



Fondazione Asilo Mariuccia

Dal 1902, persone, cura, futuro



BILANCIO SOCIALE
E DI SOSTENIBILITÀ

2021

INDICE

LA PAROLA AL PRESIDENTE Camillo de Milato	2		
RIPRESA PARTECIPAZIONE SOSTENIBILITÀ di Laura Bajardelli	3		
LA CARTA DI IDENTITÀ FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA ONLUS	4	LA LIBERA SCUOLA DEL FARE	20
UNA MISSIONE CHE METTE AL CENTRO LA PERSONA E LA SUA STORIA	4	IL TERRITORIO COME RISORSA PER LA SOSTENIBILITÀ: PROGETTI E INIZIATIVE LA REALTÀ DI MILANO	21
ASILO MARIUCCIA, OLTRE 100 ANNI DI STORIA	6	LA REALTÀ DI PORTO VALTRAVAGLIA	23
EDUCATORI, OSPITI E TERRITORIO	8	AUTOPRODUZIONE SEDE PORTO VALTRAVAGLIA	24
I FATTORI DISTINTIVI DEL MODELLO "ASILO MARIUCCIA"	9	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	25
LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE OLTRE IL GREENWASHING: COMUNICARE LA SOSTENIBILITÀ	10	SVILUPPO SOSTENIBILE: I TRAGUARDI 2021 E GLI OBIETTIVI PER IL PROSSIMO TRIENNIO	29
GLI OSPITI	11	GLI EVENTI 2021	32
L'IMPORTANZA DEL "DECRETO" NEL MOMENTO DELLE DIMISSIONI: COS'È E COSA COMPORTA	12	IL PREMIO ASILO MARIUCCIA	36
I DIPENDENTI	13	CALENDARIO FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA: UNA TRADIZIONE CHE PROSEGUE	37
LA PARTECIPAZIONE COME VALORE DI CRESCITA	16	ORGANI E COMITATI	38
FORMAZIONE E RICERCA	17	GLI ORGANI ISTITUZIONALI	39
LE PUBBLICAZIONI	18	LA RETE DEI SOSTENITORI	40
FOCUS: SOSTEGNO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'AUTONOMIA	19	RICONOSCIMENTI	42
		COME SOSTENERE FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA	43

LA PAROLA AL PRESIDENTE

Camillo de Milato



L'anno appena terminato sembrava averci riaperto la speranza di vedere una luce in fondo al tunnel con la fine della pandemia da Covid-19 e stavamo già pensando che potevamo riappropriarci della nostra libertà e del contatto umano ma un altro dramma si è abbattuto sull'Europa: la guerra. Una guerra improvvisa, inaspettata, crudele che ci sta facendo rivivere angosce, timori e paure che pensavamo di non vivere più dopo quasi 80 anni di pace.

Ma sono proprio questi momenti difficili che ci forniscono l'occasione di riflettere e di far nostri i valori della solidarietà, del rispetto e del dialogo che devono rappresentare sempre le fondamenta di una società che ambisca ad essere democratica, solidale e sostenibile, di una società che sappia costruire per le nuove generazioni un mondo migliore e che sappia dare loro gli strumenti e le possibilità di vivere e costruire un mondo di pace.

La Fondazione Asilo Mariuccia da 120 anni opera facendo propri i valori dell'accoglienza, della solidarietà, del dialogo e dell'opportunità di riscatto. Siamo da sempre e oggi più che mai, una piccola goccia che contribuisce a formare l'oceano del "bene comune" e questo grazie all'infaticabile e quotidiano lavoro dei nostri dipendenti, al sostegno degli amici, dei volontari, dei partners e alla collaborazione sinergica con la rete dei Gemelli che con grande spirito solidaristico mette a disposizione di tutti noi le proprie risorse.

L'anno che si è appena concluso è stato un anno difficile ma **la Fondazione non ha mai smesso di adattarsi alle richieste che scaturiscono dalla società civile migliorando la propria struttura organizzativa**, offrendo nuovi servizi ai propri ospiti e ponendo le basi per crescere nell'immediato ma con una visione strategica di lungo periodo.

La pandemia e ora la guerra stanno portando grandi sconvolgimenti sotto il profilo sociale ed economico e la forbice del divario

sociale si amplia ogni giorno sempre di più, generando una sempre più ristretta categoria di privilegiati e nel contempo una sempre più ampia categoria di persone che hanno bisogno di assistenza, di aiuto, di sostegno con particolare riferimento alle fasce sociali più deboli (donne e bambini) che sono i primi a vedersi erodere giorno dopo giorno le proprie libertà, le proprie possibilità di riscatto, i propri sogni ma soprattutto la propria dignità.

L'Asilo Mariuccia è oggi più che mai pronta ad accogliere e a farsi carico di queste richieste che provengono dalla società civile e lo fa da 120 anni con grande professionalità. È indubbio che ci attendono sfide impegnative ma tutti insieme ce la faremo perché **solo la "rete" rende più forte il "singolo"** e solo all'interno di una rete improntata al bene comune nessuno rimane indietro perché tutti devono avere la possibilità di vivere una vita dignitosa, in un ambiente sostenibile e in un mondo di pace.

Esprimo ancora una volta un sentito ringraziamento a tutti coloro che in questi 120 anni hanno creduto nell'Asilo Mariuccia, a tutti coloro che lavorano con noi e credono nei nostri valori, alle istituzioni che ci sostengono e che ci aiutano, ai nostri ospiti che ci restituiscono l'immensa soddisfazione di vederli integrare nella società e da ultimo uno speciale ringraziamento alla nostra fondatrice Ersilia Bronzini che all'inizio del secolo scorso è stata così lungimirante di averci dato la possibilità oggi di essere qui.

Presidente
Fondazione Asilo Mariuccia Onlus



RIPRESA PARTECIPAZIONE SOSTENIBILITÀ

Laura Bajardelli

Le tre principali linee guida che ci hanno accompagnato nel corso del sono stati concetti di ripresa, partecipazione e sostenibilità.

Partiamo dal primo: LA RIPRESA. Il 2021 è stato, senza dubbio, un anno ancora in parte toccato dalla pandemia, ma questo non ci ha scoraggiati, anzi abbiamo arricchito e implementato molte attività rivolte agli ospiti, nonostante il rispetto delle misure ministeriali di contenimento, abbia reso il tutto più difficile. Una scelta che, però, si è rivelata vincente anche dal punto di vista dell'elaborazione, personale e di gruppo, della paura e della fatica generati dalla pandemia e dai suoi stessi effetti anche all'interno di FAM. Una forte determinazione nel proseguire, quindi, la nostra mission nel raggiungimento del benessere di chi fa più fatica, di cui molto di deve al lavoro di operatori, impiegati e dirigenti, volontari e amministratori e quanti hanno contribuito a sostenere i bisogni del momento, dimostrando capacità lungimiranti nel mantenere uno sguardo rivolto alle sfide aperte e ai traguardi da raggiungere.

La nostra Fondazione, come evoluzione di ente morale, non può permettersi di ignorare i bisogni, mancare nella collaborazione con il territorio o non cogliere l'opportunità dei cambiamenti. **In fondo, abbiamo in mano la vita di persone, qui all'Asilo Mariuccia, minori e donne con figli che si rimettono in gioco e attendono un riscatto sociale di serenità e autonomia.** Per raggiungere questi obiettivi, FAM lavora da sempre su valore e competenze delle risorse umane, consapevole che il 'fare bene' è il 'fare insieme', ovvero sostenere fortemente un lavoro di squadra attraverso la condivisione di esperienze e contenuti, nonché di pareri e osservazioni.

Nasce da questo incipit la volontà di attivare nel 2021 processi di **PARTECIPAZIONE attiva dei dipendenti** per raccogliere, attraverso questionari e occasioni di confronto, riflessioni che restituiscano una fotografia delle relazioni all'interno delle strutture di accoglien-

za, ma anche l'interazione con il mondo esterno, per poter sviluppare nuove prospettive e a nuovi processi evolutivi della Fondazione. Una delle sfide più importanti che ci vede tutt'ora impegnati verso il cambiamento sociale, economico e ambientale, è il tema della **SOSTENIBILITÀ** intesa come una garanzia sociale di ciò che avviene 'dopo l'Asilo Mariuccia'. Sto parlando di educazione a una vera e propria autonomia di chi viene ospitato in FAM, significa creare durante la loro permanenza qui, percorsi di formazione per il lavoro e ricerca di un'occupazione, ma anche l'apprendimento della cura di sé a tutti i livelli, da quello alimentare, linguistico, fisico, psichico. Solo raggiungendo una consapevolezza di benessere per sé, infatti, si è in grado di prendersi cura di altri, ad esempio dei figli o dei genitori, ma anche di un luogo di lavoro, della propria abitazione e dell'ambiente in generale. Rendere sostenibile un'azione diviene, pertanto, una strategia che acquisisce un valore sociale, oltre che personale perché restituisce alla società un cittadino attivo capace di attivare, a sua volta, comportamenti che collaborano alla **sostenibilità collettiva** ed è a questo livello che l'impegno di FAM diventa sfidante.

Il nostro Bilancio Sociale di Sostenibilità non si ferma, infatti, ad assolvere un dovere normativo, ma diventa occasione per raccontare la realtà della Fondazione Asilo Mariuccia. Pertanto, **leggerete all'interno di queste pagine ben dettagliate, ogni singola attività intrapresa, dati e numeri di FAM, testimonianze e donazioni, progetti e partnership.** In queste poche righe, spero di aver stimolato la curiosità di conoscere più approfonditamente il metodo "Mariuccia", un mood che contraddistingue ogni singola sede e realtà della Fondazione.

*Consigliere di Amministrazione Fondazione Asilo Mariuccia Onlus
con delega alla Sostenibilità*

Laura Bajardelli

LA CARTA DI IDENTITÀ FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA ONLUS

L'Asilo Mariuccia nasce nel 1902 per volontà di Ersilia Bronzini Majno e viene dedicato alla memoria della figlia minore Maria, detta Mariuccia, morta di difterite a 13 anni. Nel tempo si è trasformato adeguandosi ai cambiamenti sociali, divenendo nel 2003 Fondazione ONLUS: una 'casa' come luogo di accoglienza e sostegno a donne con bambini e ragazzi soli, attraverso progetti educativi personalizzati volti al raggiungimento di un maggior benessere e dell'autonomia. La Tutela dell'Ambiente e la Sostenibilità vengono recepiti nel Codice etico di FAM.



UNA MISSIONE CHE METTE AL CENTRO LA PERSONA E LA SUA STORIA

Sin dalle sue origini Fondazione Asilo Mariuccia si prefigge lo scopo di creare percorsi personalizzati rivolti a persone che vivono situazioni di disagio attraverso un'accoglienza di tipo residenziale o semiresidenziale. Inizialmente finalizzato al recupero di ragazze a rischio prostituzione, nel tempo il 'modello Asilo Mariuccia' è divenuta un modello nell'accoglienza di madri con figli e di ragazzi minorenni, oltre che nel loro accompagnamento verso l'autonomia e l'integrazione sociale.

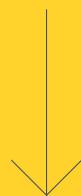
“Promuovere la crescita e il benessere fisico e psicologico di donne madri e di minori in situazione di disagio”

Le attività realizzate nel 2021 sono socialmente sostenibili grazie a:

- laboratori di manutenzione alle aree verdi rivolti ai minorenni in difficoltà
- inserimenti lavorativi
- corsi di formazione (lingua, informatica, tirocini lavorativi...)
- alloggi per l'autonomia. Questi ultimi, in piena coerenza con la mission, sono uno dei servizi “post-comunità”: rappresentano un passaggio successivo alle comunità residenziali prima di tornare a sperimentare la piena autonomia della vita nel “mondo esterno”. Strategici e fondamentali sono i percorsi di formazione lavorativa e il supporto nella ricerca di un'occupazione, promossi dalla Fondazione e rivolti alle donne accolte: una premessa indispensabile per perseguire l'obiettivo di un inserimento lavorativo e, di conseguenza, di una reale autonomia, da cui derivano crescita e benessere di minori e mamme.

