morale **"Asilo Mariuccia - Istituto Laico"**

### 1963

Accoglienza del **primo bambino di sesso maschile**

### 1992

Accoglienza del **primo nucleo mamma-bambino** presso la comunità di Sesto San Giovanni

### LA NOSTRA MISSIONE

Siamo una Fondazione nata nel 1902 per prendersi cura delle donne, aiutare le **mamme, i bambini e i ragazzi**; accoglierli e sostenerli con percorsi educativi.

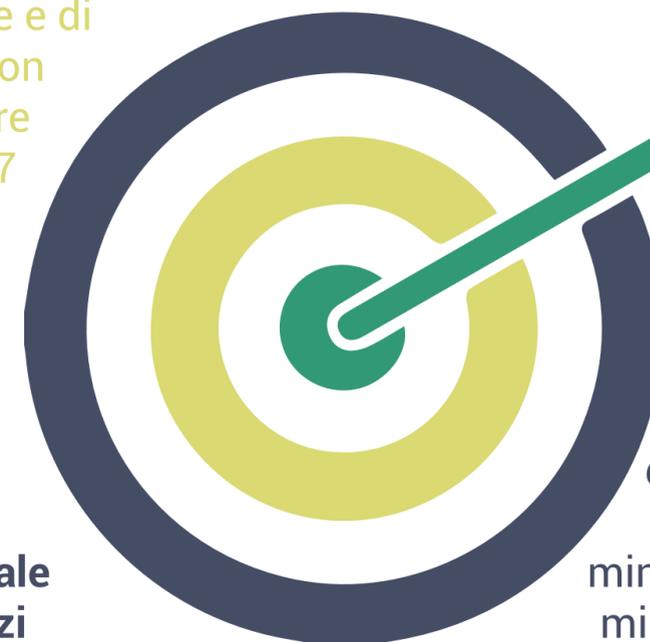
### METTIAMO AL CENTRO IL LORO FUTURO.

L'Asilo Mariuccia si prefigge sin dalle sue origini lo scopo di promuovere attraverso la **formazione e il lavoro** la crescita e il benessere fisico e psicologico dei minori e delle mamme accolte, mirando alla loro **integrazione sociale e all'inserimento lavorativo**.

**Comunità educative e di pronto intervento con servizio attivo 24 ore su 24 e 7 giorni su 7**

### Alloggi per l'autonomia

La modalità di accesso ai nostri servizi è gestita attraverso il **tribunale dei minori o i servizi sociali**



**Accoglienza e assistenza sociale**

**Laboratorio di educazione al lavoro**

**Percorsi educativi di crescita ed autonomia**

Promozione attraverso la formazione e il lavoro della **crescita e il benessere fisico e psicologico** dei minori e delle mamme accolte, mirando alla loro integrazione sociale e all'**inserimento lavorativo**

## COSA FACCIAMO



### COMUNITÀ MAMMA-BAMBINO

Gestiamo **3 case d'accoglienza per donne con bambini**. Offriamo alle ospiti e ai loro figli la possibilità di condividere con altri, operatori e utenti, un periodo della loro esistenza in un clima di accoglienza volto a promuovere la **consapevolezza del proprio ruolo genitoriale**.



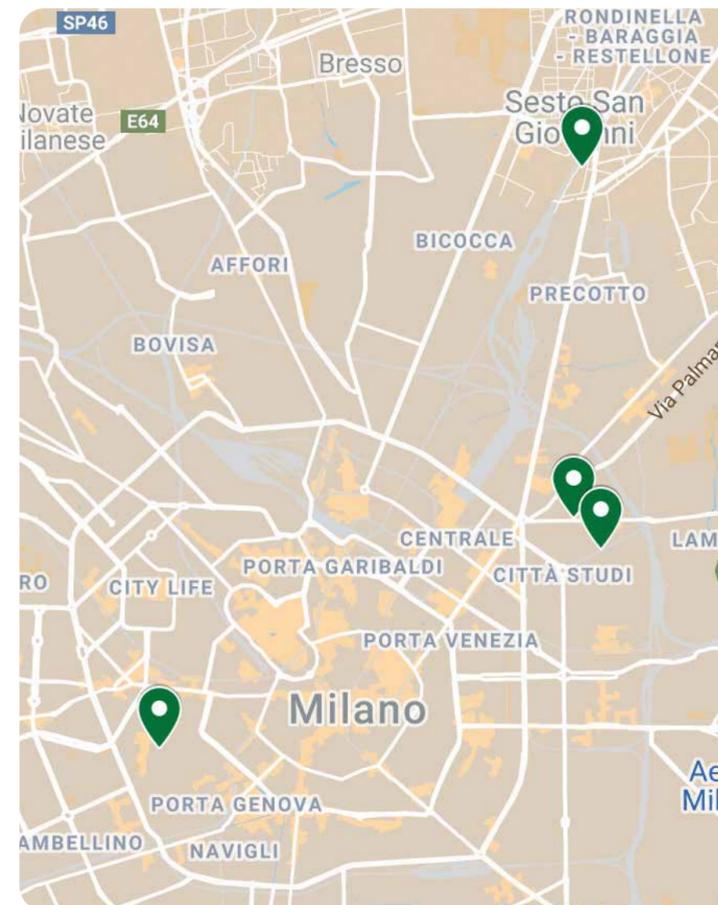
### COMUNITÀ EDUCATIVA PER MINORI

Gestiamo **2 comunità educative per minori**, la cui finalità principale è quella di seguire i ragazzi attraverso un percorso di crescita che permetta loro di raggiungere una **sufficiente autonomia** nella gestione del proprio essere e **nell'autodeterminazione del proprio futuro**.



### ALLOGGI PER L'AUTONOMIA

Gestiamo **18 alloggi per l'autonomia destinati a mamme con bambini** e **4 alloggi per l'autonomia educativi destinati a minori**. Il servizio si colloca all'interno delle risorse per sviluppare e accentuare le caratteristiche di autonomia necessarie al reinserimento sociale.

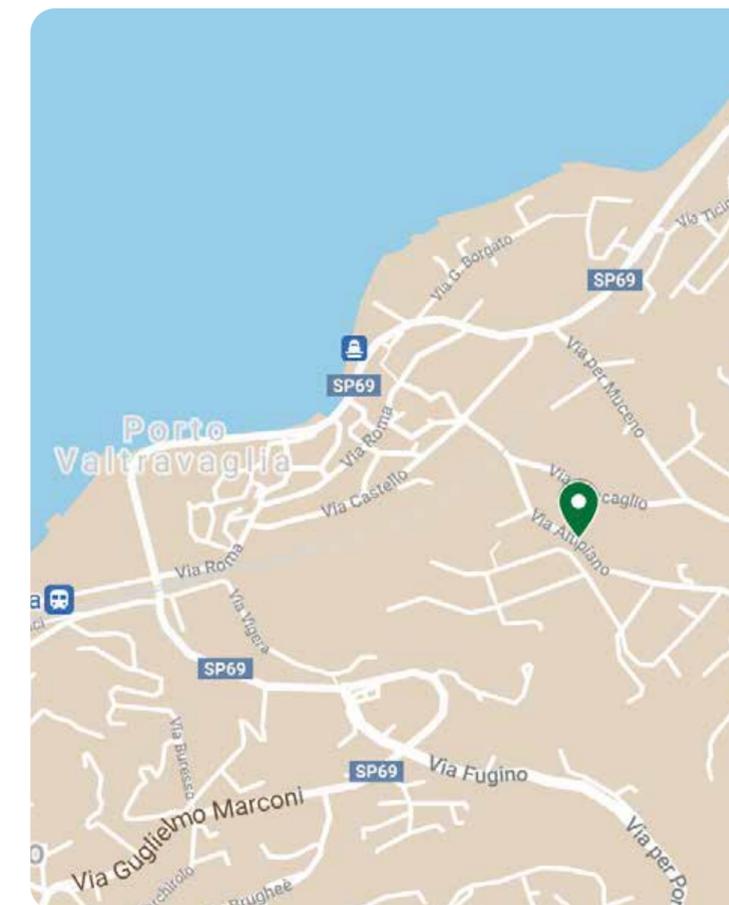


#### Milano

Via Niccolò Jommelli, 18-20  
Via Giovanni Pacini, 20  
Via Moisé Loria, 77

#### Sesto San Giovanni (MI)

Via Gorizia, 45



#### Porto Valtravaglia (VA)

Via Altipiano 7/9, 12

## I FATTORI DISTINTIVI DEL MODELLO ASILO MARIUCCIA

1. **Relazione educativa** come strumento riparativo delle esperienze traumatiche vissute dai nostri accolti;
2. **Personale educativo** qualificato e formato per la presa in carico delle mamme dei minori e dei ragazzi;
3. **Quotidianità** che cura;
4. Attenzione prioritaria alla **tutela del minore**;
5. **Spazio** che cura, i luoghi nei quali accogliamo sono familiari per comunicazione attenzione e restituire dignità;
6. Ricerca di **formazione e lavoro**;
7. **Passione e sperimentazione** degli effetti positivi delle attività ludiche;
8. Attenzione alla **sostenibilità economica, sociale e ambientale**.