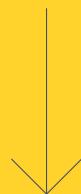
ACCOGLIENZA

COMUNITÀ DI PRONTO INTERVENTO E COMUNITÀ EDUCATIVE



INTEGRAZIONE

SOSTEGNO EDUCATIVO, ASSISTENZA SOCIALE,
ALFABETIZZAZIONE DI PRIMO LIVELLO



AUTONOMIA

APPARTAMENTI PER L'AUTONOMIA, Percorsi formativi,
LABORATORIO DI EDUCAZIONE AL LAVORO

ASILO MARIUCCIA, OLTRE 100 ANNI DI STORIA



Inaugurazione dell'Asilo Mariuccia

fondato per volontà di Ersilia Bronzini Majno e di alcune donne dell'Unione femminile, intitolato e dedicato alla memoria della figlia Maria, detta Mariuccia, morta a 13 anni di difterite. Fu la poetessa Ada Negri a tenere il discorso inaugurale.

Nascita dell'**Unione femminile nazionale**, tra le fondatrici Ersilia Bronzini Majno, Ada Negri e Nina Rignano Sullam.

Il 17 febbraio 1933 muore Ersilia Bronzini Majno che fino a quel momento dirige l'Asilo Mariuccia.

Accoglienza del **primo bambino di sesso maschile**.



1899



1901



1902



1908



1933



1952



1963

Costituzione della **Sezione milanese del Comitato contro la tratta delle bianche** contro la prostituzione.

Nasce l'idea di creare un rifugio per accogliere le giovani donne e fanciulle esposte al rischio di essere introdotte alla prostituzione.

L'Asilo Mariuccia viene eretto in **Ente Morale** con Regio decreto.



Convenzione con **Ente Nazionale di Assistenza agli Orfani dei lavoratori (ENAOLI)**. Per la prima volta un ente pubblico si convenziona con l'Asilo Mariuccia offrendo contributi economici per l'erogazione di uno specifico servizio. La Fondazione ottiene lo statuto giuridico di IPAB per garantire la qualità di servizio richiesta dall'ENAOLI.



Accoglienza del **primo nucleo mamma-bambino** presso la comunità di S.S. Giovanni.

L'Asilo Mariuccia si trasforma da IPAB a **Fondazione ONLUS**.

Viene costituita l'**Associazione Amici Asilo Mariuccia** per supportare le attività della Fondazione.

La Tutela dell'Ambiente e la Sostenibilità vengono recepiti nel **Codice etico di FAM**.



1972

Apertura sede di **Porto Valtravaglia** sul Lago Maggiore. Riconoscimento da parte del Ministero della Sanità come **Istituto Medico-PsicoPedagogico**.



1992

A Porto Valtravaglia apre il **Laboratorio di educazione al lavoro** per favorire la formazione e l'inserimento lavorativo dei giovani accolti.



2001



2004

Nasce il **Premio Asilo Mariuccia** e si avviano i **gemellaggi con Enti del Terzo Settore** e la Fondazione Umanitaria di cui Luigi Majno ne fu presidente a fine ottocento.



2012



2013



2015

Il Comune di Milano iscrive **Ersilia Bronzini nel famedio** del Cimitero Monumentale.



2021



EDUCATORI, OSPITI E TERRITORIO



COMUNITÀ MAMMA-BAMBINO

Tre case d'accoglienza per donne con bambini. Offriamo alle ospiti e ai loro figli un luogo di riparazione in cui condividere con educatori e "compagni di viaggio" un periodo della loro esistenza in un clima di protezione e cura volto a promuovere benessere e consapevolezza del proprio ruolo genitoriale.

COMUNITÀ EDUCATIVA PER MINORI

2 comunità educative per minori, la cui finalità principale è quella di seguire i ragazzi attraverso un percorso di crescita che permetta loro di raggiungere una sufficiente autonomia nella gestione del proprio essere e nell'autodeterminazione del proprio futuro.

ALLOGGI PER L'AUTONOMIA MAMMA-BAMBINO

18 alloggi per l'autonomia destinati alle mamme con bambini. Il servizio si colloca all'interno delle risorse per sviluppare e accentuare le caratteristiche di autonomia necessarie al reinserimento sociale.

GRUPPI APPARTAMENTO PER L'AUTONOMIA

Un servizio residenziale innovativo di accompagnamento ai giovani ragazzi in uscita dalle comunità educative del Polo di Porto Valtravaglia, a partire dai 17 anni. Da luglio 2021 hanno preso i nuovi Gruppi Appartamento per l'autonomia, che possono ospitare fino a 18 ragazzi presso i 4 Gruppi Appartamento sperimentali, siti presso Villa Sticker, a Porto Valtravaglia.

I FATTORI DISTINTIVI DEL MODELLO "ASILO MARIUCCIA"

1) CENTRALITÀ DEL MINORE, DELLA DONNA E DELLA RELAZIONE MAMMA/BAMBINO

Ogni fase del percorso di accoglienza mette al centro il benessere dei minori come soggetti portatori di diritti. In particolare nell'accoglienza di mamme con bambini il percorso mira a tutelare il minore e la donna ma soprattutto la relazione di attaccamento e cura in essere tra loro.

2) CURA MULTIDIMENSIONALE DEL GESTO EDUCATIVO

Le progettualità sono frutto di attenta riflessione pedagogica in particolare su tre dimensioni del dispositivo residenziale:

- 1) la relazione educativa come strumento di riparazione del trauma;
- 2) il tempo della quotidianità come contenitore protettivo e attivatore di risorse;
- 3) lo spazio fisico come elemento di accoglienza preverbale e facilitatore della relazione educativa.

3) FORMAZIONE E RICERCA DEL LAVORO COME SPINTA ALL'AUTONOMIA E AL RISCATTO SOCIALE

Svolgere un lavoro è un obiettivo imprescindibile per il recupero della propria autostima e per il raggiungimento dell'autonomia. Per i nostri ospiti questo è un presupposto indispensabile per uscire dallo svantaggio sociale e tornare cittadini del mondo.

4) PROMOZIONE E DIVULGAZIONE DELLA RICERCA SCIENTIFICA

FAM incoraggia la ricerca pedagogica, storico-culturale e in genere di tutti gli ambiti di attività della Fondazione stessa mettendola al servizio della società attraverso pubblicazioni e articoli di settore, eventi e seminari, oltre al più attuale e recente utilizzo di social media.

5) INVESTIMENTO SULLA FORMAZIONE CONTINUA E PERMANENTE DEGLI OPERATORI

L'assunto teorico è che sia necessario prendersi cura, attraverso formazione specifica e personalizzata, di chi si prende cura della sofferenza e dei traumi delle persone accolte. Un investimento indispensabile che contraddistingue la Fondazione Asilo Mariuccia nel dare valore alla propria mission attraverso la competenza di chi opera al suo interno.

6) CODICE ETICO PER LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA, SOCIALE E AMBIENTALE

FAM ha adottato formalmente un Codice Etico, quale impegno concreto nei confronti di tutti gli stakeholder attraverso il quale si è dotata di una strategia per tradurre i principi e i valori della sostenibilità, in comportamenti concreti da tenersi nell'operatività quotidiana e in tutti i processi operativi che ripercorrono l'intera catena del valore. Un codice di comportamenti che coinvolge tutte le persone che 'vivono' la Fondazione Asilo Mariuccia: dal personale alle persone accolte, dai fornitori ai benefattori.

7) LE RETI FUNZIONALI E DI VISIONE COME RISORSA INDISPENSABILE

La Fondazione ha dato il via, da quasi un decennio, al gemellaggio tra importanti enti del Terzo Settore con i quali condivide la mission di sostegno a persone che vivono in condizioni svantaggiate. La collaborazione permette di mettere a rete risorse e competenze per migliorare il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre, strategico e fondamentale per lo sviluppo e il sostegno delle proprie attività, è la presenza costante del proprio Comitato dei Benemeriti, oltre alla preziosa collaborazione con numerose imprese profit e altri soggetti attivi in ambito filantropico.

LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE OLTRE IL GREENWASHING: COMUNICARE LA SOSTENIBILITÀ

*Intervento di Laura Bajardelli **

Nel redigere il Bilancio Sociale, la Fondazione Asilo Mariuccia ha fatto una scelta coraggiosa e necessaria per elevare l'aspetto della Sostenibilità, una sola parola che sintetizza in sé azioni diverse e comportamenti finalizzati a 'sostenere', nel tempo, l'impatto che gli interventi della Fondazione hanno sulla società.

Il Bilancio Sociale, non si è quindi fermato al dettaglio normativo, ma si è elevato ad essere un "Bilancio Sociale e di Sostenibilità". Ovvero, uno strumento di indirizzo, controllo e programmazione delle attività da implementare negli anni futuri. Non solo, ma diventa uno strumento di trasparenza, rendicontazione e conoscenza del "metodo Mariuccia" verso tutti gli stakeholder.

Comunicare, o meglio, "saper comunicare" i risultati raggiunti, il sistema di gestione dell'ente, le risorse economiche ricevute sot-

toforma di donazioni, o ancora, raccontare l'esperienza degli educatori e leggere la testimonianza di alcuni ospiti... significa creare una relazione di fiducia con la rete dei sostenitori, ma anche con i partner e le istituzioni con le quali si collabora.

Credibilità, coerenza e sobrietà vengono prima della popolarità, linee guida che nel tempo stanno consolidando il rapporto con la fitta rete di volontari, testimoni, amici, sostenitori, operatori, partner, istituzioni.

La vera sfida aperta, alla luce delle regole fissate dal Codice del Terzo Settore, è evitare operazioni di maquillage o singole azioni sporadiche, l'obiettivo deve essere quello di analizzare e ripensare tutta la catena del valore, tutti i processi e le relazioni con gli stakeholder per creare valore condiviso. Solo attuando comportamenti di questo tipo, la sostenibilità diviene economica, ambientale e sociale.



** Ha collaborato alla pubblicazione del libro "Comunicare la Sostenibilità – Oltre il Greenwashing" di Aldo Bognini Cobianchi*



L'IMPORTANZA DEL "DECRETO" NEL MOMENTO DELLE DIMISSIONI: COS'È E COSA COMPORTA

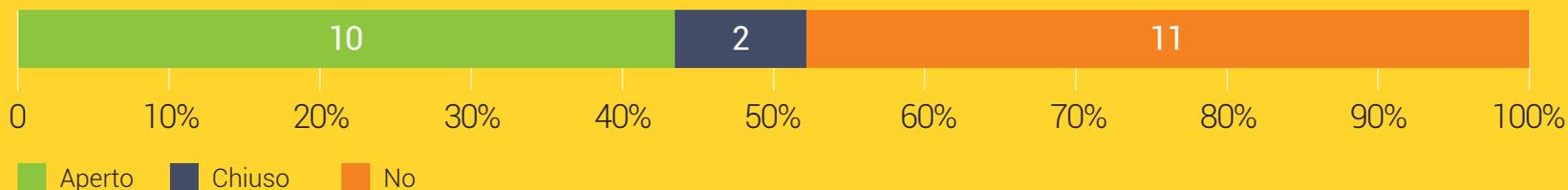
La presenza del decreto assume un **significato diverso se si parla di minore (PVT) o di mamma con bambino (MI)**. Per i minori, la presenza di decreto alle dimissioni è tendenzialmente un dato positivo, in quanto si tratta di decreti di prosieguo amministrativo, che **garantiscono ai ragazzi una prosecuzione del progetto di integrazione verso l'autonomia oltre i 18 anni e fino ai ventuno**.