## LE NOSTRE PAROLE CHIAVE



### Collaborazione

Lavoriamo con i nostri stakeholder per restituire **futuro e possibilità per le mamme i bambini e i ragazzi** che accogliamo, condividendo obiettivi ed ambizioni.



### Bellezza e Creatività

Crediamo che il bello curi e restituisca sogni, progetti e desideri e che possa **riparare creando nuove storie**.



### Integrità e Trasparenza

Lavoriamo per il benessere delle persone che accogliamo utilizzando al meglio le risorse che riceviamo per creare **nuove opportunità di crescita e speranza**.



## I NOSTRI PRINCIPI FONDAMENTALI

- **Eguaglianza**, i servizi sono erogati secondo regole uguali per tutti, senza distinzione di sesso, razza, lingua, ceto, religione, opinioni politiche. Il tutto nel pieno rispetto della dignità della persona;
- **Imparzialità**, è una specificazione del principio di eguaglianza necessaria ad evitare atteggiamenti di parzialità e di ingiustizia;
- **Continuità**, i servizi sono erogati in maniera continuativa e senza interruzioni che non siano regolamene espressamente dalla legge o non rientrino in disposizioni vincolanti dell'Autorità;
- **Appropriatezza**, le prestazioni sono appropriate quando sono pertinenti rispetto alla persona, circostanze e luoghi, valide dal punto di vista tecnico-scientifico e accettabili sia per gli utenti che per gli operatori;
- **Partecipazione** attuata attraverso verifiche sul grado di soddisfazione degli utenti, con questionari somministrati agli stessi, con periodicità annuali. I risultati ottenuti sono divulgati agli interessati e agli enti affidanti;
- **Efficienza ed efficacia**, ovvero la capacità di ottenere i migliori risultati sulla base delle risorse definite e disponibili e la capacità di raggiungere gli obiettivi prefissati.



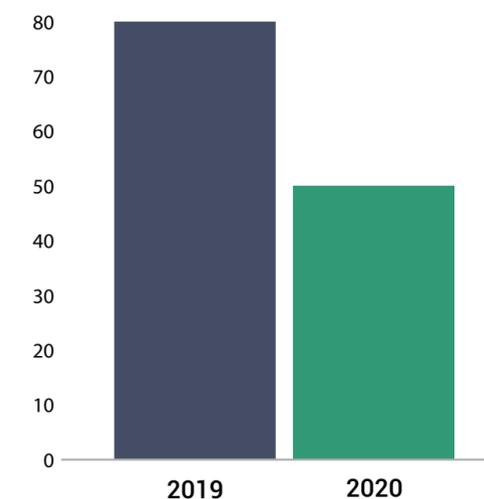
## I NOSTRI NUMERI

### LA PERMANENZA E IL RAGGIUNGIMENTO DELL'AUTONOMIA

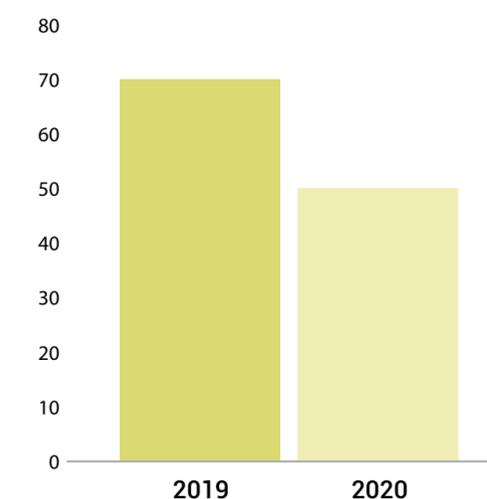
A causa della situazione emergenziale legata al Covid-19, che ha determinato una proroga dei prosegui amministrativi emessi nei confronti dei ragazzi già ospiti delle strutture, il 2020 ha visto un **decremento sostanziale sia nel numero di ingressi**, sia nel numero di dimissioni degli ospiti accolti presso le nostre strutture rispetto al 2019. Inoltre, la situazione ha portato ad un leggero aumento del numero di ospiti con permanenza superiore a 1000 giorni, che sono passati da 11 a 13, determinando un allungamento della permanenza media dei dimessi.

In questo anno è però aumentato, il numero di dimessi per il raggiungimento autonomia sul totale dei dimessi: più della metà dei dimessi nell'anno 2020 ha, infatti, raggiunto l'autonomia. Questo dato dimostra **il contributo della nostra Fondazione alla sostenibilità sociale**, in linea con i concetti di cura e autonomia attorno ai quali ruota l'attività dell'organizzazione.

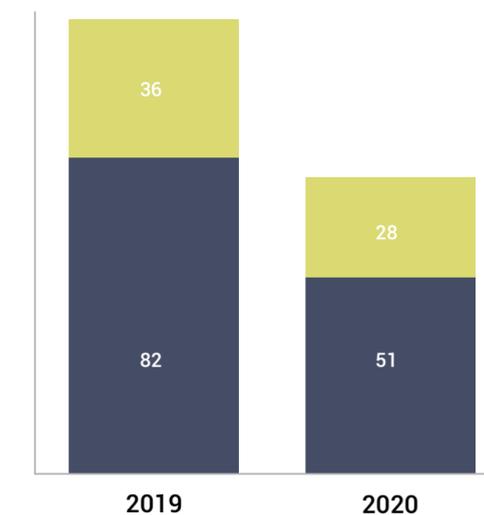
Dimessi



Ingressi



Giorni permanenza media degli ospiti dimessi



■ Dimessi

■ Dimessi per raggiungimento autonomia

## I NOSTRI OSPITI

Nel 2020, la nostra Fondazione ha accolto e supportato 114 ospiti tra mamme con bambini e minori non accompagnati.

La maggior parte dei beneficiari è stato ospitato presso le strutture di Milano, mentre il 23% è stato accolto presso le strutture di Porto Valtravaglia. I minori dagli 0 ai 18 anni accolti rappresentano il 70% degli accolti, il restante 30%, invece, è rappresentato da madri di età compresa tra i 18 e i 52 anni.



- 22% Sesto San Giovanni
- 23% Porto Valtravaglia
- 29% Milano Pacini
- 7% Milano Loria
- 19% Milano Jommelli



- 23% MI= minore non accompagnato
- 26% MA= madre
- 51% B= bambino

Più del 70% degli ospiti nel 2020 è stata costituita da bambini e ragazzi di età compresa tra 0 e 18 anni.

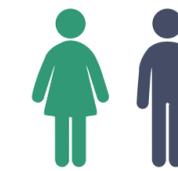
Il 30% è invece rappresentato da mamme di età compresa tra i 18 e i 52 anni.



- 2%: 0-3
- 6%: 4-13
- 9%: 14-18
- 11%: 19-29
- 33%: 30-39
- 21%: 40-49
- 18%: 50+

## I NOSTRI DIPENDENTI

Il 2020 è stato un anno difficile. Grazie ai nostri operatori che hanno operato sul campo tutti i giorni con coraggio e tenacia. Al 31 dicembre 2020, la Fondazione Asilo Mariuccia conta **75 persone a servizio**, tra dipendenti (92%) e collaboratori (8%) con impiego prevalente di dipendenti e collaboratori di genere femminile che rappresentano il 70% del personale.