Nel caso di Porto Valtravaglia, che ospita principalmente minori non accompagnati, il 43% dei ragazzi ha ottenuto un decreto di prosieguo amministrativo alle dimissioni. Questo è un dato positivo rispetto ai concetti di CURA e AUTONOMIA, uno dei punti cardine dell'attività della Fondazione, in quanto il prosieguo amministrativo rende possibile il consolidamento dei risultati raggiunti e un reinserimento graduale e monitorato.

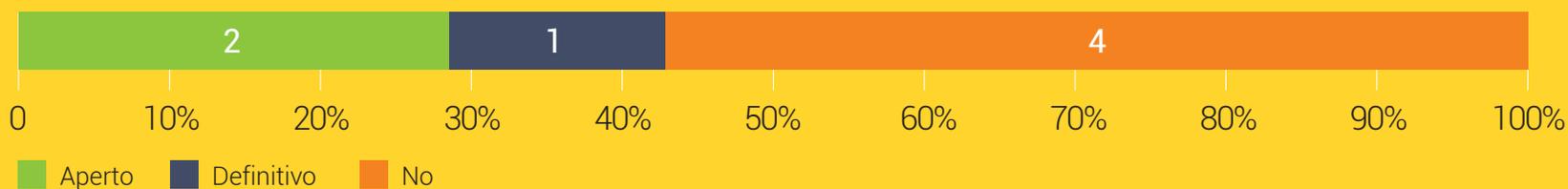
La presenza di decreto alle dimissioni delle mamme con bambino, invece, è un dato che va interpretato:

- decreto chiuso è un dato positivo (significa riacquisizione della responsabilità genitoriale al 100%)
 - decreto aperto significa che il Tribunale attende aggiornamenti su una situazione che ritiene *in itinere*
 - decreto definitivo significa che possono rimanere in atto interventi di sostegno/monitoraggio della situazione (ad esempio affidò all'ente), ma che il Tribunale per Minorenni non richiede aggiornamenti.
- Nel caso delle mamme con bambini ospitate presso le strutture di Milano e Sesto San Giovanni dimesse nel 2021, quattro non hanno avuto decreto, due sono state dimesse con decreto aperto, per cui il Tribunale richiede aggiornamenti successivi, **una sola è stata dimessa con decreto definitivo**, il quale limita la responsabilità genitoriale definitivamente fino al compimento del 18esimo anno.

Scomposizione ospiti dimessi dalla sede di Porto Valtravaglia per presenza e tipologia di decreto alle dimissioni



Scomposizione mamme dimesse dalle sedi di Milano e Sesto San Giovanni per presenza e tipologia di decreto alle dimissioni



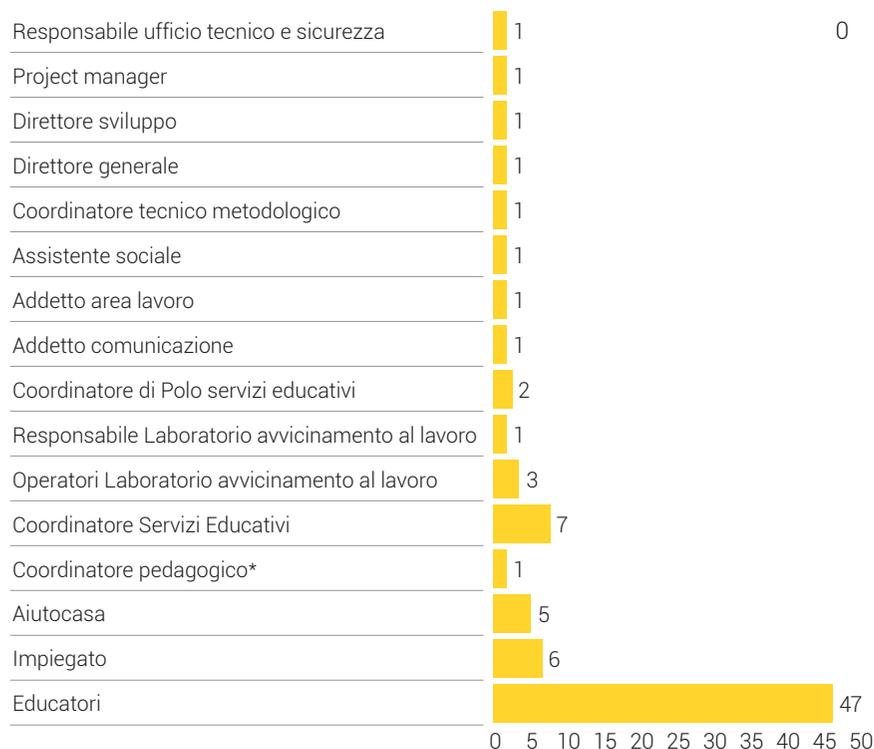
I DIPENDENTI

2021: l'attività di FAM è stata possibile grazie all'impiego di 79 dipendenti, 20 in più rispetto all'anno 2020. Sono stati stipulati 20 contratti di assunzione, 11 dei quali rappresentati da contratti di breve durata con cessazione entro la fine del 2021. Al 31 Dicembre 2021, la Fondazione Asilo Mariuccia conta quindi 68 dipendenti.

Il 71% dei dipendenti impiegati nel 2021 sono stati impiegati con contratti a tempo indeterminato.

Vengono impiegati prevalentemente dipendenti di genere femminile, che rappresentano il 70% del personale e non si registrano variazioni rispetto all'anno precedente.

Scomposizione per ruolo del personale dipendente FAM 2021



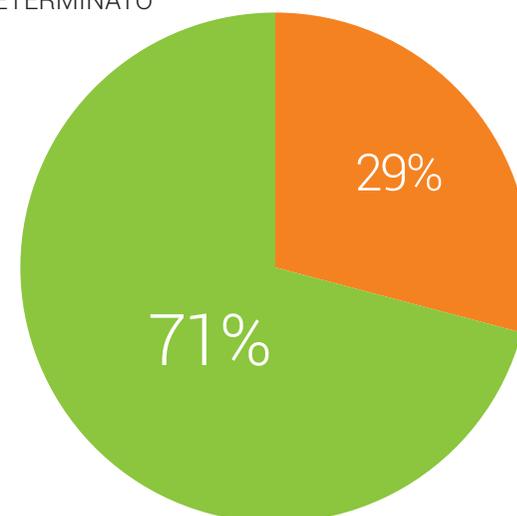
* Un dipendente riveste sia il ruolo di coordinatore pedagogico che di coordinatore di servizi educativi

In linea con l'anno 2020, il ruolo di educatore/educatrice rappresenta non soltanto il ruolo in cui è impiegata la maggior parte del personale, ma rappresenta anche la maggior parte dei contratti stipulati nel 2021.



Scomposizione dipendenti FAM 2021 per tipologia di contratto

- TEMPO DETERMINATO
- TEMPO INDETERMINATO



GRAZIE...





LA PARTECIPAZIONE COME VALORE DI CRESCITA

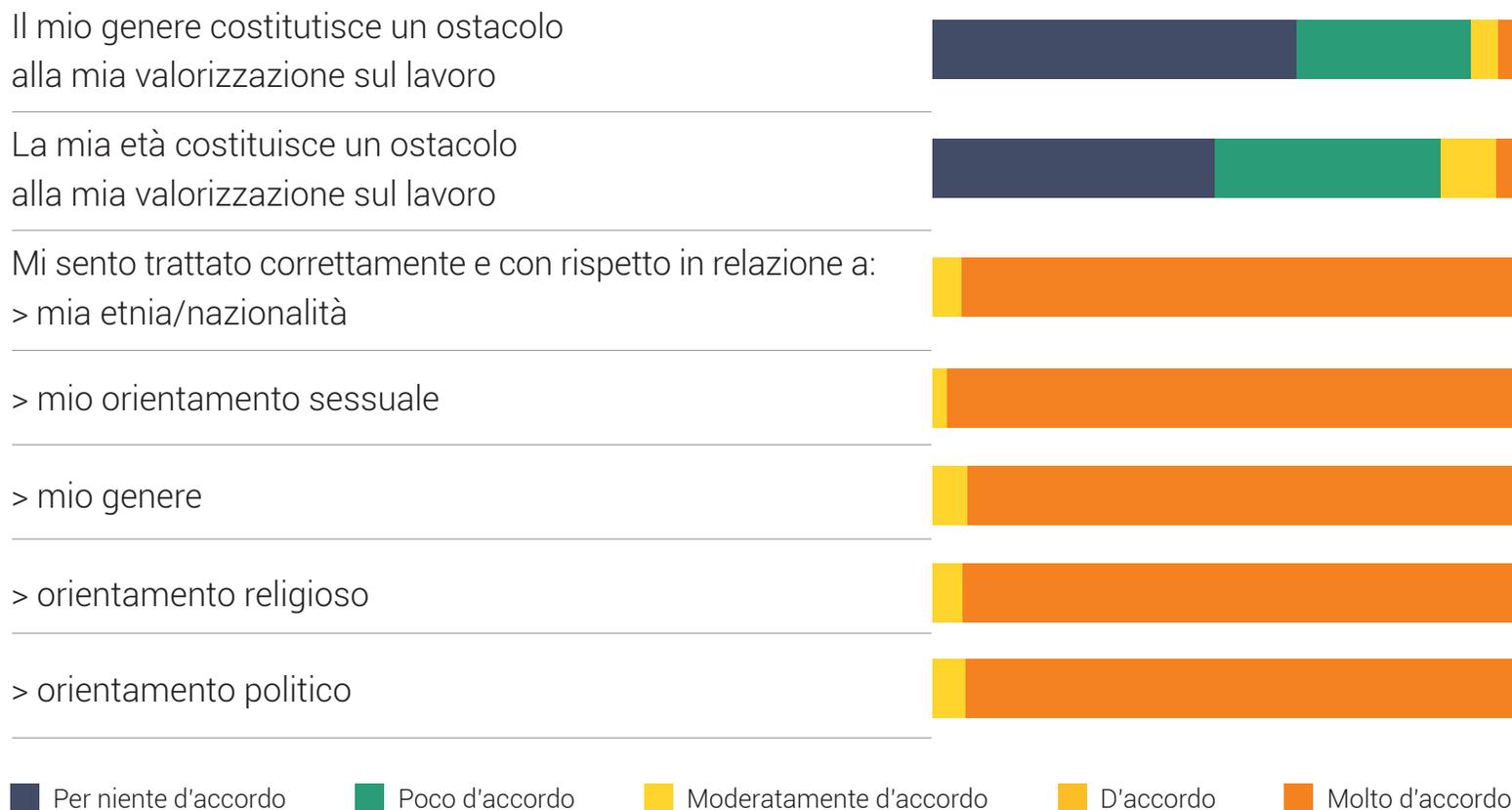
Nel dicembre 2021 FAM ha svolto un'indagine, tramite questionario di rilevazione, presso il personale dalla quale emerge con evidenza come la Fondazione rappresenti un buon ambiente di lavoro. Ad esempio, **l'80% dei dipendenti si trova d'accordo o molto d'accordo sul sentirsi stimato dai colleghi e oltre il 70% non ritiene che il genere o l'età siano fonti di discriminazione sul luogo di lavoro.**

Il questionario di rilevazione è stato somministrato in forma anonima e in modalità remota tramite la piattaforma Microsoft Form.

La rilevazione, che ha visto una percentuale di adesione pari al 74%, è stata preceduta da apposita riunione (in presenza) esplicativa sulle modalità di realizzazione e sulle finalità del processo inclusivo scelto per la realizzazione del Bilancio Sociale e di Sostenibilità.