- 70% F
- 30% M

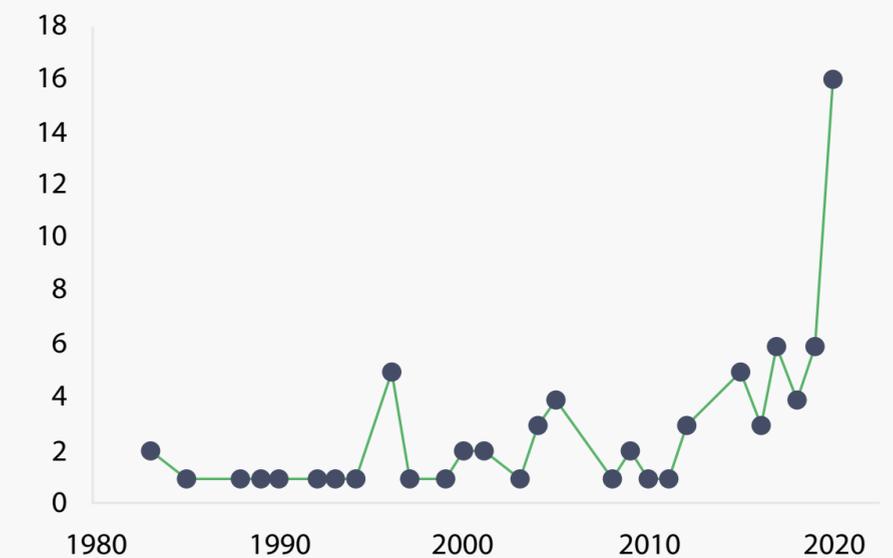
### Età dei dipendenti



- 9% 20-29 anni
- 18% 30-39 anni
- 37% 40-49 anni
- 19% 50-59 anni
- 17% Oltre i 60

## ANDAMENTO ASSUNZIONI DAL 1980 AL 2020

Il 2020 è stato l'anno che ha registrato il maggior numero di assunzioni in assoluto.



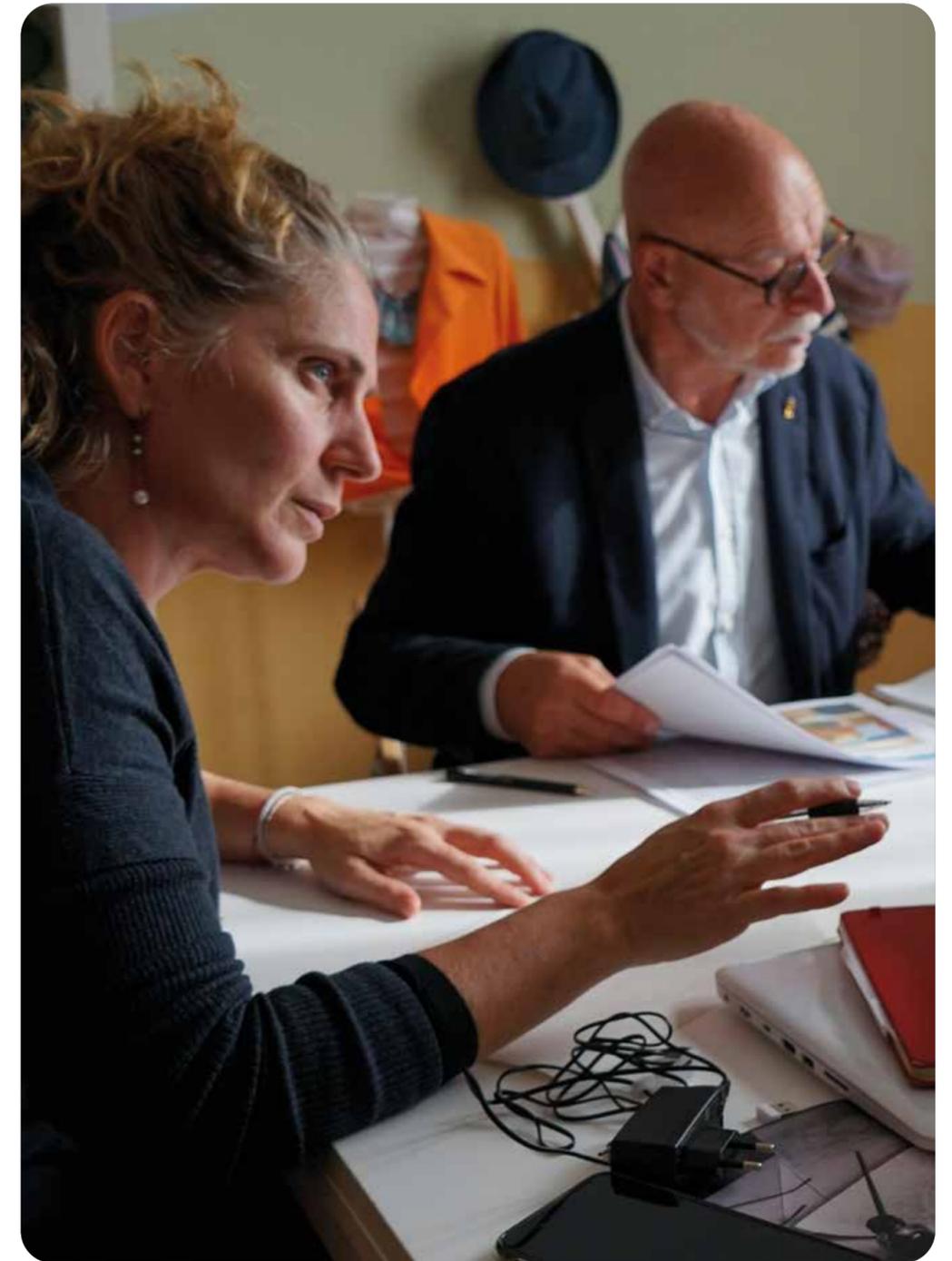


*Grazie di cuore per  
il lavoro che svolgete  
ogni giorno!*

## RENDICONTO GESTIONALE

RENDICONTO GESTIONALE	31/12/2019	31/12/2020	Differenza
Proventi della gestione caratteristica	2.931.493	2.724.227	-207.266
Costi della gestione caratteristica	3.171.368	2.905.028	-266.340
<b>Risultato della gestione caratteristica (A-B)</b>	<b>-239.875</b>	<b>-180.801</b>	<b>59.074</b>
Contributi da enti pubblici	164.242	285.220	120.978
Altri proventi	-75.633	104.419	180.052
Altri proventi	70.539	129.755	59.216
<b>Risultato gestione tipica</b>	<b>-5.094</b>	<b>234.174</b>	<b>239.268</b>
Proventi e oneri da patrimonio immobiliare	164.242	285.220	120.978
Risultato della raccolta fondi	-75.633	104.419	180.052
Proventi ed oneri finanziari	70.539	129.755	59.216
<b>Risultato gestione ordinaria</b>	<b>-5.094</b>	<b>234.174</b>	<b>239.268</b>
Oneri di supporto generale	-76.686	171.116	-94.430
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>610.377</b>	<b>113.321</b>	<b>-497.056</b>
Ires su reddito d'impresa	-7.846	-10.132	2.286
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>600.245</b>	<b>105.475</b>	<b>-494.770</b>

Il rendiconto gestionale della Fondazione mostra un andamento positivo nonostante la Pandemia. Le attività tipiche hanno subito una contrazione a causa del periodo di lock down compensate dalla contribuzione pubblica e da un aumento della contribuzione da privati. Questo ha permesso alla Fondazione di sopperire alle necessità degli ospiti attraverso acquisti per la didattica a distanza e per la connessione internet e per i beni di prima necessità.