Un dato interessante emerso dall'indagine, è un evidente allineamento medio-alto dei dipendenti con i valori e la mission di FAM: **quasi l'80% ritrova nella Fondazione e nel suo operato i propri valori e il 90% ne condivide pienamente la missione.**

Opinione personale dipendente FAM circa la discriminazione sul luogo di lavoro (cfr questionario dipendenti FAM 2021)



FORMAZIONE E RICERCA

2021: FAM ha integrato le 20 ore annuali di formazione previste per legge arrivando ad offrire, per il polo di Milano, 39 ore totali e 75 ore di supervisione formativa; mentre per il polo di Porto Valtravaglia, 25 ore di formazione specifica e 104 ore di supervisione.

Nel 2021 tutti i dipendenti hanno completato la formazione obbligatoria. In aggiunta, il 51% ha ricevuto formazione non obbligatoria e di questi, circa il 60% ritiene che queste opportunità siano rilevanti o molto rilevanti per la propria crescita professionale.

ANNO 2021

Totale delle ore di formazione + supervisione formativa	283
Totale dei partecipanti	45



ROSANNA GIORDANELLI

Responsabile servizi socioeducativi
Città Metropolitana di Milano

"L'irruzione violenta e inaspettata del Covid si è quindi mostrata fin da subito come elemento di profonda destabilizzazione degli equilibri faticosamente ricercati e pazientemente composti dagli educatori nel lavoro quotidiano dei luoghi di accoglienza totalizzanti come la Comunità, luogo di per sé vulnerabile, da tutelare, pensare, progettare e proteggere costantemente.

Le donne che hanno vissuto l'esperienza migratoria sembravano non poter minimamente concepire quanto stesse accadendo. Ed in effetti come avrebbe potuto comprendere chi da pericoli, pandemie, guerre e instabilità è fuggito cercando protezione e riscatto nella Terra Promessa? [...]"



LE TESTIMONIANZE
SONO PUBBLICATE INTEGRALMENTE
INQUADRANDO IL QR-CODE



EMIDIO MUSACCHIO

Coordinatore Pedagogico e coordinatore gruppi appartamento maschile

"[...] la pandemia ci ha messo in condizione di riappropriarci del tempo, riscoprendo la bellezza di alcuni momenti di condivisione, della lentezza, del creare occasioni di intimità e introspezione. Lavorare in comunità è come salire su un treno ad alta velocità, che sfreccia dritto verso la destinazione, impedendoci alcune volte di poter guardare fuori dal finestrino, per goderci i paesaggi, per avere consapevolezza del viaggio, perché spesso il primato è quello di dover accompagnare i ragazzi con urgenza a un'autonomia anche concreta...

Oggi, anche se la pandemia ancora ci preoccupa e ci obbliga a prendere atto che alcune cose forse sono cambiate per sempre, abbiamo acquisito una nuova consapevolezza, anche per il nostro agire educativo e, a volte, abbiamo potuto dire anche noi, insensatamente: "Meno male che c'è il Covid. [...]"



LE PUBBLICAZIONI

LUOGHI DI ACCOGLIENZA SOSTENIBILI

Un libro, pubblicato nel 2021 dalla stessa Fondazione Asilo Mariuccia, raccoglie lo studio, i disegni, le mappe e la documentazione fotografica del Mariuccia LAB, un progetto-esperienza attuato tra il 2014 e il 2020 per incrementare la qualità dei servizi. Con Mariuccia LAB si è intesa una metodologia di progettazione condivisa tra pedagogisti ed esperti di riqualificazione degli spazi di accoglienza residenziale, un lavoro frutto dell'intreccio tra le diverse professionalità coinvolte, che ha avuto come oggetto di studio cinque interventi diversi per dimensioni, caratteristiche di gestione del progetto e modalità di attuazione.

"La bellezza non è un lusso. La bellezza e l'educazione del gusto, che si rivolgono a tutti, curano, riconoscono dignità, educano. È quasi superfluo dire che tutto questo è importante se ci si rivolge ai piccoli, agli ultimi. Creare tutta la bellezza possibile e sostenibile, confrontandosi nel gruppo di lavoro, ascoltando e interpretando i significati degli spazi, le domande di chi li abita. È trovare l'orientamento che si intende dare tra ospitalità, accoglienza e limiti: una casa, anche la tua casa per un po'; la casa di altri che condividono, una casa per pensare alla tua futura casa."

Postfazione
di Susanna Mantovani



FILASTROCCH E STORIE SOSTENIBILI



Parole scritte per i bambini di oggi, sognando il pianeta dei bambini di domani

Questo libro è nato da due presupposti teorici importanti per la Fondazione Asilo Mariuccia: l'importanza dei libri e delle storie come strumento pedagogico e la necessità di essere comunità educante rispetto alla sostenibilità ambientale.

È un libro dedicato alle mamme e ai bambini, agli educatori e ai ragazzi che le leggeranno e che, in modo giocoso e poetico, potranno avvicinare temi e obiettivi profondamente attuali come "sconfiggere la povertà" o "promuovere il benessere per tutti" o ancora "promuovere società pacifiche e inclusive per tutti".

Questo libro nasce come progetto ideato e coordinato da Laura Bajardelli (CdA FAM con delega alla Sostenibilità e al Bilancio Sociale) con la collaborazione di Sofia Leda Salati che ha curato la nota pedagogica. È stato realizzato grazie a Barbara Castri, che ha donato i suoi testi, e all'agenzia JDT Milano che ne ha donato grafica e impaginazione.



IL LIBRICINO È SFOGLIABILE INTEGRALMENTE
INQUADRANDO IL QR CODE

FOCUS: SOSTEGNO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'AUTONOMIA

2021: il 50% delle mamme ospitate risulta avere un impiego. Solo la metà di esse aveva già un lavoro. 11 mamme (24%) hanno trovato un impiego grazie al modello Asilo Mariuccia.



FORMAZIONE DELLE 46 MAMME ACCOLTE NEL 2021 PRESSO LE STRUTTURE DI MILANO

- 8 mamme hanno frequentato corsi volti allo sviluppo di competenze specifiche
- 4 mamme hanno frequentato corsi volti allo sviluppo di competenze trasversali
- 4 mamme hanno svolto attività lavorativa attivata da Celav
- 2 mamme hanno partecipato ad altre attività di laboratorio volte allo sviluppo di competenze utili in ambito lavorativo.

FORMAZIONE DEI MINORI NON ACCOMPAGNATI E ACCOLTI NEL 2021 PRESSO LA STRUTTURA DI PORTO VALTRAVAGLIA

- 21 (il 42% dei ragazzi accolti) hanno partecipato al laboratorio di educazione al lavoro (+43% rispetto al 2020)
- 12 hanno svolto tirocinio extracurricolare, tramite FAM, in 3 occasioni si è risolto in un'assunzione (il 25%).

“ L'esperienza nel lavoro di accoglienza ha suggerito che le comunità e gli appartamenti sono luoghi che possono accompagnare le famiglie nei percorsi emergenziali di gestione di situazioni di sofferenza acuta della relazione madre-figlio. La loro funzione riparatrice tende a perdere efficacia con il prolungarsi del periodo di accoglienza se non si riesce a sostenere la madre nello sperimentarsi nella ricerca del lavoro, così da contribuire alla affermazione della propria autostima in misura sufficiente per uscire dalla protezione offerta dalla Fondazione [...] ”

SOFIA LEDA SALATI
Project Manager

“ I ragazzi ospiti dei Gruppi Appartamento imparano ad occuparsi personalmente di tutti gli aspetti legati alla quotidianità: gestiscono la casa, fanno la spesa, cucinano, utilizzano la lavatrice, gestiscono il loro tempo conciliando impegni lavorativi/ scolastici e svago, si confrontano con uffici pubblici e incombenze burocratiche. Imparano a condividere tempi, spazi ed impegni con gli altri ospiti dell'alloggio. Devono fare i conti con la solitudine, con una maggiore libertà, ma anche con una maggiore assunzione di responsabilità [...] ”

MANUELA COMI
Responsabile servizi socio-educativi, Porto Valtravaglia

LA LIBERA SCUOLA DEL FARE

La collaborazione con il territorio rende possibile la realizzazione di laboratori di educazione al lavoro e percorsi laboratoriali di avvicinamento al lavoro utili alla sperimentazione pratica in un contesto formale e all'acquisizione delle competenze di base



“Azioni educative volte a favorire la partecipazione di persone del territorio, interne o esterne alla Fondazione, a corsi formativi di primo o di secondo livello”



MAMME CON BAMBINI MILANO - 2021

Il lavoro è uno degli obiettivi centrali del progetto: il collocamento richiede, tuttavia, una grande attenzione alla relazione mamma-bambino e spesso la priorità temporale è la riparazione educativa dei traumi subiti. È necessaria, quindi, l'attenzione alla conciliazione tra il tempo del lavoro e il tempo di cura dei propri figli. Oltre alla creazione di un laboratorio di informatica nel quale, con la presenza di personale interno, donne che minori accolti, accedono all'utilizzo di computer, i corsi attivati con la Libera Scuola del Fare, sono i seguenti:

- Corso interno di educazione finanziaria
- Progetto interno Voce alle mamme
- Breve corso interno Cyber- mamme

RAGAZZI MINORENNI PORTO VALTRAVAGLIA - 2021

Il lavoro è il nodo centrale nel percorso di emersione da situazioni di grave disagio sociale e personale. I corsi attivati hanno, quindi, riguardato:

- Corso di soft skill - rivolto ai ragazzi del territorio e interni alle strutture FAM
- Laboratorio di educazione al lavoro progetto interno di sperimentazione e formazione

MAGGIORI DETTAGLI SUL
LABORATORIO DI EDUCAZIONE AL LAVORO
INQUADRANDO IL QR CODE



IL TERRITORIO COME RISORSA PER LA SOSTENIBILITÀ: PROGETTI E INIZIATIVE LA REALTÀ DI MILANO

LO SPORT: UN ALLENAMENTO ALLA VITA

22 (su 69) bambini e ragazzi con più di tre anni, nel 2021 hanno potuto praticare un'attività sportiva, grazie al sostegno diretto o indiretto della Fondazione e dei suoi DONATORI.

LEGGIAMO: "NONNO, RACCONTAMI UNA STORIA..."

Da gennaio 2021 ad aprile 2022, "Nonni lettori" hanno letto storie a bambini (0-6 anni) provenienti sia dalle comunità mamma-bambino di Sesto San Giovanni, sia dal territorio.

Il progetto, finanziato dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali, è finalizzato alla promozione della lettura nella prima infanzia. Coinvolge persone "anziane" come risorsa di volontariato opportunamente formati dall'Università Milano Bicocca ed accompagnati dell'equipe educativa. Capofila del progetto è Auser Regione Lombardia, in partnership, oltre a FAM, la Cooperativa sociale Lotta Contro l'Emarginazione, la Cooperativa La Grande Casa S.C.S. Onlus, l'Auser Volontariato Lombardia, l'Auser Cremona e l'Associazione di promozione sociale Ledha.

BUTTERFLY HUG: L'ESPERIENZA DELLA CURA DEL NOI

Con l'intento di favorire l'elaborazione dello stress dovuto alla pandemia da Covid 19 in contesto di piccolo gruppo chiuso, si è sperimentato l'utilizzo delle tecniche EMDR, che nel 2013 l'O.M.S. ha riconosciuto come trattamento efficace per la cura del trauma e dei disturbi correlati allo stress post-traumatico (Associazione EMDR Italia).

Il progetto ha visto coinvolte nove donne, ospiti delle strutture FAM di Sesto San Giovanni, che su base volontaria, hanno aderito garantendo la partecipazione ai quattro incontri della durata di due ore a cadenza settimanale, svoltisi nei mesi di marzo e aprile 2021, più un incontro conclusivo di restituzione con gli operatori. Le partecipanti hanno appreso nozioni di base sul proprio funzionamento fisiologico e lavorato in gruppo sulla positività di comunicare agli altri le emozioni e di condividere il proprio stato interiore.



IL PROGETTO
È CONSULTABILE
SUL SITO DI FAM
CON IL QR CODE



UN LABORATORIO A PORTATA DI MANO

“Crescere è come fare il pane... occorrono ingredienti di pazienza, dedizione e amore”

Il signor Christian ci ha aperto le porte del suo panificio di zona mettendo a disposizione il proprio laboratorio e la propria esperienza. Mamme e bambini delle comunità hanno lavorato insieme e giocato

con acqua, farina, lievito e sale, dando forma agli impasti, godendo poi del frutto del proprio lavoro. Un'esperienza di condivisione e scoperta.



COVID-19 E VACCINI: UN INCONTRO TRANSCULTURALE PER CONOSCKERLI

Nei primi mesi del 2020, quando in Italia è iniziata la campagna vaccinale per il Covid-19, il personale educativo degli alloggi per l'autonomia di Milano, ha rilevato da parte delle donne e dei ragazzi accolti, alcuni dubbi sulla natura del vaccino e sui pericoli ad esso connessi ai quali si è ritenuto di dover rispondere con informazioni attendibili e comprensibili per tutti. Sulla base di questi presupposti, l'équipe educativa ha organizzato, insieme a Laura Strohmenger, medico e docente universitario, un incontro informativo rivolto alle persone che avrebbero dovuto vaccinarsi e, progressivamente, vaccinare i propri figli. Per agevolare la comprensione linguistica dei contenuti scientifici e per rispondere con un approccio transculturale ai temi sollevati, si è ritenuto fondamentale servirsi di mediatori culturali della cooperativa Crinali (Crinali Cooperativa Sociale ONLUS).

NUTRI-AMO: A TAVOLA CON LE NUTRIZIONISTE

La decennale esperienza maturata nella relazione di cura con persone provenienti da ogni parte del mondo ha messo in luce l'importanza che l'alimentazione riveste nella vita affettivo-relazionale delle persone. Da qui, la necessità di proporre un'educazione alimentare transculturale che, rispettando l'identità profonda degli individui, costruisca un ponte tra cultura di provenienza e cultura nella quale si dipana la vita quotidiana. Non solo, ma anche nella relazione madre-figlio, uno degli elementi pedagogicamente più rilevanti è la nutrizione.

Nutrire il proprio figlio è l'azione più intima e naturale e, chiaramente, quella che più di tutte si carica di sentimenti, rappresentando un momento significativo di passaggio e trasmissione di norme culturali, modelli familiari e abitudini sociali.

LA REALTÀ DI PORTO VALTRAVAGLIA

CANONICA E DINTORNI

Il progetto nasce dall'idea di valorizzare il percorso che, partendo dal Belvedere Pasquè, risale tra boschi di castagni e prati incontrando prima i resti della Linea Cadorna e poi, giunti alla sommità del dosso montano, scopre l'antica collegiata di San Vittore del XII secolo. **Grazie al Laboratorio di Educazione al Lavoro di Porto Valtravaglia, il percorso è stato reso maggiormente accessibile e turistico.** La sua realizzazione è stata possibile grazie alla collaborazione con il Comune di Brezzo di Bedero, la parrocchia e oltre dieci partner, tra cui Fondazione UBI e Comunità Montana Valli del Verbano che hanno fornito il supporto economico.

Il progetto è stato realizzato nel 2021 e ha coinvolto i ragazzi del Laboratorio di Educazione al Lavoro che si sono occupati della pulizia e della manutenzione del verde nei vari step dell'itinerario.

Il progetto prevede anche lo sviluppo di un'applicazione, accessibile tramite smartphone, attraverso la quale sia possibile essere guidati nella scoperta delle tappe del percorso. Per la realizzazione di questa applicazione, FAM ha coinvolto gli studenti dell'Istituto Turistico dell'ISIS Carlo Volontè di Luino che, nonostante i ritardi imposti dalla pandemia, hanno raccolto le informazioni e i documenti da implementare per consentire ai visitatori di comprendere meglio la

storia e il significato dei luoghi del percorso che verrà inaugurato e consegnato alla cittadinanza nel primo semestre del 2022.

CON I BAMBINI SUL LAGO

- Attivazione di spazi e servizi di supporto alla relazione tra genitori/caregiver e i bambini
- Contatto con la natura e gioco all'aria aperta
- Formazione diffusa

Progetto triennale finanziato da Impresa Sociale con i Bambini e presentato da FAM in qualità di capofila in contrasto alla povertà educativa, dedicato alla fascia 0-3 anni. I partner aderenti al progetto sono oltre 20, alcuni collaboratori di FAM da tempo, altri incontrati attraverso nuove e proficue relazioni, tra cui quelle con numerose amministrazioni comunali della zona e con la cooperativa sociale Eureka. Una vera sfida per la sede di Porto Valtravaglia che deve gestire la complessità della rete di soggetti che operano sul territorio (enti locali, cooperative, associazioni e centri specialistici), un'opportunità di nuove relazioni finalizzate a portare servizi di inclusione in queste aree interne.



LA APP DI "CANONICA
E DINTORNI"
È SCARICABILE
INQUADRANDO IL QR CODE

AUTOPRODUZIONE SEDE PORTO VALTRAVAGLIA

...SOSTENIBILITÀ A KM ZERO

Anche nel 2021, la sede di Porto Valtravaglia ha coltivato presso le proprie serre ed aree verdi, alcuni prodotti volti al consumo interno riducendo l'acquisto di prodotti da fornitori sul territorio e di conseguenza il consumo di risorse per il trasporto delle merci dai produttori ai rivenditori e successivamente alle sedi di FAM.

L'ambiente è un bene primario che Asilo Mariuccia salvaguarda in ogni momento della propria attività imprenditoriale mirando a utilizzare in modo attento tutte le risorse e promuovendo comportamenti improntati ad evitare spreco e ostentazione, privilegiando le scelte rivolte alla sostenibilità nel tempo.

LA SOSTENIBILITÀ VIENE RECEPITA COME VALORE FONDAMENTALE NEL CODICE ETICO*

Il Codice Etico della Fondazione recepisce nel 2021 importanti integrazioni, permettendo l'ingresso ufficiale della Sostenibilità nella nostra organizzazione: con approvazione del CdA del 6 maggio 2021, vengono inclusi la **Tutela dell'ambiente e la Sostenibilità** tra i valori fondamentali posti alla base dell'attività della Fondazione.

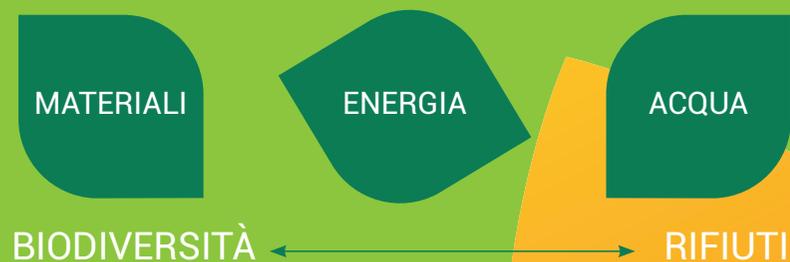


* Dal 2012 Fondazione Asilo Mariuccia Onlus si è dotata di un Modello di organizzazione e gestione, di cui il nuovo Codice Etico che affianca il Codice Deontologico, è parte integrante.

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Le attività di FAM, quale impatto ambientale e quali consumi a lungo termine comportano?

Il periodo gennaio-dicembre 2021 viene comparato al periodo gennaio-dicembre 2020 tenendo conto di aspetti ambientali quali:



Alcuni dati qualitativi presi in considerazione (ad esempio la gestione dei rifiuti all'interno delle strutture), sono stati raccolti tramite questionario ai dipendenti. E, ove sia stato possibile reperire dati quantitativi relativi ai consumi di materiali, energia e acqua, tali dati sono stati utilizzati per stimare le emissioni di CO₂ o CO₂eq relative a tali consumi, calcolando quindi una carbon footprint (impronta ecologica) dell'organizzazione.





ELETTRICITÀ

Il consumo totale di elettricità della Fondazione Asilo Mariuccia per l'anno 2021 è pari a **231.451 KWh**, riflettendo un aumento, rispetto all'anno 2020, di circa il **28%**.

Consumo pro capite

Nonostante il consumo totale di elettricità sia aumentato nel 2021 rispetto al 2020, il consumo di elettricità per ospite registra una diminuzione del **20%** rispetto al 2020 (**-13%** rispetto al 2019). Nel 2021 infatti, rispetto al 2020, il numero di ospiti presso le strutture FAM ha registrato un considerevole aumento. Ciò suggerisce una tendenza a un miglioramento nell'efficienza nell'utilizzo di energia elettrica presso le strutture FAM. Tale riduzione è trainata principalmente dalla struttura di Porto Valtravaglia (-36%).

Il dato circa il consumo anno di energia elettrica pro-capite rappresenta non solo un miglioramento rispetto alla baseline interna di riferimento (anno 2019), ma continua a posizionarsi ben al di sotto della media pro capite nazionale.

Emissioni da consumi di elettricità

Grazie al cambio di fornitura presso tutte le strutture FAM, avviato già nel corso del 2020, a favore di forniture di elettricità interamente da fonti di energia rinnovabile, le emissioni di FAM legate al consumo di elettricità hanno visto un importante decremento, sia rispetto al totale, sia rispetto alle emissioni pro capite – rispettivamente **-97.7%** e **-99.4%**.

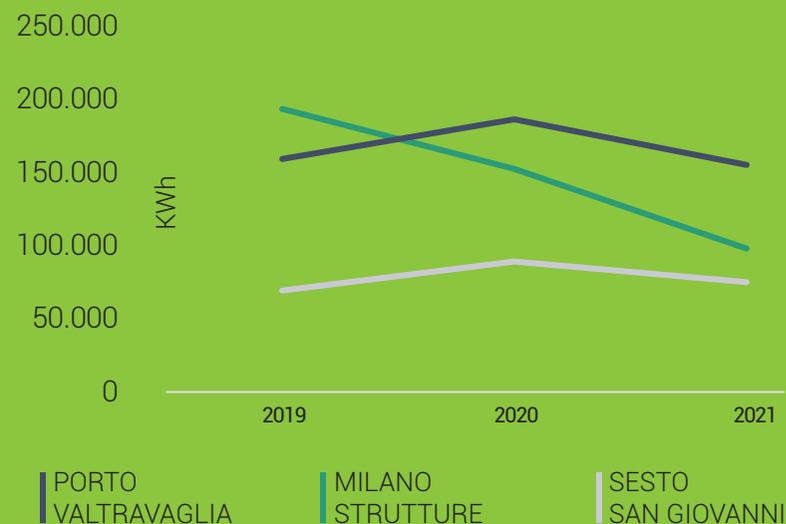
Consumo medio annuo elettricità pro capite strutture FAM (esclusi uffici) 2019-2021



Andamento consumo totale energia elettrica per struttura FAM 2019-2021



Consumo elettricità pro capite 2019-2021 strutture FAM



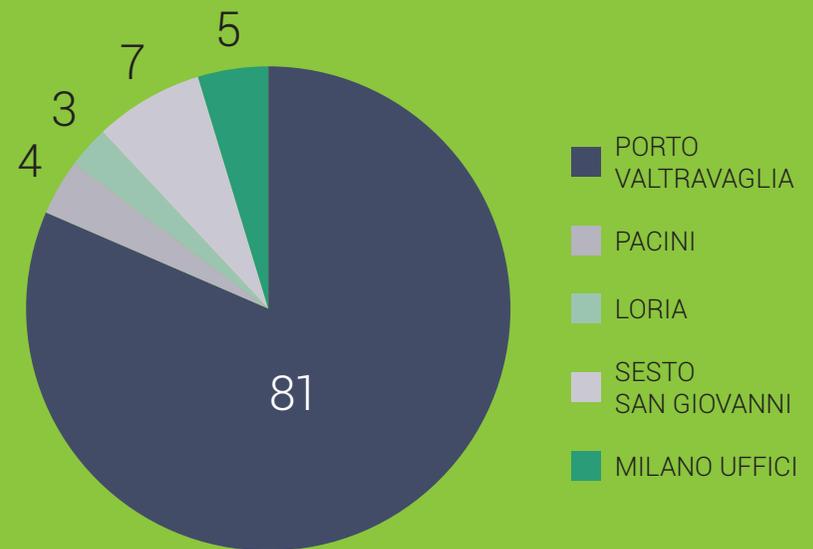


GAS

Il consumo totale di gas della Fondazione Asilo Mariuccia per l'anno 2021 è pari a **62.157 m³**. Tale cifra rappresenta un aumento dei consumi totali dell'organizzazione del **27%** rispetto all'anno 2020, e del **13%** rispetto all'anno 2019.