## I NOSTRI PROGETTI

### I GATTI DEL PORTO

Comunità e alloggi per l'autonomia mamma-bambino, Sesto San Giovanni

"I Gatti del Porto" è ispirato a uno dei valori fondanti della nostra Fondazione, ovvero il **lavoro come elemento di emancipazione delle donne** unito al bisogno dei bambini di avere uno spazio dedicato a loro, progettato e finalizzato al loro benessere, dove trascorrere il tempo in cui le loro mamme sono impegnate con il lavoro oppure la formazione. "I Gatti del Porto" nasce in un momento storico di incertezza legato allo scoppio della pandemia mondiale dovuta al Covid-19. Alla luce di questo scenario, abbiamo allestito al piano terra delle Comunità di Sesto San Giovanni un servizio sperimentale dedicato ai **bambini della fascia 0-3 anni**, poi aperto nella seconda fase di realizzazione anche ai **bambini 3-6** dove abbiamo deciso di sperimentarci con un servizio ancora più complesso per la maggior apertura oraria e ampliamento della platea dei partecipanti. "I Gatti del Porto" è un progetto educativo volto a **coniugare il tempo di lavoro delle mamme con il tempo per le famiglie**, con il progetto si vuole offrire dei servizi indi-

vidualizzati per supportare la diade mamma-bambino offrendo una routine scandita e programmata della giornata. Sono state proposte ai bambini delle esperienze di gioco e sensibilizzazione ricche e significative per accompagnare la loro crescita e il loro sviluppo in un ambiente sicuro e adeguato alla loro età. Si sono curate le relazioni con le mamme e si sono fornite occasioni di confronto sulle modalità educative affinché siano esplicitate e condivise. Durante il progetto, una mamma ha avuto la possibilità di **lavorare come tirocinante** affiancando le educatrici professioniste con il supporto delle coordinatrici di comunità, per poter fare esperienza e acquisire delle competenze utili per la ricerca di lavoro. Visto il successo dell'iniziativa, il nostro obiettivo è quello di aprire questi spazi e questi momenti di condivisione anche con la comunità circostante per far diventare il nostro un vero patrimonio per il territorio che abitiamo. Il Progetto dei Gatti è stato un'opportunità per me da diversi punti di vi-

sta: professionalmente, perché ho imparato cose nuove e ho potuto mettere in pratica cose che già conoscevo; come mamma, perché al progetto ha partecipato anche mia figlia, ed è stato interessante vederla giocare e imparare con gli altri bambini in un ambiente diverso dalla comunità, uno spazio a misura di bambino in cui sentirsi liberi; dal punto di vista personale, perché poter cambiare ambiente per qualche ora al giorno e dedicarmi ad una bella attività come questa mi ha sicuramente aiutata in un momento così difficile come il lockdown."

“

*Credo che questo progetto sia stato un atto di generosità da parte dell'Asilo Mariuccia.*



### ARTETERAPIA: UNO SPAZIO DI CONDIVISIONE CREATIVO

Comunità e alloggi per l'autonomia mamma-bambino, Sesto San Giovanni

A cavallo tra il 2020 e il 2021, abbiamo realizzato un **progetto di arteterapia** rivolto alle mamme ospiti.

L'arteterapia è un metodo clinico che offre alla persona un'opportunità di sperimentazione del "fare". Con la creazione di qualcosa di bello, di nuovo, qualcosa che prima non esisteva. Si attivano **potenzialità, risorse e stati di benessere** che possono, vissuti in atelier, modificare lo stato interno e promuovere nuove modalità, nuovi approcci, nuovi pensieri trasferibili anche nella vita quotidiana.

Il progetto è stato ideato e curato dall'arteterapeuta Lorena Pais: **un piccolo gruppo di donne, in uno spazio dove ognuna ha potuto trovare un luogo privato di raccoglimento creativo ed espressione di emozioni**. Gli obiettivi del laboratorio sono stati molteplici, uno di questi è stato quello di far loro sperimentare le proprie risorse in un contesto relazionale sicuro e positivo, riconoscere il proprio valore di persona, ritrovare un'immagine di sé positiva e accrescere il proprio **livello di autostima**.

“

*L'arteterapia è stato un percorso che, in altre occasioni, non avrei avuto la possibilità di vivere; un'esperienza diversa dalle altre che mi ha fatto riflettere e conoscere meglio le altre mamme che vivono in comunità insieme a me.*

*una mamma*

Ogni opera realizzata dalle mamme era carica di un contenuto, di un passato, di una storia e di una voglia di rinascita. Le mamme si sono impegnate molto durante gli incontri, i lavori hanno fatto rinascere in loro molti ricordi belli: quelli di infanzia o della famiglia d'origine oggi lontana e distante da molto tempo.

Nell'occasione gli educatori delle comunità, che hanno anche loro ben accolto la proposta per le ospiti, hanno organizzato attività e laboratori per i figli delle mamme impegnate nel laboratorio in uno spazio diverso e lontano dall'atelier di arte.

Un laboratorio creativo di arteterapia, **10 incontri pieni di silenzi ricchi di significato** per "uscire dagli schemi" della comunità mamma-bambino e poter raccontare le proprie emozioni con un linguaggio diverso senza paura di essere giudicate. Con l'arte e la creatività, abbiamo dato modo alle mamme di essere loro stesse, di passare un momento sereno dove poter pensare alla loro persona e lavorare sulla loro vita per il loro futuro.



## NON SOLO COMPITI...

📍 Alloggi per l'autonomia, Milano Pacini e Jommelli

Il 2020 è stato un anno che **ha messo a dura prova tutti**. La scuola ha chiuso le porte e gli studenti hanno dovuto adattarsi ai nuovi metodi di apprendimento con la DAD – didattica a distanza – e con i problemi ad essa legati: mancavano la connessione ad Internet negli appartamenti e i dispositivi per poter seguire le lezioni.

Grazie a delle donazioni, siamo riusciti a risolvere alcuni di questi problemi e a fornire un computer e la connessione ad Internet agli studenti che ne avevano bisogno. Ma non era tutto. **Mancava la relazione** e la socialità della scuola: l'incontro con i compagni e con gli amici, lo scambio di idee, lo scherzare e anche solo il dialogo con i coetanei.

Già da anni dei volontari, spesso ex docenti in pensione e altri ragazzi (alcuni dell'associazione Children In Crisis Italy Onlus), aiutavano una volta a settimana i nostri ospiti, suddivisi in piccoli gruppi, nello svolgimento dei compiti. Con lo scoppio della pandemia, l'incontro fisico non era più possibile. Abbiamo quindi **cercato una soluzione per non interrompere la relazione con i nostri volontari: un aiuto compiti da remoto**.

Così, alcuni bambini e bambine, accolte nei nostri alloggi per l'autonomia di Milano, hanno potuto contare sull'affiancamento di un volontario con il quale hanno svolto compiti, chiacchierato e giocato almeno una volta a settimana. Abbiamo chiamato questo progetto **"Non solo compiti..."** perché l'obiettivo, oltre all'aiuto nello studio, era anche quello di contrastare il senso di isolamento e solitudine e di proporre un nuovo

modo di incontrare voci, sguardi e corpi, in un periodo che rischiava di creare muri tra le persone. Questo progetto ha permesso la costruzione di **nuovi ponti tra le famiglie accolte e la realtà circostante**. Il progetto si è svolto da aprile ad agosto 2020 ed è poi proseguito nel mese di ottobre con la ripresa delle attività scolastiche.



La voce ai volontari

*"Questa esperienza mi ha ricordato la 'Storia di una gabbianella e del gatto che le insegnò a volare' di L. Sepulveda. Ma non so chi tra i due sia la gabbianella e chi il gatto, forse entrambi sono entrambe le cose."*

*"Questa esperienza ha lasciato in me una grande impronta. Ho provato l'esperienza di un abbraccio virtuale, un gesto d'affetto potentissimo."*

*"Ho toccato con mano cosa significhi contribuire a realizzare una comunità di pratiche che valorizzi la reciprocità e il prendersi cura dell'altro seppur in contesti virtuali."*

## CANONICA E DINTORNI

📍 Laboratorio di Educazione al lavoro, Porto Valtravaglia

"Canonica e dintorni" è un progetto che nasce a **Brezzo di Bedero**, paese del varesotto che si affaccia sul Lago Maggiore, volto alla **valorizzazione del patrimonio storico, artistico, paesaggistico e ambientale**.

L'idea è della nostra Fondazione che con il "Laboratorio di Educazione al Lavoro", in 20 anni di attività ha permesso **ad oltre 400 minori adolescenti** di formarsi e di inserirsi con successo nel mondo del lavoro, con una cordata di **oltre 10 partner locali**: Comune di Brezzo di Bedero, Parrocchia di Brezzo di Bedero, Legambiente di Laveno e Varese, ISIS Città di Luino, F.A.I. Luino e Valli del Verbano, ANFFAS Luino, Associazione Casa Paolo, Associazione Hortus, Associazione Apicoltori Varese e Infovadis, con il

supporto di Fondazione Unione Banche Italiane per Varese Onlus e Comunità Montana Valli del Verbano e con il patrocinio di Rotary Club Luino Laveno.