Consumo pro capite

Nonostante il consumo totale di gas sia aumentato nel 2021 rispetto al 2020, il consumo di gas per ospite registra una diminuzione del **3%** rispetto al 2020 (**-9%** rispetto al 2019). Tale riduzione è trainata principalmente dalle strutture di Milano Loria (-54%) e Porto Valtravaglia (-34%), sebbene il consumo pro capite sia diminuito in tutte le strutture ad eccezione della struttura di Milano Pacini, che ha visto un aumento del 21%, rimanendo comunque inferiore dell'1% rispetto al 2019.



Il consumo di gas presso le strutture FAM rimane inferiore alla media nazionale e nettamente inferiore alla media regionale di Regione Lombardia.

ACQUA

Consumo pro capite

I dati presi in esame sono stati calcolati sulla base di quelli disponibili per le strutture di Milano Jommelli e Porto Valtravaglia, uniche strutture per cui il dato è disponibile per il 2021. Mentre la media annua pro capite per la sede di Porto Valtravaglia è in linea con la media nazionale, la media annua pro capite per la sede di Milano Jommelli risulta più di due volte superiore alla media nazionale.

Alcune misure adottate da FAM e mirate ad influenzare il comportamento degli utenti, ma anche al miglioramento dell'efficienza di impianti e apparecchiature, hanno contribuito al contenimento dei consumi e potrebbero portare a un ulteriore miglioramento.

Il consumo di acqua è diminuito dell'83% rispetto al 2020.

I dipendenti sono i primi sostenitori delle misure adottate per facilitare comportamenti che minimizzino lo spreco di tali risorse.



CONSUMO DI MATERIALI

Bottiglie di acqua in plastica

Cambio di policy dell'organizzazione: gli acquisti di bottigliette d'acqua in plastica vengono gradualmente eliminati facendo registrare una riduzione nel consumo del 25% rispetto al 2020 (equivalente alla riduzione di 9.3 Kg di CO₂eq rispetto al 2020).

I dipendenti NON utilizzano bottiglie di plastica sul luogo di lavoro

Gestione dei rifiuti

Oltre l'80% dei dipendenti si ritiene abbastanza o molto d'accordo con il fatto che vi siano indicazioni chiare rispetto al corretto utilizzo dei contenitori per la raccolta differenziata presso la propria sede di lavoro e più del 50% si ritiene abbastanza o molto d'accordo con il fatto che vi sia la possibilità di minimizzare lo spreco di materiali e/o cibo.

Carta

Limitazione drastica della documentazione in forma cartacea. Tra questi vi è il corredo documentale destinato del Consiglio di Amministrazione. L'adozione di tali politiche ha portato a un'ulteriore riduzione del consumo di carta di circa l'8% rispetto all'anno 2020 (-52% rispetto al 2019) che equivale a una riduzione, rispetto al 2020, di circa 9 Kg di CO₂eq.



SVILUPPO SOSTENIBILE: I TRAGUARDI 2021 E GLI OBIETTIVI PER IL PROSSIMO TRIENNIO

SDGs 2030	Target rilevanti	Attività e Traguardi 2021	Obiettivi e KPI 2022-2024
4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ 	<p>4.1 Assicurarsi che tutte le ragazze e i ragazzi raggiungano un grado di istruzione libero, equo e di qualità primaria e secondaria che porti a rilevanti ed efficaci risultati di apprendimento</p> <p>4.2 Garantire che tutti i bambini abbiano uno sviluppo di qualità nella prima infanzia, cura e istruzione pre-primaria in modo che siano pronti per l'istruzione primaria</p> <p>4.3 Garantire la parità di accesso per l'istruzione a prezzi accessibili e di qualità tecnica, professionale e universitaria</p> <p>4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie per l'occupazione, un lavoro dignitoso e per l'imprenditorialità</p> <p>4.5 Eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili</p> <p>4.6 Garantire per tutti i giovani e una parte sostanziale di adulti, uomini e donne, il raggiungimento di un'alfabetizzazione</p>	<p>Sostegno a formazione per gli adulti.</p> <p>Sostegno economico a adulti che abbiano la possibilità di partecipare a corsi o scuole professionalizzanti o che siano iscritti a scuole superiori.</p> <p>Fornitura kit scolastico per tutti i bambini e ragazzi ospiti, per a.s. 2020/2021 e 2021/2022.</p>	<p>Impegno a garantire, anche attraverso donazioni e partnership, iscrizioni a scuole dell'infanzia e nidi privati qualora non fossero accessibili scuole comunali e statali per bambini 0-6 anni.</p> <p>Sostegno all'acquisto del materiale didattico necessario per bambini e ragazzi 11-21 anni (libri medie, libri e divise o strumenti per le superiori)</p>
5 UGUAGLIANZA DI GENERE 	<p>5.1 Terminare tutte le forme di discriminazione nei confronti di tutte le donne e le ragazze in tutto il mondo</p> <p>5.5 Garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica</p>	<p>Il 70% del personale è rappresentato dal genere femminile.</p> <p>3/5 membri del CdA sono di genere femminile.</p> <p>Oltre il 70% dei dipendenti non ritiene che il genere o l'età siano fonti di discriminazione sul luogo di lavoro (indagine dipendenti circa la discriminazione di genere sul luogo di lavoro)</p>	<p>Incrementare attività e iniziative a sostegno delle utenti in uscita (ex Mariuccine)</p>
7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 	<p>7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale</p>	<p>Finalizzazione sostituzione forniture di energia: cooperativa Power Energia Energia elettrica proveniente al 100% da fonti di energia rinnovabile</p> <p>Riduzione nei consumi di gas totali del 9% e di gas medio pro capite del -9% (rispetto alla baseline 2019)</p> <p>Concluso Audit energetico della sede di Porto Valtravaglia</p> <p>Riduzione del consumo medio di energia elettrica pro capite presso tutte le strutture FAM, pari al -13% rispetto alla baseline 2019</p>	<p>Ridurre il consumo di energia elettrica del 10% rispetto alla baseline 2019: adozione misure di efficientamento energetico (es. sensori di illuminazione) e iniziative educative</p> <p>Riduzione consumo di GAS del 20% entro il 2023 rispetto alla baseline 2019</p> <p>Realizzazione audit energetico per tutte le sedi FAM</p> <p>Misurazione dei consumi di carburante dei mezzi di proprietà della Fondazione</p>

SDGs 2030	Target rilevanti	Attività e Traguardi 2021	Obiettivi e KPI 2022-2024
 <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	<p>8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavori di pari valore</p> <p>8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati, anche attraverso istruzione o formazione</p> <p>8.9 Elaborare e attuare politiche volte a promuovere il turismo sostenibile, che crea posti di lavoro e promuove la cultura e prodotti locali</p>	<p>18 mamme hanno preso parte a corsi e laboratori indirizzati alla formazione professionale e/o a tirocini</p> <p>11 mamme hanno trovato impiego nel corso 2021 – pari a circa ¼ del totale.</p> <p>21 minori hanno partecipato al laboratorio di educazione al lavoro; 12 hanno avuto l'opportunità di svolgere un tirocinio extracurricolare, che in 3 occasioni è risultato in un'assunzione.</p> <p>Consulenza a ospiti su contratti, assunzioni, apertura partita IVA.</p> <p>Il 51% dei dipendenti ha ricevuto formazione non obbligatoria nell'ultimo anno. Di questi, circa il 60% ritiene che tali opportunità di formazione siano rilevanti o molto rilevanti per la propria crescita professionale</p>	<p>Investire nella formazione dei lavoratori</p>
 <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>	<p>10.2 Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere dall'età, dal sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o status economico o di altro</p> <p>10.7 Facilitare la migrazione ordinata, sicura, e responsabile e la mobilità delle persone, anche attraverso l'attuazione di politiche migratorie programmate e ben gestite</p>	<p>Accoglienza, nel 2021, di 181 ospiti - mamme e minori - da background svantaggiati</p> <p>Sostegno nell'ottenimento/rinnovo documenti; sostegno nel disbrigo delle pratiche relative a richiesta case popolari; sostegno nell'apprendimento lingua italiana (Voce alle mamme); sostegno nella gestione (in vista dell'apprendimento disbrigo in autonomia) di pratiche online (ad esempio relative a passaporti, iscrizioni scolastiche)</p>	<p>Implementare il set di servizi inclusivi e complementari destinati ai nuclei familiari e ai ragazzi e consolidare quelli già realizzati</p>
 <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p>	<p>11.1 Garantire a tutti l'accesso ad un alloggio e servizi di base adeguati, sicuri e convenienti</p> <p>11.2 Fornire l'accesso ai sistemi di trasporto sicuri, accessibili, e sostenibili per tutti, migliorare la sicurezza stradale, in particolare ampliando i mezzi pubblici, con particolare attenzione alle esigenze di chi è in situazioni vulnerabili, donne, bambini, persone con disabilità e le persone anziane</p> <p>11.6 Ridurre il negativo impatto ambientale pro capite nelle città, con particolare attenzione alla qualità dell'aria e gestione dei rifiuti urbani e di altro tipo</p> <p>11.7 Fornire l'accesso universale a spazi sicuri, inclusivi e accessibili, verdi e pubblici, in particolare per le donne e i bambini, anziani e disabili</p>	<p>Fornitura di spazi abitativi adeguati a mamme e minori da background svantaggiati</p> <p>Consolidamento del ruolo della struttura di Porto Valtravaglia nella costruzione di reti territoriali, sviluppando attività e progetti integrati con e per le comunità locali</p> <p>Manutenzione e gestione degli spazi verdi presso la struttura di Porto Valtravaglia, inclusi spazi fruibili dalla comunità locale</p> <p>Nel 2021, tramite il questionario rivolto ai dipendenti FAM, è stata effettuata un'indagine per vagliare le opzioni relative agli incentivi per la mobilità sostenibile</p>	<p>Introdurre incentivi alla mobilità sostenibile per il personale dipendente: es. utilizzo dei trasporti pubblici, compreso bikesharing attraverso sottoscrizione di una convenzione con ATM e/o concessione di contributi economici</p> <p>Per chi fa l'abbonamento annuale e/o incentivi all'utilizzo di mobilità alternativa</p>