"Canonica e Dintorni" mira a realizzare un percorso ad anello all'interno del territorio di Brezzo di Bedero: si parte dal Belvedere Pasqué, stupenda balconata sul lago Maggiore; si risale la strada tra i boschi di castagni e prati e si incontrano prima i resti delle fortificazioni della **Linea Cadorna della Prima guerra mondiale**; poi giunti alla sommità del dosso montano, l'antica Collegiata di S. Vittore che risale al 1100. Scendendo la scalinate delle Orsoline si giunge al giardino agricolo di **"Casa Paolo"** dove sono coltivati un orto e un frutteto didattico. Infine, si attraversa il nucleo antico del borgo e ci si

trova al punto di partenza dove si può fare una sosta usufruendo delle strutture dell'oratorio della Parrocchia.

I minori ospiti della comunità di Porto Valtravaglia impegnati nel "Laboratorio di Educazione al lavoro" sono protagonisti in questo progetto svolgendo **lavori di manutenzione delle aree e dei percorsi** e si occuperanno anche dello sviluppo e della promozione delle esperienze di **turismo**, in particolare di quello scolastico per le scuole elementari e medie, in stretta collaborazione con l'I.S.I.S Città di Luino – C. Volontè con il corso Turismo e con il F.A.I. Luino e Valli del Verbano, Legambiente di Laveno e Varese, la cooperativa sociale Costa Sorriso, l'ANFFAS Luino e le associazioni Casa Paolo, Hortus e Apicoltori di Varese.



## I NOSTRI SOSTENITORI

# Grazie

### GRAZIE A CHI CI HA SOSTENUTO

Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 sono rilevati i seguenti contributi:

€ 4.799 contributo 5 per mille;  
 € 97.142 contributi per progetti;  
 € 9.250 altri contributi da privati;  
 € 2.775 oblazioni da persone fisiche;  
 € 14.805 omaggi e beni.

Contributi e sostegni ricevuti per realizzare i nostri progetti:

- **Pane Quotidiano;**
- **Panetteria Damiani, DABB- Diistretto Agricolo Bassa Bergamasca, all'Assessore alle politiche sociali di Sesto San Giovanni, Roberta Pizzocchera;**
- **Dottoressa Elena Portinaro;**
- **Fondazione Francesca Rava;**
- **Club Lions Milano Alla Scala grazie a Opera Terrae;**
- **Promo.ter;**
- **Banco Farmaceutico, Federazione Sindacale di Polizia Segreteria Provinciale di Milano;**
- **Esselunga Spa, Baby Boom, Babymilano by Salina;**
- **Medici in Famiglia;**
- **Intermonte;**
- **Lombarda Trapunte;**
- **Il Rotary Club Milano e Rotary Club Milano Ovest;**
- **Children in Crisis Italy Onlus, Associazione AITD, Siamo Valore, Libreria Cortecchia, Comune di Corbetta, Mariangela Gallazzi.**

### IN FARMACIA PER I BAMBINI

In farmacia per i bambini. La **Fondazione Francesca Rava** ci ha coinvolto nell'iniziativa "In Farmacia per i bambini", che si è tenuta nella settimana dal 20 al 27 novembre 2020. Siamo stati presenti in 3 farmacie a Milano e a Sesto San Giovanni dove abbiamo ricevuto in dono farmaci e parafarmaci per le nostre comunità da parte della clientela.

### DONA UNA DOTE

Sono state donate da due benefattori due cucine a due mamme che hanno ultimato il percorso formativo di rinascita all'interno delle nostre strutture.



# FOCUS SOSTENIBILITÀ

SDGs	Attività e Traguardi 2020	Obiettivi e KPI 2021-2023
	Nel 2020 raggiungiamo il traguardo di aver accolto oltre 5.500 persone presso le nostre strutture	+10% ospiti dimessi per raggiungimento autonomia sul totale annuo
	Produzione locale e biologica di prodotti alimentari presso la struttura di Porto Valtravaglia: circa 1.600 kg di ortaggi prodotti presso la struttura nell'anno 2020, consumati presso la struttura o nel territorio locale	Aumentare la percentuale di prodotti consumati presso la struttura di Porto Valtravaglia provenienti dagli orti Aumentare le forniture di prodotti alimentari che verrebbero altrimenti sprecati
	Empowerment delle mamme accolte: + 50% delle dimissioni per raggiungimento dell'autonomia Parità di genere: Il 70% del personale è rappresentato dal genere femminile 3/5 membri del CdA sono di genere femminile	Incrementare attività e iniziative a sostegno delle utenti in uscita (ex Mariuccine)
	Leggero calo nell'utilizzo di risorse idriche rispetto all'anno 2019 (-2,3%)	Riduzione del consumo medio annuale per utente per adeguamento a media nazionale (obiettivo: 150 m <sup>3</sup> per utente per anno)
	Sostituzione forniture di energia: FAM diventa socia della cooperativa Power Energia Riduzione nei consumi di gas totali del 9% rispetto al 2019 In fase di conclusione l'Audit energetico della sede di Porto Valtravaglia attraverso il progetto "territori virtuosi" (Fondazione Cariplo)	Aumentare l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili per arrivare al 75% in 3 anni Ridurre il consumo di energia elettrica del 10% rispetto alla base line 2019, attraverso misure di efficientamento energetico (es. Sensori di illuminazione) e iniziative educative Riduzione consumo di GAS del 20% entro il 2023 rispetto alla base line 2019 Realizzazione audit energetico per tutte le sedi FAM Misurazione dei consumi di carburante dei mezzi di proprietà della Fondazione
	Raggiungimento di quota 400 ragazzi che hanno preso parte al laboratorio di educazione al lavoro presso la struttura di Porto Valtravaglia Dimissione di n. 28 ospiti nel 2020 per raggiungimento autonomia	Investire nella formazione dei lavoratori, per arrivare a una media di x ore di formazione all'anno per lavoratore

SDGs	Attività e Traguardi 2020	Obiettivi e KPI 2021-2023
	Accoglienza, nel 2020, di 114 ospiti - mamme e minori - da background svantaggiati e di 23 diverse nazionalità	
	Fornitura di spazi abitativi adeguati a mamme e minori da background svantaggiati Consolidamento del ruolo della struttura di Porto Valtravaglia nella costruzione di reti territoriali, sviluppando attività e progetti integrati con e per le comunità locali Manutenzione e gestione degli spazi verdi presso la struttura di Porto Valtravaglia, inclusi spazi fruibili dalla comunità locale	Introdurre incentivi alla mobilità sostenibile per il personale dipendente: es. utilizzo dei trasporti pubblici, compreso bikesharing attraverso sottoscrizione di una convenzione con ATM e/o concessione di contributi economici per chi fa l'abbonamento annuale e/o incentivi all'utilizzo di mobilità alternativa (es: contributi economici per l'acquisto di biciclette e monopattini, anche elettrici)
	Porto Valtravaglia (Produzione biologica): Utilizzo esclusivo di metodi di agricoltura biologica; utilizzo, anche per la conservazione, di metodi naturali per allungare la shelf life dei prodotti raccolti (es. i sacchi della farina vengono riutilizzati per la conservazione delle patate raccolte) Milano e Sesto: Giochi in legno Utilizzo computer ricondizionati per i ragazzi ospiti presso le strutture della Fondazione Uffici: Riduzione bottigliette di plastica Riduzione documentazione stampata	Iniziative di sensibilizzazione ed educazione sul tema del corretto smaltimento dei rifiuti rivolte agli ospiti Attività di laboratori e di inserimento lavorativo sempre più orientate allo sviluppo sostenibile (Es: restauro mobili usati, restauro barche).Incentivare la riduzione di bottiglie in plastica e altri oggetti monouso in plastica tramite iniziative di educazione e sensibilizzazione rivolte al personale: es. posizionare nei pressi dei distributori dei messaggi che invitano al minor utilizzo della plastica; dotare il personale di borracce per il miglior utilizzo dei distributori Aumentare le forniture di prodotti alimentari che verrebbero altrimenti sprecati
	Inizio manutenzione del bosco presso la struttura di Porto Valtravaglia Utilizzo metodi di produzione biologica	Proseguire e implementare l'attività di manutenzione del bosco iniziata nel 2020 presso la struttura di Porto Valtravaglia, al fine di valorizzare un habitat essenziale per il territorio locale (biodiversità)
	Collaborazione con amministrazioni pubbliche e locali tramite azioni e progetti integrati	
	Adozione di codice etico, trasparenza nella gestione delle risorse finanziarie e delle attività e dell'impatto della Fondazione	

## CASE STUDY: LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE PRESSO LA SEDE DI PORTO VALTRAVAGLIA

La nostra Fondazione ha individuato nella sede di Porto Valtravaglia l'occasione per offrire una prima analisi trasversale di come l'attività assistenziale e di accoglienza che svolge ha **molteplici impatti positivi: sull'ambiente, sui ragazzi, sulla comunità e sul territorio in cui è inserita.**

In questa prima analisi trasversale, abbiamo deciso di concentrarci su alcuni aspetti qualitativi volti ad evidenziare l'**impat-**

**to complessivo dell'attività;** gli elementi quantitativi riportati e riferiti al 2020, non possono essere pienamente rappresentativi ed esaustivi per una completa analisi di impatto a causa delle difficoltà legate alla pandemia, che ha influito sia sulla possibilità concreta di rilevazione di alcuni elementi quali-quantitativi, sia sulla comparabilità dei dati con gli anni precedenti.

Dal 2001 ad ora, la nostra struttura di Porto

Valtravaglia ha sviluppato vari progetti relativi alla manutenzione del verde, educazione ambientale e riqualificazione del territorio locale, tutti legati al "**Laboratorio di educazione al lavoro**".

(Scopri di più sul nostro sito: <https://www.asilomariuccia.com/it/cosa-facciamo/laboratorio-di-educazione-al-lavoro>)

## IL LABORATORIO DI EDUCAZIONE AL LAVORO



**20 RAGAZZI**

Partecipanti al Laboratorio ogni anno



**6 MESI**

Durata media del laboratorio per ogni ragazzo



**14-19 ANNI**

Età dei ragazzi

## AREE VERDI

Gestiamo e contribuiamo alla gestione di più di **22.000 m2** aree verdi adibite a diverse funzioni, sia presso la comunità, sia all'esterno, di cui:

- **21.300 m2 presso la comunità:**
- **~1.000 m2 presso 'Casa Paolo'**, nelle vicinanze della comunità, in collaborazione con l'Associazione Hortus:

## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

### Il bosco del Mariuccia

I 20.000 m2 di bosco misto con prevalenza di castagno ceduo rappresentano una **preziosa eredità per il territorio locale**. Nel 2020, abbiamo iniziato il lavoro di manutenzione del bosco, legando tale attività al laboratorio di educazione al lavoro. **I ragazzi hanno ripulito i sentieri e rimozione degli alberi pericolanti.**

### Educazione ambientale e valorizzazione del territorio

I ragazzi imparano a riconoscere la stagionalità degli alimenti grazie al loro impegno in prima linea per l'autoproduzione di cibo. Tutto ciò che è deperibile viene, infatti, consumato presso la struttura stessa. Gli orti presso la struttura rappresentano quindi **un'opportunità per diminuire l'impatto ambientale** legati all'alimentazione, in quanto la gamma di prodotti consumati si compone anche dei prodotti coltivati negli orti: stagionali e a km 0.

### Etica ambientale

Tutto ciò che viene coltivato negli orti e nel vivaio viene fatto con metodi di **agricoltura biologica**. Questo vale anche per la conservazione: vengono utilizzati metodi naturali per allungare la shelf life dei prodotti raccolti, consentendo di mantenerli per l'utilizzo in struttura per vari mesi. Inoltre, ogni qualvolta sia possibile, vengono utilizzati materiali di riutilizzo (es. i sacchi della farina vengono riutilizzati per la conservazione delle patate raccolte).



*Il laboratorio svolge una rilevante funzione di educazione ambientale, agroambientale e più in generale di educazione allo sviluppo sostenibile, sia per i ragazzi, sia più in generale, per il territorio.*

### Produzione locale

L'attività di produzione presso gli orti, principalmente per autoconsumo, oltre a svolgere un ruolo educativo, permette di integrare parzialmente il cibo consumato presso la struttura, contribuendo quindi a **ridurre l'impatto ambientale derivante dal confezionamento, trasporto** e produzione agricola intensiva degli ortaggi consumati presso la struttura.



## SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Il laboratorio genera anche **entrate che vanno a sostenere le attività del Mariuccia**. Inoltre, vengono svolte attività di vendita di alcuni dei prodotti che vengono coltivati presso gli orti e il vivaio presso eventi sul territorio e in collaborazione con l'associazione Terre di Lago punto vendita di Germignaga e le famiglie del GAS di Luino.



Nel 2020 sono stati prodotti **più di 1.600 kg di ortaggi negli orti della comunità**, destinati principalmente al consumo proprio, o comunque a una distribuzione nel territorio locale.



350 kg



120 kg



200 kg



70 kg



120 kg



300 kg



500 kg

Convallaria Japonica 10.000 Piantine  
Nandina domestica nana 1.500 piantine

## IL PROGETTO TERRITORI VIRTUOSI

Polo Porto Valtravaglia (VA)

Il Polo di Porto Valtravaglia ha usufruito dell'Audit energetico delle proprie strutture attraverso il progetto **Territori Virtuosi** di **Fondazione Cariplo** che ha come obiettivo l'abbattimento delle emissioni di CO2 attraverso la riduzione dei consumi di energia fossile.

Territori Virtuosi promuove la **riqualificazione energetica** delle proprietà pubbliche (edifici e illuminazione stradale) e degli edifici degli enti privati non profit.

Lo scopo è attivare investimenti energetici locali da parte di privati e la riduzione della spesa pubblica. Nel 2021 il progetto permetterà di attivare incentivi e nuove possibilità di ristrutturazione e risparmio per la Fondazione.



## EVENTI

### Visite istituzionali



13/01/2020

Milano, Via Jommelli, 18

Una bella pagina di storia della "Milano Solidale" con i saluti di **Antonio Canino** (Presidente Rotary Club Precotto San Michele), **introduzione** e moderazione di **Silvia Costantino** (Presidente Commissione Rotary Foundation, Rotary Club Milano Precotto San Michele), i relatori Gen. **Camillo De Milato** (Presidente, Fondazione Asilo Mariuccia Onlus) e **Laura Bajardelli** (Consigliere CdA, Fondazione Asilo Mariuccia Onlus)



16/02/2020

**Visita all'Asilo Mariuccia** della Presidente dell'Ordine dei Commercialisti ed Esperti contabili di Milano, **Marcella Caradonna**.



3/12/20

Facebook Live

**Presentazione del Calendario 2021 dedicato all'ambiente** con **Barbara Meggetto** (Presidente Legambiente Lombardia), **Fabio Sironi** (artista), **Laura Bajardelli** (Consigliere CdA Fondazione Asilo Mariuccia Onlus) e Gen. **Camillo De Milato** (Presidente, Fondazione Asilo Mariuccia Onlus) (vedi pagina successiva per i dettagli sul Calendario 2021)



10/12/20

Evento online (piattaforma utilizzata Teams)

**Consegna virtuale del Premio annuale Asilo Mariuccia 2020** ad **Annalori Ambrosoli**, premiata per la sua testimonianza di vita e per il suo **impegno** nel **diffondere** gli insegnamenti e i **valori** che condivideva con il marito, in particolare **ai più giovani educandoli alla legalità**. (vedi pagina successiva per i dettagli sul Premio Asilo Mariuccia)



26/12/2020

Hanno parlato della Fondazione Asilo Mariuccia durante l'evento "**Canto di Natale a Milano**" organizzato da **Neiade Srl** che si è tenuto virtualmente il 26 dicembre 2020. Per l'occasione abbiamo fornito immagini storiche e documenti per la narrazione storica della nostra Fondazione

## IL PREMIO ASILO MARIUCCIA

Il 10 dicembre 2020 il Premio Asilo Mariuccia è stato consegnato virtualmente ad **Annalori Ambrosoli**, vedova dell'Avvocato Giorgio Ambrosoli, donna resiliente premiata dalla nostra Fondazione per la sua testimonianza di vita e per il suo impegno nel diffondere gli insegnamenti e i valori che condivideva con il marito, in particolare ai più giovani **educandoli alla legalità**.