SDGs 2030	Target rilevanti	Attività e Traguardi 2021	Obiettivi e KPI 2022-2024
	<p>12.2 Ottenere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali</p> <p>12.3 Dimezzare l'ammontare pro-capite globale dei rifiuti alimentari e ridurre le perdite di cibo lungo le catene di produzione e fornitura</p> <p>12.4 Raggiungere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro impatti negativi sulla salute umana e sull'ambiente</p> <p>12.5 Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo</p>	<p>Utilizzo esclusivo di metodi di agricoltura biologica (PVT)</p> <p>Utilizzo, anche per la conservazione, di metodi naturali per allungare la shelf life dei prodotti raccolti (PVT)</p> <p>Utilizzo giochi in legno; incentivati riutilizzo oggetti e vestiti, allungano il ciclo di vita degli oggetti e riducendo i rifiuti</p> <p>Utilizzo computer ricondizionati per i ragazzi ospiti presso le strutture della Fondazione</p> <p>Ulteriore riduzione di acquisto bottiglie di plastica e di risme di carta</p> <p>Nel 2021, tramite il questionario rivolto ai dipendenti FAM, è stata effettuata un'indagine volta a capire le opportunità e barriere rispetto all'utilizzo di bottigliette di plastica e alla gestione di sprechi e rifiuti presso le sedi di lavoro FAM</p>	<p>Iniziative di sensibilizzazione ed educazione sul tema del corretto smaltimento dei rifiuti rivolte agli ospiti</p> <p>Attività di laboratori e di inserimento lavorativo sempre più orientate allo sviluppo sostenibile (es: restauro mobili usati, restauro barche)</p> <p>Incentivare la riduzione di bottiglie in plastica e altri oggetti monouso in plastica tramite iniziative di educazione e sensibilizzazione rivolte al personale: es. posizionare nei pressi dei distributori dei messaggi che invitano al minor utilizzo della plastica</p> <p>Dotare il personale di borracce per il miglior utilizzo dei distributori</p>
		<p>17.17 Incoraggiare e promuovere partnership efficaci nel settore pubblico, tra pubblico e privato e nella società civile basandosi sull'esperienza delle partnership e sulla loro capacità di trovare risorse</p>	<p>Conclusioni del progetto "Canonica e dintorni"</p>

GLI EVENTI 2021

VISITA DELLA FONDAZIONE FRANCESCA RAVA NPH ITALIA E FIRMA DEL GEMELLAGGIO CELEBRATO NEL 2020 – FAM, VIA JOMMELLI, 18

Mariavittoria Rava (Presidente della Fondazione Francesca Rava) incontra il nostro Presidente Camillo de Milato per siglare la pergamena del "Gemellaggio" con cui la Fondazione Francesca Rava NPH Italia Onlus entra nella rete degli "Amici del Bene Comune" come dodicesimo ente gemello.

24.02.2021

"LE GRANDI DONNE DI MILANO" – ONLINE

Webinar organizzato da Neiaide Tour & Events nel ciclo di incontri dedicati alle figure femminili che hanno segnato la storia di Milano. All'interno di questa narrazione, non poteva mancare il racconto di Ersilia Bronzini Majno, la nostra storica fondatrice. Al termine della narrazione, è intervenuta Laura Bajardelli, nostro consigliere di amministrazione, per raccontare il presente e le nostre storie di successo.

27.02.2021

"UNA RETE PER IL TERRITORIO" – ONLINE SU PAGINA FACEBOOK ASILO MARIUCCIA

I 12 gemelli si sono incontrati durante l'evento aperto al pubblico "Una rete per il territorio", un'occasione per rivedersi, presentarsi, per accogliere la Fondazione Francesca Rava e per raccontare i progetti di solidarietà in atto e in programma sulla città di Milano (e non solo) per i più fragili.

04.03.2021

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO "VOCE ALLE MAMME" – ONLINE SU PAGINA FACEBOOK ASILO MARIUCCIA

Presentazione pubblica del progetto "Voce alle mamme: percorsi di lingua italiana e competenze digitali" con i partner del progetto: Fondazione Asilo Mariuccia, Associazione AITD e CISCOS Ugl. Formazione, diritti e lavoro: questi i tre pilastri del progetto di cui si è discusso.

20.05.2021



FAM

La Milano delle donne

a cura di NEIADE Tour & Events
Vera Galliani



Incontri Virtuali



FAM



FAM





"GSE PER IL TERZO SETTORE – EFFICIENZA ENERGETICA E FONTI RINNOVABILI PER I SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ" – ONLINE

Evento di formazione promosso dalla consigliera della Fondazione Laura Bajardelli, rivolto agli enti e ai professionisti che operano per il Terzo Settore dal titolo. Organizzato dalla Fondazione Asilo Mariuccia in collaborazione con il GSE - Gestore Servizi Energetici (Società del Ministero Economia e Finanze)

18.06.2021



PRESENTAZIONE DEL LIBRO "LUOGHI DI ACCOGLIENZA SOSTENIBILE" – ONLINE (DIRETTA TEAMS)

Presentazione al pubblico del libro "Luoghi di accoglienza sostenibile" pubblicato dall'editore Maggioli, testo che descrive il metodo su cui sono improntati gli interventi di riqualificazione realizzati nelle strutture della nostra Fondazione. Presenti le autrici della Fondazione Raffaella Fantuzzi, Rosanna Giordanelli e Sofia Leda Salati

27.05.2021



ALESSANDRA LOCATELLI VISITA LA FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA – FAM (VIA JOMMELLI, 18)

La d.ssa Alessandra Locatelli, Assessore di Regione Lombardia alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità fa visita alla Fondazione Asilo Mariuccia e incontra, oltre agli organi istituzionali, anche coordinatrici ed educatori e alcuni rappresentanti degli enti gemelli.

24.06.2021

DIANA DE MARCHI VISITA LA FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA – FAM (VIA JOMMELLI, 18)

Diana De Marchi, attuale consigliera comunale presso il Comune di Milano visita la nostra Fondazione e incontra oltre agli organi istituzionali anche coordinatrici ed educatori per ascoltare i nostri bisogni e poter valutare insieme strategie di aiuti concreti per i più deboli.

13.07.2021



**"AMICI DEL BENE COMUNE", INCONTRO CON L'ASSESSORE
ALESSANDRA LOCATELLI
(REGIONE LOMBARDIA, PALAZZO SISTEMA)**

L'evento "Amici del Bene Comune" organizzato dalla d.ssa Alessandra Locatelli- Assessore alla Famiglia, Solidarietà sociale, Disabilità e Pari Opportunità, per ascoltare le associazioni che si sono gemelate per "Il Bene Comune": i Presidenti e i rappresentanti del mondo sociale, culturale e militare hanno raccontato le preziose attività che ogni giorno svolgono per andare incontro ai bisogni dei lombardi.

09.09.2021



FAM

**MARCO ZANOBIO E CRISTINA CENEDELLA VISITANO
LA FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA – FAM (VIA JOMMELLI, 18)**

Marco Zanobio (Presidente Fondazione Amici del Trivulzio Martinitt e Stelline Onlus) e Cristina Cenedella (Direttore del Museo Martinitt e Stelline) hanno visitato la nostra Fondazione, un incontro per raccontarci le nostre realtà, in vista di sinergie storiche per il bene comune della città di Milano.

16.09.2021



FAM

**INCONTRO CON PROF.SSA GIOVANNA IANNANTUOLI,
MAGNIFICO RETTORE DELL'UNIVERSITÀ MILANO BICOCCA
(RETTORATO, UNIVERSITÀ MILANO BICOCCA)**

La Prof.ssa Giovanna Iannantuoli, Magnifico Rettore dell'Università Milano Bicocca incontra la rete degli "Amici del Bene Comune" per una mattinata di racconto, ascolto e confronto sui temi della cultura, sinergia e collaborazione sul territorio.

12.10.2121



FAM



PRESENTAZIONE LIBRO "CHE TUTTO SIA BENE" DI MIMMO SORRENTINO – FAM (VIA JOMMELLI, 18)

Nell'ambito delle iniziative di Bookcity Milano 2021, abbiamo avuto il piacere di ospitare presso la nostra sede istituzionale, la presentazione del libro "Che tutto sia Bene" del regista e drammaturgo Mimmo Sorrentino il cui metodo di lavoro si ispira ad un metodo proprio delle scienze sociali: "l'osservazione partecipata".

19.11.2021

INAUGURAZIONE MERCATINI DI NATALE A MILANO E CONSEGNA ASSEGNO DA PARTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO – DUOMO DI MILANO

Durante la cerimonia di inaugurazione dei consueti Mercatini di Natale in piazza Duomo a Milano, la camera di Commercio di Milano ha donato 10.000 euro alla nostra Fondazione.

02.12.2021

119° ANNIVERSARIO FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA – FAM SOCIETÀ UMANITARIA

Il 2 dicembre si è tenuto un importante evento ricco di contenuti: il 119° anniversario della Fondazione Asilo Mariuccia. Durante l'evento è stato presentato il nuovo calendario 2022, sono stati presentati i progetti più importanti del 2021, si è consegnato il Premio Asilo Mariuccia 2021 al giornalista Domenico Iannacone e si è accolto, tra gli "Amici del Bene Comune" un nuovo ente gemello: Terres des Hommes Italia Onlus.

02.12.2021

2012

CARDINALE
C.M. MARTINI
Alla memoria

2013

Silvio
GARATTINI

2014

Alessandra
KUSTERMAN

2015

Maria Rita
GISMONDO

2016

Susanna
MANTOVANI

2017

Luciana
LAMORGESE

2018

Arcivescovo
MARIO DELPINI

2019

Elisabetta
SOGLIO

2020

Annalori
AMBROSOLI

IL PREMIO ASILO MARIUCCIA

Nato nel 2012, è stato conferito a personalità che si sono particolarmente distinte per l'impegno civico e sociale.

Il 2 dicembre 2021 il premio Asilo Mariuccia è stato consegnato a Domenico Jannaccone, giornalista italiano, autore di documentari di impatto sociale e di inchieste.



“Il Sorriso”, la statuette di bronzo creata in esclusiva per la Fondazione Asilo Mariuccia dalla scultrice Stefania Scarnati.

“Per la sensibilità dei suoi racconti, di persone che hanno inseguito i propri sogni e realizzato i propri progetti, che hanno fatto qualcosa per gli altri, che hanno vissuto momenti drammatici, persone che possano essere un esempio per tutti.”

CALENDARIO FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA UNA TRADIZIONE CHE PROSEGUE

“ Caro Calendario,
fai come Asilo Mariuccia: porta il sorriso.
Un sorriso che oggi suona particolarmente prezioso,
dopo così tanto mesi in cui il sorriso è rimasto bendato
dalle mascherine.

E prenditi cura degli altri, come fa la Fondazione Asilo
Mariuccia. Specialmente di quelli che ti guarderanno,
sfoglieranno e ti scriveranno sopra un anno della loro
vita.

E voi miei cari pesci "portasorriso", parlate ai bambini
come agli adulti, con semplicità, allegria e profondità.

E anche voi, miei cari aforismi 'kintsugi' di ogni mese,
che iniziate giocando con le prime tre lettere del mese,
siate terapeutici. Aiutate con il vostro tocco poetico a
crescere e a superare i momenti critici dell'anno.

E infine voi, quadrati magici, siate gentili e delicati, come
gentile e delicato è il sorriso di ogni uomo.

”
DOME BULFARO

Il calendario di Asilo Mariuccia è stato illustrato da Dome Bulfaro,
poeta e artista visivo, performer e poetaterapeuta, docente ed
editore. Nel 2017 ha ideato la scrittura Kintsugi®, con la quale ha
accompagnato le illustrazioni di ogni mese del calendario 2022.



ORGANI E COMITATI

L'ORGANISMO DI VIGILANZA

In attuazione del D.lgs. 231/2001, la Fondazione Asilo Mariuccia si è dotata di appositi modelli di organizzazione, gestione e controllo. Per l'efficace attuazione del modello stesso nell'organizzazione, è stato costituito l'Organismo di Vigilanza collegiale:

Nicola Pecchiari – Presidente OdV

Anna Maria Magro

Gen. Angelo Cassano – Componenti OdV

IL COMITATO SCIENTIFICO

Composto da professionisti qualificati nelle aree di intervento socio-assistenziali, ha funzioni consultive e propositive per l'organizzazione delle aree di indirizzo, di seminari, per la pubblicazione di testi scientifici.

Susanna Mantovani – Presidente

Silvio Garattini - Presidente Onorario

Membri:

Silvia Lilia Gardino (in rappresentanza del CdA)

Luisa Della Rosa

Maria Rita Gismondo

Alessandra Kustermann

Luciana Lamorgese (Membro Onorario)

Jole Milanese

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- **Direttore Generale THOMAS PARMA** dal 1° ottobre 2021, (ruolo ricoperto fino a settembre 2021, da **Sabina Bellione**)



- 5 Aree organizzative di primo livello a diretto riporto del Direttore Generale
- Area Amministrativo Gestionale
- Area Innovazione e Sviluppo
- Area Gestione del patrimonio (non finanziario)
- Area servizi socio-educativi di Milano Città Metropolitana
- Area servizi socio-educativi di Porto Valtravaglia
- Un Direttore pedagogico

GLI ORGANI ISTITUZIONALI

CAMILLO DE MILATO

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Generale della riserva dell'Esercito Italiano e cavaliere dei diritti umani. Dal suo congedo militare si dedica ad attività sociali e culturali.

È stato insignito di importanti onorificenze: Croce d'argento al Merito dell'Esercito e della medaglia Mauriziana, Commendatore dell'Ordine al Merito della Repubblica Italiana, medaglia d'oro di benemerita civica Ambrogino d'Oro. Dal 2012, alla Presidenza della Fondazione.



LAURA BAJARDELLI

Consigliere di Amministrazione

Responsabile di Relazione Reti – Private Banking ed Extra Captive presso Intesa Sanpaolo Vita Spa. Da diversi anni ricopre anche cariche sociali, con particolare focus su welfare, sostenibilità ambientale e sociale. Nel CdA della Fondazione Asilo Mariuccia dal 2017, oggi con delega alla Sostenibilità e al Bilancio Sociale.



SILVIA GARDINO

Consigliere di Amministrazione

Iscritta all'albo degli psicologi dal 1989, ricopre il ruolo di dirigente del settore educazione per il comune di Milano sino al 2006. Nel CdA della Fondazione Asilo Mariuccia dal 2012, oggi con delega al supporto psicopedagogico.



BARBARA BIANCHI BONOMI

Consigliere di Amministrazione

Dopo 18 anni nel settore del marketing e degli eventi, dal 2006 Presidente della Fondazione Angelo Bianchi Bonomi e dal 2007 di Children In Crisis Italy Onlus. Nel CdA della Fondazione Asilo Mariuccia dal 2017, oggi con delega alla Comunicazione.



MARIO FURLAN

Consigliere di Amministrazione

Formatore, motivatore, giornalista e scrittore, nel 1994 fonda i City Angels, associazione di volontari di strada di emergenza. Nel CdA della Fondazione Asilo Mariuccia dal 2012.

Nominati da
Regione Lombardia



Nominati
da Comune Milano



LA RETE DEI SOSTENITORI

I "GEMELLI" COME RISORSA DI AIUTO SOLLECITO

Sottoscrivere gemellaggi istituzionali con soggetti che condividono con FAM la missione all'aiuto sollecito e la volontà di attivarsi, insieme, in opere di bene mettendo al centro la persona, è un valore inestimabile che comporta la creazione di una rete di collaborazione importante che sappia intervenire tempestivamente per rispondere ai bisogni.

ASSOCIAZIONE GRUPPO BETANIA ONLUS, CROCE ROSSA ITALIANA, DON GNOCCHI, ISTITUTO DEI CIECHI, PANE QUOTIDIANO, CITY ANGELS, TERRES DES HOMME, SOCIETÀ UMANITARIA, CAF, LA CORDATA, VILLAGGIO DELLA MADRE E DEL FANCIULLO, FONDAZIONE RAVA.



LA GENEROSITÀ DEL COMITATO DEI BENEMERITI

"Cuore solidale" di coloro che hanno creduto e credono tutt'ora nell'opera della Fondazione Asilo Mariuccia con elargizioni o atti

che hanno portato grande utilità all'Ente. Vengono iscritti in un apposito libro onorario, detto "dei Benemeriti" e custodito presso la sede della Fondazione stessa.



IOLE MILANESI
Presidente Emerito



ROSSELLA VITALI
Presidente



EDOARDO MAJNO
Presidente Onorario



FABIO DI VENOSA
Vice Presidente



GIUSEPPE MURRIERI
Vice Presidente

IL VALORE AGGIUNTO DEI DONATORI

che sostengono il lavoro di FAM. Si tratta di un ruolo fondamentale e decisamente importante perché apre ad opportunità aggiuntive per gli ospiti: nel 2021, alcune donazioni ricevute hanno permesso a FAM di sostenere quattro giovani nel prendere la patente di guida, o una mamma nel sostenere le spese per valutazioni mediche specifiche per il figlio.

I NOSTRI PARTNER

Le attività di FAM nel territorio si intrecciano e consolidano attraverso le relazioni e le collaborazioni con gli oltre venti partner che nel corso del tempo hanno arricchito le progettazioni offerte al territorio. Si tratta di realtà che operano nel terzo settore ma anche nel settore della cultura, della sanità e in ogni altro ambito connesso al benessere delle persone.

Fondazione Amici del Trivulzio Martinitt e Stelline Onlus, Presidente della Fondazione contro violenza sulle donne, Centro Studi Grande Milano, Centro specialistico Pacini, Presidente Associazione Rosa Camuna, Comune di Luino, Associazione Centro Tempo Libero, R. F. Consulente Bain&Co., G. F. Consulente Bain&Co, Fondazione La Fanciullezza, P.D. Consulente Bain&Co., Eureka Coop Sociale, Auser Lombardia, Cooperativa Lotta contro l'Emarginazione, La Grande Casa, Comunità Operosa, Comune di Bezzo di Bredoro, ISIS Carlo Volonté, Consorzio Mestieri, Comune di Laveno, Cast ong, Comune di Germin, Museo Martinitt e Stelline.



GRAZIE... GRAZIE... GRAZIE...

RICONOSCIMENTI



Medaglia del Presidente della Repubblica



Benemerenda Civica
Ambrogino



Famedio Cittadino
Ersilia Bronzini Majno



Premio Grandi Guglie
della Grande Milano



Premio
Isimbardi



Premio
Rosa Camuna



Targa Presidenza
Consiglio dei Ministri



foto di Walter Besola



 **DONANDO IL 5 X 1000**

 **VISITANDO LA PAGINA FB DI FAM E ACCEDENDO AL PULSANTE DELLE DONAZIONI**

Il pulsante è attivo dall'agosto 2021, una scelta che sta già dando frutto: i visitatori hanno avviato 5 raccolte fondi per il loro compleanno devolvendo il ricavato in favole pubblicate da FAM.

 **DONANDO DIRETTAMENTE SUL SITO O TRAMITE IBAN:**

IT0400306909606100000300328

 **ADERENDO AL CORPORATE FUNDRAISING**

MIRATO AL RAGGIUNGIMENTO DI SPECIFICI OBIETTIVI

Obiettivi di Agenda 2030 (ONU)

Le richieste di raccolta fondi hanno l'obiettivo di procurare benefit preziosi che garantiscano, non solo un rientro degli ospiti nel tessuto sociale in autonomia, ma un'inclusione di secondo livello di cittadini a tutti gli effetti, generando una ricaduta educativa nel tessuto sociale.





FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA BILANCIO SOCIALE E DI SOSTENIBILITÀ 2022

Il **Bilancio Sociale di Sostenibilità 2021** è stato redatto da un team coordinato e diretto da **Laura Bajardelli**: "Ringrazio il Team che mi ha affiancata nel redigere questo documento, evidenziando, in particolar modo, la presenza femminile capace di valorizzare l'unicità e le capacità dei singoli ed esaltando il lavoro di squadra, un ulteriore passo verso gli obiettivi che **"Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile"** ci chiede.

LAURA BAJARDELLI

Attiva in ambito sociale e ambientale, sia con ruoli in organi amministrativi e di indirizzo, sia supportando diverse associazioni impegnate su questi temi. Cavaliere al Merito della Repubblica Italiana, componente della Commissione centrale di beneficenza di Fondazione Cariplo e delle Commissioni Servizi alla Persona e Ambiente; fino al 2021 consigliere di amministrazione del GSE (Gestione dei Servizi Energetici SpA).

È membro del consiglio di amministrazione della Fondazione Asilo Mariuccia con delega alla Sostenibilità e al Bilancio Sociale. Autore di testi dedicati alla sostenibilità per alcuni magazine e blog, ha contribuito alla pubblicazione del libro "Comunicare la Sostenibilità – Oltre il Greenwashing" di Aldo Bolognini Cobianchi.

Da oltre vent'anni lavora presso un'azienda primaria compagnia di assicurazione e attualmente segue le relazioni con banche e clienti istituzionali.

THOMAS PARMA

Laurea in Economia e Commercio e in Scienze Politiche, Master in CFO, per 15 anni ha ricoperto il ruolo di amministratore delegato in imprese private per poi dedicarsi alla cooperazione internazionale in Africa in qualità di esperto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo Sviluppo. Da sempre attivo in attività associative e di volontariato dal 1° ottobre 2021 è Direttore Generale della Fondazione.

SOFIA LEDA SALATI

Pedagogista, che molto ha lavorato con la cura della relazione mamma-bambino, oltreché con adolescenti in situazione di disagio emotivo e sociale. Dal 2021 project manager. Coautrice del testo "Luoghi di accoglienza sostenibile" (ed Maggioli), ha curato la nota pedagogica della raccolta "Filastrocche e storie sostenibili".

ELISA FAGNANI

Avvocato, PhD (constitutional law). Dal 2013 si dedica al non profit, svolge attività di consulenza ad Enti del Terzo Settore (management e organizzazione, legale, progettazione finanziata, bilancio sociale).

CLARA PASTORI

Giornalista. Direttore editoriale testata cartacea diffusa nella provincia di Milano fino al 2014. Si occupa di comunicazione pubblica e istituzionale nella P.A. Ha realizzato progetti in tema di politiche del lavoro, sociale e culturale sia nel settore privato che pubblico.

CHIARA DAL MOLIN

Specializzata in sostenibilità ambientale e sociale, grazie ad un percorso accademico presso le università di Edimburgo e di Amsterdam. Ha ricoperto ruoli professionali in NGOs in Italia e all'estero.



Il **Bilancio Sociale di Sostenibilità 2021** è stato stampato su carta FSC con l'utilizzo di materie prime e fasi di lavorazione nel rispetto dell'ambiente.

Lo stampato FSC permette di identificare i prodotti provenienti da foreste certificate in base agli standard del Forest Stewardship Council.

Progetto grafico: JDT, Milano - www.jdt.it

Fotografie: Archivio Fondazione Asilo Mariuccia Onlus, Fotolia.

Stampa: Boniardi Grafiche Srl, Milano



Dal 1902, persone, cura, futuro

www.asilomariuccia.com



FONDAZIONE ASILO MARIUCCIA ONLUS

Via Giovanni Pacini, 20 – 20131 Milano

Tel. 02 70634232

info@asilomariuccia.com