Il Premio Asilo Mariuccia, nato nel 2012, è stato conferito a personalità che si sono particolarmente distinte in campo sociale, come la giornalista Elisabetta Soglio e prima di lei l'arcivescovo Mario Delpini, Luciana Lamorgese, Susanna Mantovani, Maria Rita Gismondo, Alessandra Kusterman, Silvio Garattini e alla memoria del Cardinale Martini nel 2012.

“

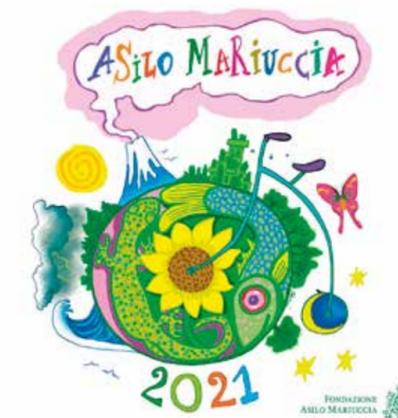
*Sono molto onorata e commossa nel ricevere un premio così importante per chi, come me, è orgogliosa della sua milanesità*

Annalori Ambrosoli



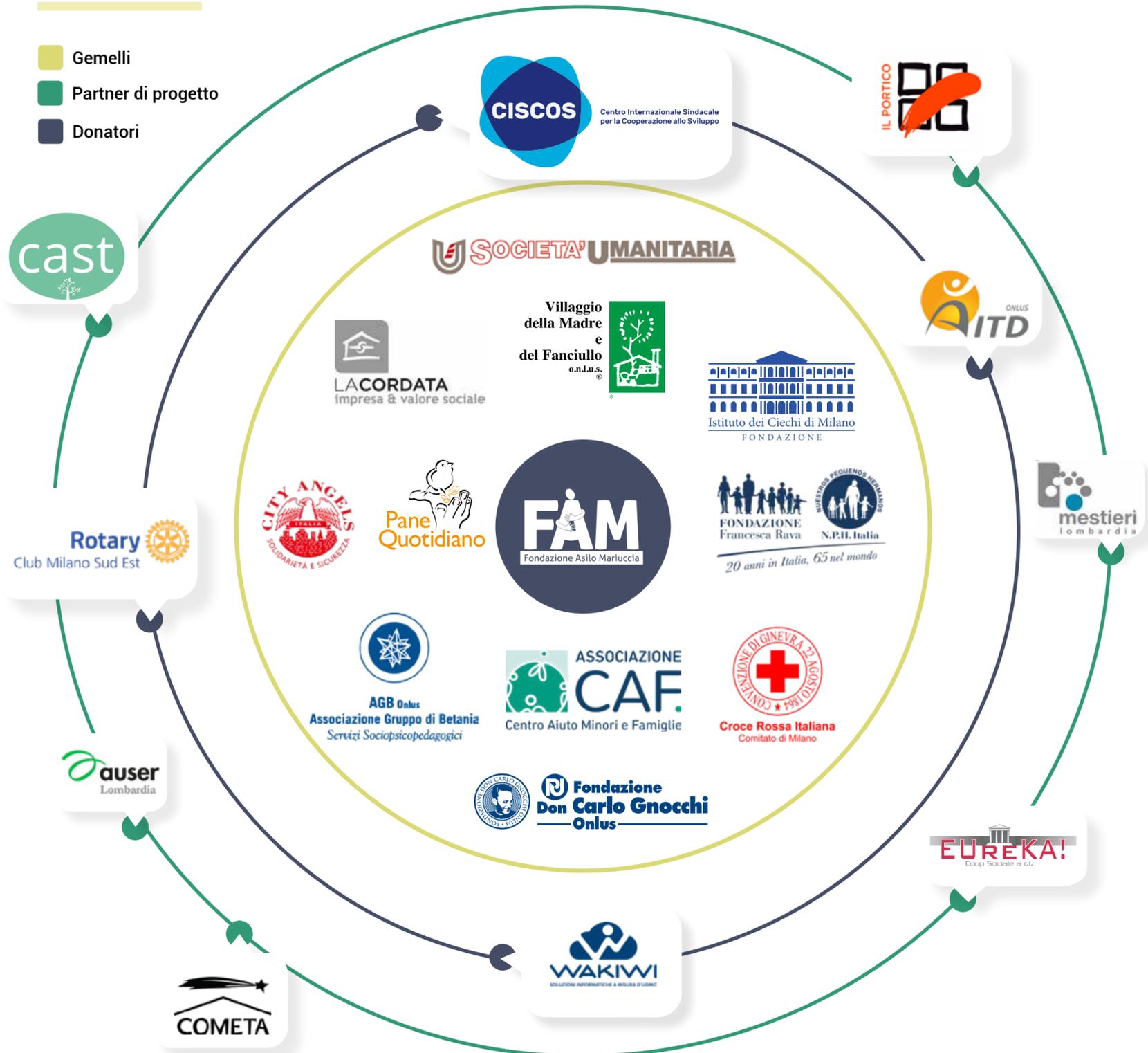
## IL CALENDARIO 2021

**12 rappresentazioni di luoghi**, Dal circolo polare alla savana, per andare poi alla giungla, al bosco alla città. 12 rappresentazioni di luoghi per un viaggio di paesaggi disegnato con amore per un tema che a noi sta molto a cuore: **la sostenibilità**. Questo è il calendario che abbiamo lanciato nel 2020 in vista del nuovo anno.



## NETWORK E GEMELLAGGI

- Gemelli
- Partner di progetto
- Donatori



## ORGANI ISTITUZIONALI



### Camillo De Milato

Presidente del Consiglio di Amministrazione Generale della riserva dell'Esercito Italiano. Nel 2009, ottiene la medaglia d'oro di benemerita civica del Comune di Milano. Dal suo congedo militare si dedica ad attività sociali e culturali. Dal 2012, alla Presidenza della nostra Fondazione.



### Laura Bajardelli

Consigliere di Amministrazione Responsabile di Relazione Reti – Private Banking ed Extra Captive presso Intesa Sanpaolo Vita Spa. Da diversi anni ricopre anche cariche sociali, con particolare focus su welfare, sostenibilità ambientale e sociale. Nel nostro Cda dal 2017, oggi con delega alla Sostenibilità e al Bilancio Sociale.



### Barbara Bianchi Bonomi

Consigliere di Amministrazione Dopo 18 anni nel settore del marketing e degli eventi, dal 2006 è Presidente della Fondazione Angelo Bianchi Bonomi e dal 2007 di Children In Crisis Italy Onlus. Nel nostro Cda dal 2017, oggi con delega alla Comunicazione



### Mario Furlan

Consigliere di Amministrazione Formatore, motivatore, giornalista e scrittore, nel 1994 fonda i City Angels, associazione di volontari di strada di emergenza. Nel nostro CdA dal 2012.



### Silvia Gardino

Consigliere di Amministrazione Iscritta all'albo degli psicologi dal 1989, ricopre il ruolo di dirigente del settore educazione per il comune di Milano sino al 2006. Dal 2012, nel nostro CdA, oggi con delega al supporto psicopedagogico.

## ORGANI FUNZIONALI



### Sabina Bellione

Direttore Generale Responsabile dell'Area Progettazione per il Gruppo Cooperativo CGM, vice-presidente di Diesis e consigliere di Nemo Lab. Dal 2020, ricopre il ruolo di Direttore Generale presso la nostra Fondazione.

### Altri organismi

### Rachele Capristo

Revisore legale dei conti

### Nicola Pecchiari

Presidente dell'organismo di Vigilanza

### Rossella Vitali

Presidente Comitato dei Benemeriti

### Edoardo Majno

Presidente Onorario Comitato dei Benemeriti

### Jole Milanese

Presidente Emerito Comitato dei Benemeriti

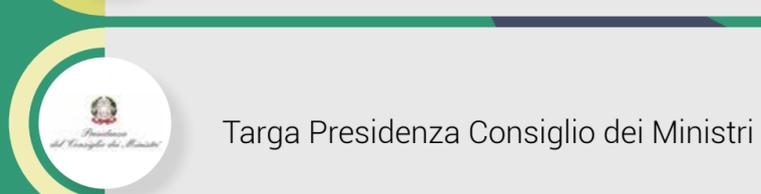
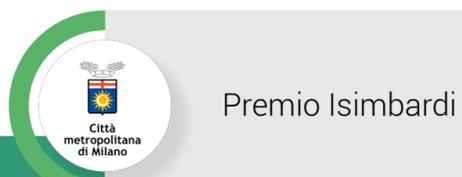
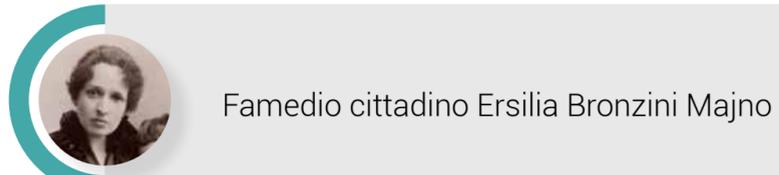
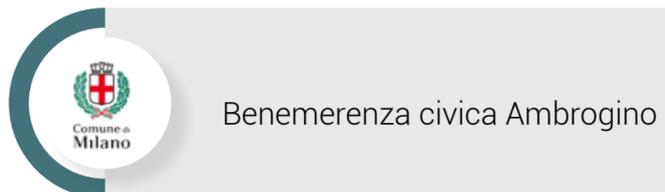
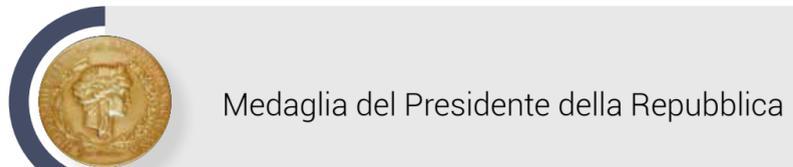
### Susanna Mantovani

Presidente Comitato scientifico

### Silvio Garattini

Presidente Onorario Comitato scientifico

## RICONOSCIMENTI RICEVUTI



## COME SOSTENERCI

### COSA PUOI FARE?

- Fai una donazione di beni o servizi;
- Offri il tuo contributo per un evento di raccolta fondi;
- Sostieni uno dei nostri progetti.

### COME DONARE:

- **Bollettino di conto corrente postale** n. 50374206 intestato a Fondazione Asilo Mariuccia;
- **Bonifico bancario** IBAN: IT0400306909606100000300328 intestato a Fondazione Asilo Mariuccia;
- **Online** dal nostro sito internet: [www.asilomariuccia.com/it/sostienici/sostieni-la-fondazione](http://www.asilomariuccia.com/it/sostienici/sostieni-la-fondazione).

*Le donazioni hanno dei vantaggi fiscali per tutti, anche per le aziende: rilasceremo la documentazione necessaria per avvalersi dei benefici fiscali.*

Per info: [info@asilomariuccia.com](mailto:info@asilomariuccia.com)

### 5X1000

Destina il tuo 5x1000 alla Fondazione Asilo Mariuccia. Nella tua dichiarazione dei redditi, nella casella "Sostegno del volontariato" inserisci il nostro codice fiscale: 80102590157.



*Destinare il 5x1000 alla Fondazione Asilo Mariuccia non ti costa nulla e con il tuo gesto puoi contribuire a donare un futuro alle persone di cui ci prendiamo cura, ogni giorno.  
Passaparola!  
Più siamo e più cose possiamo fare, insieme.  
GRAZIE!*

## PROGRAMMI PER AZIENDE

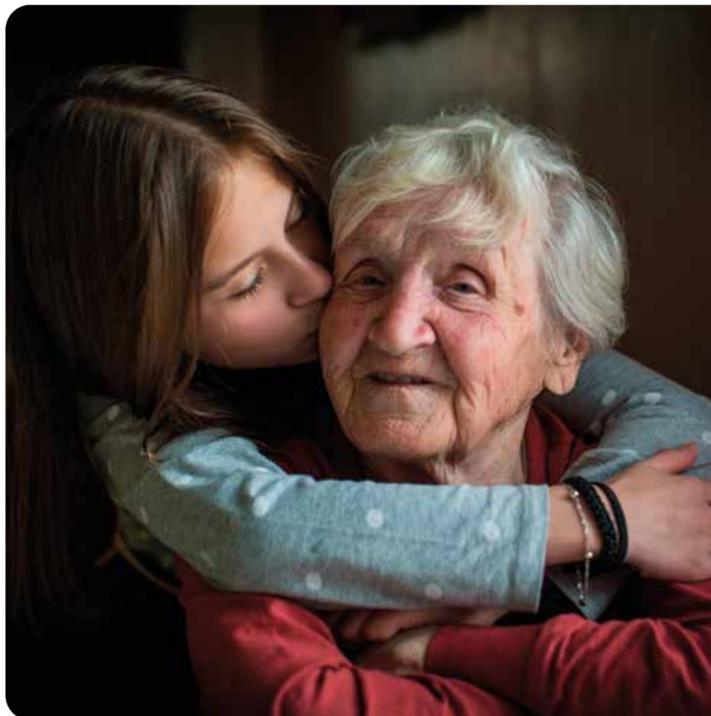


### CORPORATE FUNDRAISING

Realizziamo programmi personalizzati di sensibilizzazione, crowdfunding e di volontariato aziendale coerenti con l'identità e la cura d'impresa che valorizzano il tempo e le risorse messe a disposizione dalle aziende. Scopri sul nostro sito come puoi sostenerci: [www.asilomariuccia.com/it/sostienici/aziende](http://www.asilomariuccia.com/it/sostienici/aziende)

Per informazioni: [info@asilomariuccia.com](mailto:info@asilomariuccia.com)

## LASCITI



### LASCITI TESTAMENTARI

- Perché farlo: con il testamento, **il testatore** ha la certezza che la propria volontà sia rispettata e che i **beni vengano attribuiti come da lui indicato**.
- Cosa si può donare: il testatore può decidere di **devolvere** anche solo una **parte del proprio patrimonio sotto forma di denaro, azioni, titoli di investimento; un bene immobile** (casa, appartamento, terreni); **un bene mobile** (macchina, arredi, gioielli, opere d'arte).
- I Beneficiari di un testamento solidale: **per avere valore** il testatore deve **esplicitare il nome** del soggetto **che beneficerà della donazione** (per esempio: Fondazione Asilo Mariuccia)
- **Vantaggi fiscali** : l'eredità devoluta a organizzazioni non profit non è soggetta ad imposte.

Per informazioni: [direttore@asilomariuccia.com](mailto:direttore@asilomariuccia.com)

## IDEE PER IL TUO REGALO SOLIDALE

Ogni anno, i ragazzi del nostro **Laboratorio di Educazione** al lavoro producono molti prodotti grazie alla coltivazione dei nostri orti: marmellate, peperoncini, erbe aromatiche e molto altro ancora.

Sono prodotti con amore e tanta dedizione al lavoro.

Sono prodotti a km zero che possono essere donati anche per regali aziendali o per Natale.

Un **regalo solidale** è un gesto d'amore verso te e verso gli altri.

Contattaci per maggiori informazioni:  
[info@asilomariuccia.com](mailto:info@asilomariuccia.com)

*Grazie per il tuo sostegno!*



## CONTATTI

---



[www.asilomariuccia.com](http://www.asilomariuccia.com)

[info@asilomariuccia.com](mailto:info@asilomariuccia.com)

Tel. 02 70634232

Via Giovanni Pacini, 20 – 20131 Milano



Sostienici:

c/c postale n. 50374206

IBAN: **IT 04003069 09606 10000300328**



Destina il tuo 5x1000 alla  
Fondazione Asilo Mariuccia

Nella tua dichiarazione dei redditi inserisci il  
nostro codice fiscale: **80102590157**



---

Dal 1902, persone, cura, futuro

[www.asilomariuccia.com](http://www.asilomariuccia.com)

